

직업계고
현장실습 제도
질의·회신 사례집



교육부
중앙취업지원센터

일러두기

본 사례집에 수록된 질의·회신은 직업계고 현장실습 제도 관련하여 참고가 될만한 사례들을 일부 수정·편집한 것입니다.

인용된 법령의 개정 또는 폐지, 정부 정책의 변경 등으로 적용 시점에 따라서는 본 사례집의 내용이 적절하지 아니하거나 해석이 달라질 수 있으므로 참고용으로만 사용해 주시기 바랍니다.

1장 | 현장실습 운영 기준

1. 현장실습생 산재보상 가능 여부	07
2. 산재를 당한 경우 학교안전공제회에 지원 신청 가능 여부	07
3. 현장실습 없이 바로 취업 가능 시기	07
4. 익년 1월 1일 또는 겨울방학 이후에 취업하지 않고 산업체 채용형 현장실습 가능 여부	08
5. 채용을 전환하는 경우 야간 근무 가능 여부	08
6. 채용전환하기 위한 수업일수 2/3 계산 시 개인별 출결고려 여부	09
7. 채용으로 전환한 이후, 학생의 출결 처리 방법	09
8. 다른 기업으로의 채용전환 가능 여부	09
9. 자회사로의 채용전환 가능 여부	10
10. 도제학교 채용전환 가능 시기	10
11. 중소기업 특성화고 인력양성사업 중 현장실습 축소 또는 생략 가능 여부	11
12. 중소기업 특성화고 인력양성사업 중 교사 지도과정의 현장실습 인정 여부	11
13. 부사관 입교의 경우 현장실습으로 인정 여부	12
14. 자격 취득을 위한 현장실습 처리 방법	12
15. 현장실습 종료 후 학교 현장실습운영위원회 개최	12
16. 전공전환 산업체 채용형 현장실습 참여 가능 여부	13
17. 취업연계가 되지 않았을 경우 복교 사유서 작성	13
18. 간호조무사 자격증 취득을 위한 현장실습	14
19. 연계 교육형 현장실습 출결 확인	14
20. 현장실습 수당과 임금의 세금 적용 방식	14
21. 현장실습 관련 규정 위반 시 벌칙 및 과태료	16
22. 연소자(만 18세 미만)의 근무시간	17
23. 현장실습 시작 이후 변경 가능 여부	18
24. 연장근로시 현장실습 프로그램 운영계획서 작성 방법	18
25. 근로계약서 작성 시 포괄임금제 적용 관련 유의사항	19
26. 교내 현장실습의 경우 해당 기업으로 채용전환 가능 여부	20
27. 현장실습 프로그램 개발 시 학교의 개발 책임자 지정	20
28. 전공이 다른 학생의 현장실습 참여 가능 여부	21
29. 현장실습이 가능한 최대 기간	21

CONTENTS

30. 교육청 별도 사업의 현장실습 적용 가능 유무	22
31. 공공기관 현장실습 담당자에게 현장실습 프로그램 개발비 지급 가능 여부	22
32. 휴일에 대한 기준	23
33. 연계 교육형 현장실습의 경우 수당 지급 가능 유무	23
34. 현장실습 요일 시간 편성	24
35. 연계 교육형 현장실습 시기	24
36. 연계 교육형 현장실습 실시 시기	25
37. 현장실습 기간 중 1일 실습시간 최소기준	25
38. 기업이 지급하는 최저 현장실습 수당 4,400원의 근거	26
39. 기업이 현장실습 수당을 계산하는 방법	26
40. 공공기관, 공기업 등에서 현장실습 협약 대신 근로계약 체결	27
41. 기업현장교사의 동행이 필수인지 여부	27
42. 현장실습 없이 근로계약 체결한 학생의 출결처리	28
43. LMS가 아닌 수기로 실습일지 작성 가능여부	28

2장 | 현장실습 프로그램 운영계획서

44. 산업체 채용형 현장실습 운영 기간을 3개월로 초과할 수 있는지 여부	30
45. 현장실습 프로그램 운영계획서	30
46. 현장실습 프로그램 운영계획서 업로드 시 개인정보 익명처리	31
47. 일 8시간 실습하는 경우 현장실습 프로그램 계획서 작성 방법	31
48. 현장실습 프로그램 계획서 개발방법	32

3장 | 현장실습 관련 교육 이수

49. 현장실습 실시 전 필수 이수교육	34
50. 입문교육 중 법정 4대 의무교육 이수시간	34
51. 실습직전 특별교육 자가체크리스트 필요 여부	35
52. 실습직전 특별교육의 필수 실시 여부	35
53. 실습직전 특별교육 중 노동인권교육 실시 시기	35

4장 | 참여·선도기업

54. 참여·선도기업 선정 기준	37
55. 기승인된 참여·선도기업에 현장실습 나가는 경우 별도의 심의·선정 과정 필요 여부	37
56. 정부부처와 지자체 선정 우수기업이 선도기업으로 자동승인되는지 여부	37
57. 전공전환하여 선도기업에 취업하는 경우 겨울방학 전에 취업 가능 여부	38
58. 현장실사 기완료된 선도기업으로 현장실사 결과보고서가 없는 경우	38

5장 | 사전 현장실사

59. 사전 현장실사 점검결과표 내 직무 분야 적합성 및 현장실습 여건 관련 항목	40
60. 사전 현장실사 점검결과표 내 현장실습 수행 적정 여부 검토 관련 항목	41
61. 사전 현장실사 점검결과표 내 기업 규모 및 복리후생 관련 항목	41
62. 타지역에서 사전실사 하는 경우 타지역 노무사에게 사전실사 요청 가능 여부	42
63. 사전 현장실사 실시 주체	42
64. 연계 교육형 현장실습기관 사전실사 필수 여부	42

