

일하는 청소년이 꼭 알아야 할 한 장으로 보는 청소년 노동인권



일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권 I



01 근로계약서

- ☞ 근로계약서는 사용자와 근로자가 1부씩 각각 나누어 가져야합니다.
- ※ 근로계약서 미작성, 미교부 시 사용자에게 500만원 이하의 벌금이 부과됨
- ☞ 표준근로계약서 5종은 청소년근로권익센터 [자료실]에서 찾을 수 있습니다.
- *QR코드를 통해 링크연결가능



연소근로자(18세 미만인 자) 표준근로계약서

(이하 "사업주"와 함)과(와) _____ (이하 "근로자"와 함)은 다음과 같이 근로계약을 체결한다.

1. 근로계약기간 : _____ 년 _____ 월 _____ 일부터 _____ 년 _____ 월 _____ 일까지
 ※ 근로계약기간을 정하지 않는 경우에는 "근로 개시일"만 기재

2. 근무장소 : _____

3. 업무의 내용 : _____

4. 소정근로시간 : _____ 시 _____ 분부터 _____ 시 _____ 분까지 (휴게시간 : 시 _____ 분 ~ 시 _____ 분)

5. 근무일/휴일 : 매주 _____ 일(또는 매월단위)근무, 주휴일 매주 _____ 요일

6. 임금
 - 월(임, 시간)급 : _____ 원
 - 상여금 : 있음 () _____ 원, 없음 () _____ 원
 - 기타급(제수당 등) : 있음 () _____ 원, 없음 () _____ 원
 - 임금지급일 : 매월(매주 또는 매일) _____ 일(휴일의 경우는 전일 지급)
 - 지급방법 : 근로자에게 직접지급 () , 근로자 명의의 예금통장에 입금 ()

7. 연차유급휴가
 - 연차유급휴가는 근로기준법에서 정하는 바에 따라 부여함

8. 가족관계증명서 및 동의서
 - 가족관계기록사항에 관한 증명서 제출 여부 : _____
 - 친권자 또는 후견인의 동의서 구비 여부 : _____

9. 사회보험 적용여부(해당란에 체크)
☐ 고용보험 ☐ 산재보험 ☐ 국민연금 ☐ 건강보험

10. 근로계약서 교부
 - 사업주는 근로계약을 체결함과 동시에 본 계약서를 사본하여 근로자의 교부여부와 관계없이 근로자에게 교부함(근로기준법 제17조, 제67조 이행)

11. 기타
 - 13세 이상 15세 미만인 자에 대해서는 고용노동부장관으로부터 취직인허증을 교부받아야 하며, 이 계약에 정함이 없는 사항은 근로기준법령에 의함

_____ 년 _____ 월 _____ 일

(사업주) 사업장명 : _____ (전화 : _____)
 주 소 : _____
 대 표 자 : _____ (서명)

(근로자) 주 소 : _____
 연 락 처 : _____
 성 명 : _____ (서명)

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권 II



02 취업할 수 있는 연령 및 장소

구 분	~만12세	만13세 ~만14세	만15세 ~만17세	만18세	만19세 이상
취업가능 여부	X (예술공연참가의 경우 가능)				
준비서류	취직인허증	가족관계증명서, 친권자 동의서			
취업가능 장소	갱내(광물채취), 고압접속작업, 교도소, 정신병원, 소각 또는 도살업, 위험약품 유통을 취급하는 업무 등 근로기준법상 사용금지업무				
	노래방, 호프집, 인형뽑기방, PC방 등 청소년보호법상 청소년고용금지업소 ※ 만 19세가 되는 해의 1월 1일부터 가능				

03 임금지급의 원칙

원 칙	내 용
직접지불의 원칙	임금지급은 근로자 본인에게 지급
정기지불의 원칙	임금지급은 한 달에 한 번 이상 정해진 날에 지급
전액불의 원칙	모든 임금은 전액을 한 번에 지급
통화불의 원칙	임금은 통상적으로 사용하는 화폐로 지급

☞ 임금명세서 교부

사용자가 근로자에게 임금을 지급할 때, 임금의 구성항목·계산방법·공제내역 등이 명시된 임금명세서를 서면으로 교부하여야 한다.

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권 III



04 최저임금

수습기간 **3개월 이내**라면
최저임금의 90%까지 지급 가능
(단순노무직종 제외,
1년 이상 계약 및 계약서에
수습기간 반드시 명시)

2022년 최저임금은
9,160 원

* 단순노무직종여부

배달원	○	청소원	○	주방보조	○	편의점	×	카페	×
-----	---	-----	---	------	---	-----	---	----	---

05 주휴수당

- ☞ 1주 소정근로일을 개근한 근로자에게는 **1주일에 평균 1회 이상 유급휴일이 부여**됩니다.
- ☞ **지급요건**
 - ① 소정근로시간 1주 15시간 이상
 - ② 정해진 근로일 모두 출근
 - * 조퇴나 지각은 영향을 주지 못함
- ☞ **기본 계산방법** $\{(1\text{주 소정근로시간} \div 40) \times 8 \times \text{시급}\}$

06 가산수당(상시근로자 5인 이상)

구 분	내 용
연장근로	법정근로시간(단시간근로자의 경우 소정근로시간)을 초과하여 근로하는 경우 통상임금의 50% 가산
휴일근로	법정 또는 약정 휴일에 근로하는 경우 - 8시간 이내 통상임금의 50% 가산 - 8시간 초과 통상임금의 100% 가산
야간근로	22:00~06:00 사이에 근로하는 경우 통상임금의 50% 가산

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권 IV



07 휴업수당(상시근로자 5인 이상)

사용자의 귀책사유로
휴업하는 경우 휴업기간 동안
평균임금의 100분의 70 이상의
수당을 지급합니다.