6장 | 노무사

65. 학교전담노무사 위촉 방법	44
66. 현장실습운영소위원회 노무사 필참 여부	44
67. 학교전담노무사 추가 수당 지급 가능 여부	45
68. 노무사의 기업코칭 소요 기간	45
69. 공인노무사의 추가 활동 수당 지급기준	46

7장 | 기타

70. 현장교육훈련 표준모델 참고할 수 있는 홈페이지	48
71. 교육부 지침과 교육청 지침 중 우선순위	48
72. 농업분야 관련된 산업안전 매뉴얼	49

01



01 | 현장실습생 산재보상 가능 여부

질의 현장실습생도 산재보상을 받을 수 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

산업재해보상보험법 제123조(현장실습생에 대한 특례)에 따라 일반 근로자와 동일하게 보상받을 수 있습니다.

02 | 산재를 당한 경우 학교안전공제회에 지원 신청 가능 여부

질의 현장실습 중 산재를 당하는 경우 학교안전공제회에도 지원 신청이 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

가능합니다. 다만, 산재보상과 학교안전공제회 보상을 중복하여 받을 수 없습니다. 산재보상과 학교안전공제회 보상 범위가 다르므로(일반적으로 산재보상 범위가 더 넓은) 학교전담노무사와 상의하여 진행하시기 바랍니다.

03 | 현장실습 없이 바로 취업 가능 시기

질의 현장실습 없이 바로 취업이 가능한 시기는 언제입니까?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

익년 1월 1일 또는 겨울방학 이후부터 현장실습과 무관하게 취업할 수 있습니다. 학기 중 선도기업으로 채용전환을 할 때에는 수업일수 2/3 시점 이후부터 가능하며, 채용으로 전환되기 전에 현장실습을 1개월(휴무일 제외 20일) 이상 참여해야 합니다.

04

익년 1월 1일 또는 겨울방학 이후에 취업하지 않고 산업체 채용형 현장실습 가능 여부

질의

익년 1월 1일 또는 겨울방학 이후에 취업하지 않고 산업체 채용형 현장실습이 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

익년 1월 1일 또는 겨울방학 이후에도 산업체 채용형 현장실습은 가능하며, 현장실습 협약 체결, 수당 지급 등 모든 방법과 절차 또한 산업체 채용형 현장실습에 맞게 진행해야 합니다. 단, 졸업 전까지만 가능하며, 현장실습 협약 내용과 관계없이 현장실습은 졸업과 동시에 자동 종료됩니다.

05

채용을 전환하는 경우 야간 근무 가능 여부

질의

채용을 전환하는 경우 야간 근무도 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

학생이 만 18세 이상이면 가능합니다. 채용으로 전환한 시점에 만 18세 이상인 학생들은 다른 근로자와 동일하게 근로시간 40시간과 야간 및 휴일 근무가 가능합니다. 채용으로 전환되더라도 졸업할 때까지 학교 및 교육청은 관리감독과 보호 의무가 있습니다. 학교와 교육청은 야간근로, 연장근로 등 학생에게 적절한지 여부를 엄격하고 신중하게 검토하여 진행해야 합니다.

06 | 채용전환하기 위한 수업일수 2/3 계산 시 개인별 출결고려 여부

질의

선도기업에 채용전환하기 위한 수업일수 2/3를 계산할 때, 학생 개인별 출결을 고려해야 하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

그렇습니다. 예를 들어 10월 10일이 수업일수 2/3 시점이라 하더라도 학생이 결석을 3일 했다면 10월 14일부터 채용으로 전환할 수 있습니다. 학생 개인별 실제 출결에 따라 '수업일수 2/3 시점'이 다를 수 있습니다.

07 | 채용으로 전환한 이후, 학생의 출결 처리 방법

질의

채용으로 전환한 이후, 학생의 출결 처리는 어떻게 하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

산업체 채용형 현장실습과 같은 방법으로 출결 처리합니다. 교과 세부능력 특기 사항란에는 '현장실습 연계 취업'으로 입력합니다.

08 | 다른 기업으로의 채용전환 가능 여부

질의

A기업에 현장실습을 1개월 이상 한 학생이 선도기업인 B기업으로 채용전환이 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

불가합니다. 선도기업에 채용전환을 하기 위해서는 반드시 1개월(휴무일 제외 20일 이상)의 현장실습 기간이 필요하며, 다른 기업에 채용전환을 하려면 해당 기업에서 새로이 1개월의 현장실습을 진행해야 합니다. 이전 기업에서 현장실습 최대 가능 기간인 3개월을 이미 이수하여 추가로 현장실습을 할 수 없는 상황이라면, 다른 기업에서 추가로 현장실습이 불가하므로 채용전환도 불가합니다. 다만, 학생의 과실 없이 기업의 사정으로 발생한 경우, 3개월을 초과하여 현장실습이 가능하도록 시도교육청의 승인을 받는 것이 필요합니다.

09 | 자회사로의 채용전환 가능 여부

질의

어떤 기업에서 현장실습을 실시하였는데, 해당 기업의 자회사로 채용전환이 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

불가합니다. 현장실습 기업과 채용전환 기업은 동일해야 합니다. 다만, 본사와 지사, 본점과 지점 관계로서, 현장실습을 실시한 기업과 채용전환하려는 기업에서의 직무가 동일하고, 채용전환하려는 기업 또한 선도기업으로 지정되어 있다면 채용전환이 가능합니다. (예) 은행 중앙회에서 현장실습을 실시하고, 지점으로 채용전환하는 것은 가능합니다.

10 | 도제학교 채용전환 가능 시기

질의

산학 일체형 도제학교에 참여하지 않은 학생이 도제 기업에 취업하고자 할 때, 채용전환은 언제부터 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

산학일체형 도제학교에 참여하지 않은 학생이 도제 기업에 산업체 채용형 현장실습 또는 채용전환을 하고자 할 때는 다른 일반 기업에서 산업체 채용형 현장실습 및 채용전환하는 것과 동일하게 진행됩니다. 도제 기업이 선도기업인 경우 수업일수 2/3 시점, 참여기업의 경우 익년 1월 1일 또는 겨울방학 이후부터 채용전환이 가능합니다.

11

중소기업 특성화고 인력양성사업 중 현장실습 축소 또는 생략 가능 여부

질의

중소기업 특성화고 인력양성사업의 취업 맞춤형의 경우, 채용전환 전에 이수해야 하는 4주간(20일)의 현장실습을 축소 또는 생략할 수 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

중소기업 특성화고 인력양성사업의 취업 맞춤형 기업이라고 하여 현장실습과 채용전환의 예외를 적용하지 않습니다. 다른 기업과 마찬가지로 4주간(20일)의 현장실습에 참여한 학생만 채용으로 전환할 수 있습니다. 참고로 중소기업 특성화고 인력양성사업의 경우, 산업현장 전문가에 의한 교내 프로그램은 ‘교내현장실습’, 현장실습은 ‘산업체 채용형’으로 구분하여 처리합니다.

12

중소기업 특성화고 인력양성사업 중 교사 지도과정의 현장실습 인정 여부

질의

중소기업 특성화고 인력양성사업 취업 맞춤형 교내 프로그램 중 기업 관계자가 아닌 학교 교사가 지도하는 과정은 현장실습으로 인정되나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

중소기업 특성화고 인력양성사업 취업 맞춤형 교내 프로그램은 ‘교내현장실습’으로 분류하되, ‘교내현장실습’은 산업현장 전문가가 학교에 가서 학생들에게 실습을 지도하는 것으로서 학교 교사에 의한 지도는 해당하지 않습니다.

13 | 부서관 입교의 경우 현장실습으로 인정 여부

질의

부서관에 합격하여 부서관 학교에 입교하는 경우 현장실습으로 인정되나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

‘연계 교육형’ 현장실습으로 처리합니다. 연계 교육형 현장실습은 최대 3개월까지만 참여 가능하므로, 지원 가능 기수를 잘 확인해야 합니다. 입교 후 수업일수 2/3 시점(10월 중순)까지 기간을 산정했을 때 3개월을 초과하는 기수는 지원이 불가합니다.

14 | 자격 취득을 위한 현장실습 처리 방법

질의

해기사, 간호조무사, 말 조련(사육)사 등 자격 취득을 위한 현장실습은 어떻게 처리하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

연계 교육형으로 처리합니다. 연계 교육형 현장실습 협약서 및 프로그램 운영계획서를 작성하고, 현장실습 관리 시스템(hifive)에 등재합니다. 연계 교육형 현장실습 프로그램 운영계획서는 별도 서식이 없으며, 학교와 기관이 협의하여 자율적으로 작성합니다. 연계 교육형 현장실습은 사전에 시도교육청의 승인을 받아야 하며, 사전 현장실사는 실시하지 않아도 무관합니다.

15 | 현장실습 종료 후 학교 현장실습운영위원회 개최

질의

현장실습 종료 후 학교 현장실습운영위원회는 반드시 개최해야 하는지요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

현장실습이 종료되면 학교 현장실습운영위원회를 개최하여 한 해 동안의 현장실습 운영 결과에 대해 평가를 해야 합니다. 단, 학사일정에 따라 모든 학생의 현장실습이 끝나지 않았더라도 평가보고회를 개최할 수 있습니다.

16 | 전공전환 산업체 채용형 현장실습 참여 가능 여부

질의

연계 교육형 현장실습을 전공 전환 과정으로 진행한 학생이 자신의 주전공이 아닌 연계 교육형 현장실습 전공 전환 과정의 전공으로 산업체 채용형 현장실습 참여가 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

불가능합니다. 연계 교육형 현장실습 전공 전환 과정을 이수했다고 하여도 그것을 근거로 산업체 채용형 현장실습에 추가로 참여할 수는 없습니다. 산업체 채용형 현장실습은 반드시 전공과 일치해야 가능합니다. 다만, 타전공으로 연계 교육형 현장실습을 진행한 학생이 주전공으로 산업체 채용형 현장실습에 참여하는 것은 가능합니다.

17 | 취업연계가 되지 않았을 경우 복교 사유서 작성

질의

현장실습 완료 후에 취업연계가 안됐을때도 복교 사유서를 써야하는지요?

회신

직업계고 현장실습 매뉴얼 설명회(22.6.21.)

현장실습 완료 후 종료가 되었다면 복교사유서를 작성할 필요가 없으며, 추가 실습을 참여하거나 취업 희망시 실습 기업 발굴, 취업 연계 프로그램에 대한 지원이 이루어져야 합니다.

복교사유는 현장실습 도중 발생한 안전 및 회사 내 근무의 문제점 등으로 실습 완료 전 복교하는 경우를 말하는 경우를 말하는 것입니다.

18 | 간호조무사 자격증 취득을 위한 현장실습

질의

간호조무사 자격증 취득을 위해서 방학 중에 병원 실습을 가는 경우, 3학년은 연계 교육형 현장실습으로 구분되어 연계 교육형 현장실습 협약서를 작성하는 것과 다르게 1~2학년은 산업체 체험형 현장실습으로 참여를 하게 되는데 이런 경우 협약서 작성이 필요한지요?

회신

직업계고 현장실습 매뉴얼 설명회(22.6.21.)