08 근로시간 및 휴게시간

근로시간	휴게시간
<div>법정근로시간</div> <div>법에서 정하는 근로시간</div>	<div>소정근로시간</div> <div>법정근로시간 내에서 당사자 간 일하기로 약속한 시간</div>
<ul style="list-style-type: none"> • 청소년의 법정근로시간은 1일 7시간 이내, 1주일 35시간 이내 • 연장근로는 1일에 1시간, 1주 5시간 한도 청소년 근로자와의 합의 필요 • 야간근로, 휴일근로는 원칙적 금지 * 단 노동부장관 인가·청소년 근로자의 동의 있을 경우 가능 	<ul style="list-style-type: none"> • 근로자가 근로시간 도중에 사용자의 지휘 명령에서 완전히 벗어나 자유로운 이용이 보장된 시간 (작업을 위하여 근로자가 사용자의 지휘, 감독 아래에 있는 대기시간은 휴게시간이 아닌 근로시간에 해당) • 근로시간이 4시간 이상이면 30분 이상, 8시간 이상이면 1시간 이상 휴게시간 부여

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권 V



09 휴일 및 휴가



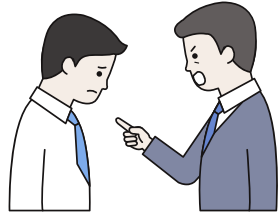
10 직장 내 성희롱 · 직장 내 괴롭힘

☞ 직장 내 성희롱

사업주·상급자 또는 근로자가 직장 내 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것

☞ 직장 내 괴롭힘

사용자 또는 근로자가 다른 근로자에게 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위



11 산업재해

- ☞ 업무상의 사유로 근로자가 부상, 질병이 발생한 경우를 의미합니다.
- ☞ 근로자를 고용한 모든 사업장은 의무적으로 산재보험에 가입하여야 합니다.
- ☞ 보상범위 : 요양급여, 휴업급여, 장해급여, 유족급여, 장의비 등
- ☞ 문 의 : 근로복지공단 (www.kcomwel.or.kr, 1588-0075)

일하는 청소년을 위한 청소년 노동인권 VI



12 해 고

해고란 사용자가 근로자와의 근로계약을 근로자의 의사에 반하여 일방적으로 해지하는 것을 의미합니다.

정당한 해고이라면 ① **정당한 이유가 있어야 하고**
 ② **해고 사유와 시기를 서면으로 통보해야 하며**
 ③ **30일 전에 미리 통보하여야 합니다.**

- ①, ② 위반시 5인 이상인 경우 부당해고 구제신청이 가능합니다.
- ③ 위반시 해고예고수당을 청구 할 수 있습니다.
- 계속근로기간 3개월 미만 / 천재·사변 그 밖의 부득이한 사유로 폐업하는 경우 / 고의로 사업에 막대한 지장을 초래하거나 재산상 손해를 끼친 경우에는 해고예고수당 청구 불가

13 퇴직금



고용노동부 퇴직금 계산



퇴직금을 지급받으려면
 ① 1주 소정근로시간이 15시간 이상이고
 ② 1년 이상 계속 근로한 경우에 해당됩니다.

퇴직금 계산방법
 일 한 기간 1년에 대한 30일분 이상의 평균임금
(3개월간 임금 총액/3개월간의 총 일수) X 30일 X (재직일수/365)

14 임금 및 퇴직금 지급시기

사용자는 근로자가 퇴직하는 경우 퇴직일로부터 **14일 이내**에 임금, 보상금, 퇴직금, 상여금, 그 밖의 일체의 금품을 지급하여야 합니다.

일하는 청소년을 위한 상담 및 권리구제 방법



01 민원 접수 기관

상 황	기 관	내 용
임금체불, 직장 내 성희롱, 폭언 또는 폭행 등	고용노동지청 (사업장 소재지 관할)	진정서 제출
부당한 해고 및 징계	노동위원회 (사업장 소재지 관할)	부당해고 구제신청
일하다가 다치거나 질병에 걸렸을 경우	근로복지공단 (사업장 소재지 관할)	산업재해보상 신청
성희롱, 차별 등 인권침해	국가인권위원회	진정서 제출

02 청소년근로권익센터에 도움을 요청하세요!

청소년근로권익센터는 상담중

전화상담 1644-3119

카톡상담 ID 청소년근로권익센터 youthlabor.co.kr

온라인상담 1644-3119 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

1644-3119 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)



청소년근로권익센터는 일하는 청소년을 위한 노동 상담부터 권리구제까지 ONE-STOP 서비스를 제공하고 있습니다.

온라인상담, 카카오톡상담, 전화상담 (평일 오전 9시~오후 6시 운영)

문 의 : 1644-3119

03 청소년 노동인권교육 신청

청소년근로권익센터 찾아가는 노동인권교육

대면 교육 실시간 교육 동영상 교육

(노동인권교육 신청하기) -> (교육신청) -> (교육확정)

문의 02-6293-6110



교육신청 : youthlabor.co.kr/Edu

문 의 : 02-6293-6110