산업체 체험형 현장실습의 경우 협약서 작성이 불필요합니다. 다만, 3학년 학생들이 참여하는 연계 교육형 현장실습은 협약서가 필요합니다.

19 | 연계 교육형 현장실습 출결 확인

질의

연계 교육형 현장실습은 LMS도 안적이고 출석부도 없기 때문에 실습 출결 확인은 어떻게 해야 하는지요?

회신

직업계고 현장실습 매뉴얼 설명회(22.6.21.)

연계교육 기관에서 실습생 출결 확인이 필요합니다. 학교는 연계교육을 시작할 때 연계 교육형 현장실습 운영계획서에 출결 확인에 대한 부분도 포함하여 작성하시면 됩니다.

20 | 현장실습 수당과 임금의 세금 적용 방식

질의

실습생에게 회사가 지급하는 현장실습의 수당과 근로자로 전환시 임금을 지급하는 경우 각각의 세금 적용 방식이 어떻게 되는지요?

회신

2022년 총남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

현장실습 수당은 기업이 관할 세무서에 신고시 교육훈련비 계정으로 신고합니다. 채용전환 후 근로계약을 작성한 시점 이후부터는 기업은 임금을 지급하게 되고 기업에서 임금은 인건비 계정으로 신고합니다.

회신

「조세특례제한법」 제 10 조 (연구·인력개발비에 대한 세액공제) 및 「조세특례제한법」 시행령 [별표6] 에 따르면 바, 사에 해당되는 비용은 인력개발비 세액공제를 적용받을 수 있습니다.

- 과세연도에 연구·인력개발비로 지출한 금액에 일정 비율을 곱한 금액을 법인세(소득세)에서 공제할 수 있습니다.

「조세특례제한법 시행령」 [별표6] 연구·인력개발비 세액공제를 적용받는 비용(제 9조제1항 관련)

바. 「산업교육진흥 및 산학협력촉진에 관한 법률 시행령」 제2조제1항제3호 및 제4호에 따른 학교 또는 산업수요 맞춤형 고등학교 등과의 계약을 통해 설치·운영되는 직업교육훈련과정 또는 학과 등의 운영비로 발생한 비용

사. 산업수요 맞춤형 고등학교 등과 기획재정부령으로정하는 취업계약 등을 체결한 후, 직업교육훈련을 받는 해당 산업수요 맞춤형 고등학교의 재학생에게 해당 훈련기간 중 지급한 훈련수당, 식비, 교재비 또는 실습재료비(생산 또는 제조하는 물품의 제조원가 중 직접 재료를 구성하지 않는 것만 해당한다)

- 연구·인력개발비의 구체적인 세액공제액 산출 방식은 아래와 같습니다.

○ 세액공제액 = (1) + (2) + (3)

구분	중소기업	중견기업	일반기업
신성장· 원천기술 연구개발	(1) 신성장·원천기술 연구개발비 × (㉔+㉕)		
	㉔ 30%	㉔ 20%(코스닥상장중견기업 25%)	
	㉕ $\text{Min} \left(\frac{\text{연구개발비}}{\text{수입금액}} \times 3, 10\% \right)$ 3, 10%(코스닥상장중견기업 15%)		
국가 전략기술 연구개발	(2) 국가전략기술 연구개발비 × (㉖+㉗)		
	㉖ 40%	㉖ 30%	
	㉗ $\text{Min} \left(\frac{\text{연구개발비}}{\text{수입금액}} \times 3, 10\% \right)$		
일반 연구·인력 개발	(3) ㉘와 ㉙ 중 하나를 선택하여 세액공제		
	㉘ 증가분 방식: (해당 과세연도 발생비용-직전 과세연도 발생비용) × ㉚		
	㉚ 50%	㉚ 40%	㉚ 25%
	㉙ 당기분 방식: 해당 과세연도 발생비용 × ㉛		
	㉛ 25%	㉛ 8%	㉛ $\text{Min} \left(\frac{\text{연구개발비}}{\text{수입금액}} \times 50\%, 2\% \right)$

① 중소기업: 매출액이 업종별로 정한 기준금액 이하이고, 자산총액이 5천억원 미만 등

② 중견기업: 중소기업이 아니며, 직전 3년 평균 매출액이 5천억 원 미만인 기업 등

③ 일반기업: 중소기업과 중견기업이 아닌 기업

연구·인력개발비 세액공제를 신청하기 전에 지출한 비용이 연구·인력개발비에 해당하는지 여부 등에 대해 국세청장에게 미리 심사하여 줄 것을 요청하는 “연구인력개발비 세액공제 사전심사”를 활용할 수 있습니다. 자세한 내용은 <국세청 홈페이지-국세신고안내-법인신고안내-법인세-연구인력개발비 세액공제 사전 심사제도>에서 확인 가능합니다.

21 | 현장실습 관련 규정 위반 시 벌칙 및 과태료

질의

현장실습 관련 규정 위반 시 기업에 부과되는 벌칙 및 과태료 기준은 어떻게 되나요?

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

「직업교육훈련촉진법」 제26조, 제27조는 현장실습 관련 규정 위반 시 기업에 부과되는 벌칙 및 과태료를 규정하고 있습니다.

근거법령	위반내용	부과벌칙
「직업교육훈련촉진법」 제26조(벌칙)	실습시간 초과하거나 야간 및 휴일에 현장실습을 실시한 경우	2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금
「직업교육훈련촉진법」 제27조(과태료)	현장실습표준협약서 미체결 또는 주요 사항 미준수	500만원 이하의 과태료

또한 「직업교육훈련촉진법」 제28조 및 동법 시행령 제24조는 교육부장관의 권한을 시도교육감에게, 고용노동부장관은 지방고용노동관서의 장에게 위임할 수 있음을 규정하고 있습니다.

회신

위임근거	위임내용	위임주체
「직업교육훈련촉진법」 시행령 제24조 제1항	1. 현장실습 계약을 체결하지 않거나 현장실습계약을 체결할 때 표준계약을 사용하지 아니한 현장실습산업체장에게 500만원 이하의 과태료 부과할 수 있다.	교육부장관→시·도교육감
	2. 3가지 표준협약서 사항(현장실습 기간, 현장실습 방법, 담당자 배치)을 준수하지 아니한 현장실습산업체의 장에게 500만원 이하의 과태료를 부과할 수 있다.	
「직업교육훈련촉진법」 시행령 제24조 제2항	1. 「직업교육훈련촉진법」 제25조에 따른 지도·점검의 권한	고용노동부장관→지방고용노동청장·지청장 또는 출장소장
	2. 2가지 표준협약서 사항(현장실습 수당, 안전·보건상의 조치)을 준수하지 아니한 현장실습산업체의 장에게 500만원 이하의 과태료를 부과할 수 있다.	

위반사항 발생시 우선 시·도교육청은 위반사항에 대한 시정기간을 주고 있고, 안내된 기간 동안 시정할 경우 과태료는 부과하지 않으나, 시정하지 않을 경우 행정절차를 통해 과태료를 부과하게 됩니다.

22 | 연소자(만 18세 미만)의 근무시간

질의

연소자(만 18세 미만)의 근무시간은 법에 어떻게 규정되어 있는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

「근로기준법」 제69조는 연소근로자의 법정근로시간을 규정하고 있습니다. 연소근로자의 법정근로시간은 1일 7시간, 1주 35시간입니다. 당사자와의 합의에 따라 연장근로를 하는 경우 「근로기준법」 제69조에 따라 1일 1시간, 1주 5시간 한도로 연장 할 수 있습니다.

또한 「근로기준법」은 임산부와 연소자의 연장·야간·휴일근로에 대해 일정 부분 제한을 두어 보다 두텁게 보호를 하고 있는데 임산부와 18세 미만자인 연소자는 「근로기준법」 제70조제2항에 따라 야간·휴일근로가 제한됩니다.

구분	법정근로시간	연장근로	야간·휴일근로
연소자 (18세 미만)	1일 7시간 1주 35시간 (근로기준법 제69조)	1일 1시간 1주 5시간 (근로기준법 제69조)	원칙적 금지 - 근로자 동의와 고용노동부 인가 필요 (근로기준법 제70조)

또한, 「직업교육훈련촉진법」 제9조는 교육부장관이 고용노동부장관, 산업통상자원부장관 및 중소벤처기업부장관과 협의하여 고시한 표준협약서에 따라 현장실습계약을 체결해야한다고 규정하고 있습니다. 하여, 현장실습표준협약서(교육부 고시, 제2018-165호) 제9조에 따르면 현장실습시간은 1일 7시간 이내, 주당 35시간을 넘지 않도록 하되, 현장실습기관이 현장실습생의 동의를 얻은 경우에는 현장실습 학습목적에 한해 1일에 1시간, 1주일에 40시간을 넘지 않도록, 5시간 범위 내에서 연장할 수 있습니다.

23 | 현장실습 시작 이후 변경 가능 여부

질의

현장실습을 시작한 이후에 협약 및 프로그램에 대한 변경이 가능한지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

가능합니다. ① 협약 및 프로그램에 대한 변경이 필요한 경우 기업, 학교, 학생이 대면 또는 서면합의를 거쳐 「현장실습 변경 요구서」를 3부 작성합니다. (서식은 현장실습 매뉴얼 참고)

- ② 기업은 「현장실습 변경 요구서」에 학생의 날인을 받아 학교에 제출합니다.
- ③ 학교에 제출된 「현장실습 변경 요구서」는 현장실습운영위원회의 심의를 받아야 합니다.
- ④ 학교는 「현장실습 변경 요구서」 승인 여부에 대해 기업에 통지하고, 승인된 「현장실습 변경 요구서」는 현장실습 관리 시스템(hifive)에 등재합니다.
- ⑤ 승인된 「현장 실습 변경요구서」는 기업, 학생, 학교가 각각 1부씩 보관합니다.

24 | 연장근로시 현장실습 프로그램 운영계획서 작성 방법

질의

실습생의 실습시간을 1일 7시간으로 하고 1일 1시간 연장을 할 경우, 프로그램 운영 계획서의 실습시간을 몇시간으로 작성해야 하는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

프로그램 운영 계획서 내 현장실습 기간 및 시간은 연장된 실습예정시간을 반영하여 기재하시면 됩니다. 다만, 부득이한 경우가 아닌 이상 현장실습 시간은 1일 7시간 이내, 주당 35시간을 넘지 않는 것을 권고드립니다.

연장실습의 경우 현장실습생의 동의를 얻은 경우에만 가능하므로 산업체 채용형 현장실습 참여 동의서에 연장실습에 대한 사항을 기재해야 합니다.

25 | 근로계약서 작성 시 포괄임금제 적용 관련 유의사항

질의

현장실습 종료 후 채용전환을 위한 근로계약서를 작성할 때, 기업에서 포괄임금제를 적용하는 경우가 있습니다. 포괄임금제의 정의와 주의점을 자세히 알고 싶습니다.

2022년 총남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

포괄임금제란, 연장근로수당을 비롯한 법정 수당 등을 실제 근로시간에 상관없이 기본급에 포함하여 지급하거나, 정액으로 지급하는 임금지급방식을 말합니다.

본래 임금은 근로자가 근로계약을 체결할 때 근로시간과 기본임금을 정하고 이를 기초로 각종 수당을 가산해 지급하는 것이 원칙이지만, 기업은 계산상의 편의 등 다양한 이유로 포괄임금을 매우 광범위하게 활용하고 있습니다.

포괄임금제가 유효하기 위한 조건은 다음과 같습니다.

1. 포괄 임금제는 근로시간 산정이 어려운 경우에 한하여 예외적으로 인정됩니다. 근로시간 산정이 어렵지 않으면 명시적인 합의가 있어도 무효입니다.
2. 근로계약서에 포괄임금제를 적용한다는 내용을 명시함으로써 반드시 포괄임금제에 대한 명시적 합의가 있어야 합니다.

회신

포괄임금제가 유효하게 성립된 경우 주의점은 아래와 같습니다.

- 연장·야간·휴일근로수당, 주휴수당은 포괄임금에 포함되어 지급된 것으로 인정되고 차액지급 의무가 면제됩니다.
- 연차유급휴가미사용수당은 포괄임금에 포함할 경우 휴가사용권의 사전적 박탈 문제가 있으므로 포괄임금에 포함할 수 없습니다.
- 포괄임금에 포함되었다는 이유로 연차유급휴가미사용수당 및 퇴직금을 별도로 지급하지 않으면 임금체불로 범위반에 해당됩니다.
- 유효하게 성립된 경우에도 근로기준법상의 근로시간 규정을 위반할 수 없으므로 실제 연장근로시간을 초과한 것이 입증되는 경우에는 범위반에 해당됩니다.

포괄임금제 성립자체가 유효하지 않은 경우 주의점은 아래와 같습니다.

- 근로기준법상 실근로시간에 따른 임금지급원칙이 적용됩니다.
- 노사간 합의로 실제 연장근로시간과 관계없이 일정 시간을 연장근로시간으로 간주하기로 하는 합의를 한 경우 사용자는 노동자의 실제 근로시간이 합의한 시간에 미달하는 경우에도 약정된 연장수당은 지급하여야 합니다.

26 | 교내 현장실습의 경우 해당 기업으로 채용전환 가능 여부

질의

교내 현장실습(산업현장 전문가가 학교로 찾아가 지도하는 현장실습)도 해당 기업으로의 채용 전환이 가능한가요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

불가능합니다. 해당기업에서 이루어지는 산업체 채용형 현장실습을 해야 채용 전환이 가능합니다. 교내 현장실습 이수를 통해 채용전환을 할 수는 없습니다. 참고로 실제 산업체 전문가가 학교로 와서 진행하는 프로그램만 교내 현장실습으로 인정되며, 학교 교사가 하는 진행하는 프로그램은 내용과 무관하게 교내 현장실습으로 인정되지 않습니다. 교내 현장실습은 '학교생활기록부 기재요령'에 따라 참여 학생들의 학교생활기록부에 기록이 가능합니다.

27 | 현장실습 프로그램 개발 시 학교의 개발 책임자 지정

질의

현장실습 프로그램 개발 시, 학교의 개발 책임자는 누구로 지정하나요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

일반적으로 전공교사가 개발 책임자가 됩니다. 한 교사가 여러 학생들을 담당할 수도 있고 여러 교사가 담당할 수도 있지만, 책임자는 현장실습 프로그램 운영 계획서에 한 명을 지정해야 합니다. 학교 및 기업의 현장실습 프로그램 개발 책임자에게 각각 5만원 이내의 수당이 지급됩니다.

28 | 전공이 다른 학생의 현장실습 참여 가능 여부

질의

연계 교육형 현장실습의 경우 학생의 전공과 기업의 직무가 맞지 않으면 참여할 수 없는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

연계 교육형 현장실습은 전공 심화과정, 전공 전환과정으로 분류할 수 있습니다. 전공 전환 과정의 경우 학생의 본래 전공과 달라도 참여 가능합니다. 다만, 추후 채용연계를 진행하는 경우에는 별도의 직무 적합도 검증 절차(적성검사, 직무평가)를 거친 후 채용전환이 가능함을 유의해 주셔야 합니다. 또한, 연계교육형 현장실습 이수 후 채용 연계 시에는 기업에 대한 사전 현장실사를 실시하여야 합니다.

29 | 현장실습이 가능한 최대 기간

질의

채용형, 연계교육형 현장실습은 모든 기간을 합하여 최대 3개월 실습할 수 있는건가요? 예를 들어 연계교육형 현장실습을 한 달 수행한 후 채용약정형으로 전환 시 두 달을 수행할 수 있는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

현장실습은 모든 기간을 합하여 최대 3개월 실습 가능합니다. 3학년에 참여한 현장실습 기간을 모두 합쳐서 3개월을 초과할 수 없습니다.

30 | 교육청 별도의 사업의 현장실습 적용 가능 유무

질의

충북교육청에서 운영하는 단위 학교당 선택 사업제 중 ‘오작교 프로그램’이 있는데, 이 프로그램은 전공 전환을 희망하는 학생들을 대상으로 전공 전환 과정의 연계 교육형 현장실습으로 운영하고 있습니다. 이와 별개로 학교 내에서 방학 중에 전공 전환 프로그램을 운영한 후 현장실습을 진행하는 경우, 이 또한 전공 전환 연계 교육형 현장실습으로 인정 가능한가요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

시·도교육청별로 특색 있는 연계교육형 현장실습이 운영되고 있고, 이는 개별 사례에 따라 연계 교육형 현장실습 적용 유무가 달라지므로 교육청에서 직업계고 현장실습 공통 매뉴얼에 따라 개별적으로 판단될 것으로 사료됩니다.

직업계고 현장실습 공통 매뉴얼에 따르면 전공 전환 연계 교육형 현장실습은 전공 전환을 희망하는 직업계고 3학년을 대상으로 교내가 아닌 전문훈련기관에서 실시하는 직업훈련과정을 의미합니다.

또한 교육청마다 전공 전환과정 연계 교육형 현장실습의 인정 기준이 조금씩 차이가 있기 때문에 교육청에 문의하시어 교육청의 지침을 따르시면 됩니다.

31 | 공공기관 현장실습 담당자에게 현장실습 프로그램 개발비 지급 가능 여부

질의

공공기관 현장실습 시 기관 담당자가 현장실습 프로그램을 개발하면 개발 비용 지급이 불가능한가요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

불가능합니다. 공공기관 현장실습은 연계 교육형 현장실습으로 처리되며, 연계 교육형 현장실습은 현장실습 프로그램 개발 수당을 지급하지 않습니다. 현장실습 프로그램 운영 계획서 또한 별도의 양식 없이 자율적으로 작성하시면 됩니다.

32 | 휴일에 대한 기준

질의

조리 업종 회사의 경우 휴일이 주중인 경우가 있는데(예: 호텔), 학생 동의하에 휴일을 주중에 가지게 하면은 법 위반에 해당되는 것이지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

산업체는 현장실습표준협약서 제9조제3항에 따라 요일 상관없이 1주 2회 이상의 휴일을 지정해야 합니다. 서비스업 같은 경우는 주말에 실습을 나가는 경우가 있어, 주중에 이틀을 휴일로 지정하시는 것이 가능합니다.

33 | 연계 교육형 현장실습의 경우 수당 지급 가능 유무

질의

채용형 현장실습의 경우 국고 및 교육청 예산으로 지원되는 현장실습지원금이 지급되는 반면에, 연계 교육형 현장실습의 경우 현장실습지원금을 지급하지 않고 수당을 지급하는게 가능한지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

연계 교육형 현장실습은 국고와 교육청에서 지원하는 현장실습지원금을 지급하지 않습니다. 다만, 연계 교육형 현장실습 협약서 제13조(중식 및 용품제공)에 따라 연계 교육형 현장실습을 운영하는 기관에서 학생에게 수당을 지급하는 것이 가능합니다. 따라서 실습 기관과 협의하여 실습생 수당을 산정 후 지급하면 됩니다.

34 | 현장실습 요일 시간 편성

질의

현장실습 요일 및 시간을 정할 때, 수요일~일요일 12시~20시까지 실시하고, 월요일~화요일을 휴일로 지정하는 것이 가능한지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

산업체는 현장실습표준협약서 제9조제3항에 따라 요일 상관없이 1주 2회 이상의 휴일을 지정해야 합니다. 실습생과 기업이 합의하여 주중에 휴일을 지정하는 것이 가능합니다.

또한, 「직업교육훈련촉진법」 제9조는 교육부장관이 고용노동부장관, 산업통상자원부장관 및 중소벤처기업부장관과 협의하여 고시한 표준협약서에 따라 현장실습계약을 체결해야 한다고 규정하고 있습니다. 하여, 현장실습표준협약서(교육부 고시, 제2018-165호) 제9조에 따르면 현장실습시간은 1일 7시간 이내, 주당 35시간을 넘지 않도록 하되, 현장실습기관이 현장실습생의 동의를 얻은 경우에는 현장실습 학습목적에 한해 1일에 1시간, 1주일에 40시간을 넘지 않도록 하여 5시간 범위 내에서 연장 할 수 있으므로 질의 사례의 경우 12시~20시 현장실습이 가능합니다.

35 | 연계 교육형 현장실습 실시 시기

질의

연계 교육형 현장실습 시기가 2022년 개정 현장실습 매뉴얼에 정확히 2학기 시작 이후로 명시되어 있는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

매뉴얼에는 현장실습을 실시하는 시기가 특정되어 있지 않습니다. 다만, 실습 기간에 대해서는 학생들의 수업일수를 고려하여 최대 3개월까지 허용하고 있기때문에 주로 2학기때 실시되는 경우가 많습니다.

36 | 연계 교육형 현장실습 실시 시기

질의

연계 교육형 현장실습의 경우, 전북교육청에서는 2학기 시작 후 현장실습을 실시하는 것으로 정하고 있습니다. 실습 기관의 현장실습 시기가 7월인 경우가 있는데, 방학이 시작되는 시점부터 연계 교육형 현장실습을 실시하는게 가능한지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

2022년 개정 현장실습 공통 매뉴얼에는 연계 교육형 현장실습 시기는 3학년, 최대 3개월(3개월 이상의 현장실습이 필요하다고 시·도교육청이 인정하는 경우 3개월 이상 운영 가능)으로 제한되어 있고 연중 운영이 가능함을 안내하고 있습니다.

학교 및 교육청은 연계 교육형 현장실습 추진일정 및 졸업에 필요한 충족해야하는 수업일수 등을 고려하여 연중에 시기를 특정하여 연계 교육형 현장실습을 실시할 수 있습니다.

※ 「초·중등교육법 시행령」 제 50조에 따르면 수업일수의 3분의 2이상 출석 시 졸업이 가능합니다.

37 | 현장실습 기간 중 1일 실습시간 최소기준

질의

현장실습 기간 중 1일 실습시간 최소기준이 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

학교 수업을 대체하여 현장실습에 참여하므로, 학교 하루 수업시간인 7시간 실습할 것을 권장합니다. 현장실습생은 일 1시간의 연장실습(근무)만 가능하나 반드시 상호 합의에 따라야 하며 학생이 원하지 않을 경우 기업이 연장근무를 강요할 수 없습니다. 불가피하게 1일 7시간 미만으로 현장실습을 진행할 경우, 현장실습 시간 이외의 시간에는 별도의 학습을 하거나, 현장실습 종료 후 부족한 시간을 추가로 이수해야 합니다. 이와 관련한 사항은 학교 현장실습운영위원회의 심의를 받아야 하며, 학업성적관리규정에 반영되어야 합니다.

38 | 기업이 지급하는 최저 현장실습 수당 4,400원의 근거

질의

기업이 지급하는 최저 현장실습 수당 4,400원의 근거는 무엇인가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

최저 현장실습 수당은 최저임금법 제5조(최저임금)에 따른 최저임금의 40% 수준에서 책정되었습니다. 나머지 60%는 국고와 교육청 예산으로 지원합니다. 현장실습 수당의 구체적인 산출근거는 다음과 같습니다.

- 9,160원×6일×7시간=384,720원(주휴수당을 포함한 근로자 1주일 기준)
- 384,720원×40%=153,888원(최저임금의 40%)
- 4,300원×5일×7시간= 150,500원
- 4,400원×5일×7시간= 154,000원

39 | 기업이 현장실습 수당을 계산하는 방법

질의

기업이 현장실습 수당을 계산하는 방법은 무엇인가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

4,400원×1일 실습시간×총 실습일'로 책정하며, 다른 직원과 마찬가지로 매월 지급하는 것을 원칙으로 합니다. 최저 현장실습 수당 4,400원 책정 시 주휴수당을 이미 반영하였으므로 별도의 주휴수당을 지급할 필요는 없습니다. 또한 현장실습생은 합의에 의해 일 1시간의 연장실습(근무)만 가능하므로 일 1시간을 초과하는 연장실습 수당을 지급해서는 안 됩니다. 현장실습생이 결근 또는 조퇴 시, 기업은 해당 시간만큼의 수당을 제외하고 지급하면 됩니다.

40 | 공공기관, 공기업 등에서 현장실습 협약 대신 근로계약 체결

질의

공공기관, 공기업 등에서 현장실습 협약 대신 근로계약을 체결하는 경우는 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)-일부수정

국가적 책임 하에 우수한 실습 여건을 갖춘 공무원·공공기관·공기업·부사관의 경우에 한하여, 현장실습 표준협약서 작성 여부에 따라 다음과 같이 적용하게 됩니다. 현장실습 표준협약서를 작성 시 ‘산업체 채용형 현장실습’을 적용하여 운영하고, 현장실습 표준협약서 미작성 시 ‘연계교육형 현장실습’으로 운영하는 것으로 간주하여, 연계교육형 현장실습 협약서를 작성하여야 합니다. 다만, 연계교육형 현장실습으로 운영하는 경우, 근로계약서를 함께 작성할 수 있습니다. (현장실습 표준협약서와 근로계약서 동시 작성은 불가)

추가적으로, 채용을 이유로 공무원·공공기관·공기업·부사관 관련 현장실습을 운영하는 경우 연계교육형 현장실습 협약서, 시도교육청 협의체의 심의, 채용전환 시 기관에 대한 현장실사, 선도기업 인정절차에 대한 행정적 절차의 생략이 가능합니다.('22.9.28. 교육부 안내) 아울러, 기관에 대한 실사가 필요한 경우, 전담노무사의 협조 하에 실사가 가능합니다.

41 | 기업현장교사의 동행이 필수인지 여부

질의

기업현장교사는 실습시간 동안 항상 현장실습생과 동행해야 하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

현장실습생과 항상 동행하여야 합니다. 따라서 항상 동행하는 것이 사실상 불가능한 1인 기업의 현장실습은 불가합니다. 기업현장교사의 출장, 휴가, 외근 등 부재 시 기업 내 다른 기업현장교사를 지정하여 동행해야 하며, 현장실습생에 대한 상시적 관찰과 즉각적인 안전조치가 가능해야 합니다. 대체 지정된 기업현장교사의 수당은 현장실습 종료 후 정정을 통하여 실제 담당할 기간만큼 각각 ‘기업현장교육 지원금’을 받을 수 있습니다.

42 | 현장실습 없이 근로계약 체결한 학생의 출결처리

질의

겨울방학 또는 이듬해 1월 1일 이후 현장실습 없이 근로계약 체결한 학생의 출결은 어떻게 처리해야 하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)
현장실습과 동일하게 출석 인정 결석으로 처리합니다.

43 | LMS가 아닌 수기로 실습일지 작성 가능 여부

질의

LMS가 아닌 수기로 실습일지를 작성할 수 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)
실습일지는 LMS로만 작성할 수 있습니다. LMS는 PC에서뿐만 아니라 휴대전화에서도 사용할 수 있습니다. 필요한 경우 LMS에 저장된 실습일지를 출력해서 별도 보관할 수 있습니다.

02



44

산업체 채용형 현장실습 운영 기간을 3개월로 초과할 수 있는지 여부

질의

산업체 채용형 현장실습 운영 기간을 3개월을 초과하여 운영할 수 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

산업체 채용형 현장실습 기간은 최대 3개월 내에서만 가능합니다. 단, 시·도교육청에서 필요하다고 인정하는 경우에는 3개월 이상 가능합니다. 직업계고 현장실습과 유사한 제도에 대한 적용은 아래 표와 같습니다.

<직업계고 현장실습 유사 제도에 대한 적용 기준 안내>

- 산학일체형 도제학교, 한독상공회의소가 인정하는 아우스빌등(Ausbildung)
 - ➔ 직업계고 현장실습 제도를 적용하지 않으며, 일학습병행법 등 자체 법령 및 제도 적용
- 중소기업 인력양성사업(취업 맞춤형 등)
 - ➔ 현장실습표준협약서 작성 후 실제 기업 현장에서 실습한 기간은 ‘산업체 채용형 현장실습’ 적용
 - ※ 산업체 채용형 현장실습은 전공과 일치해야 하므로 취업 맞춤형 모집 단계에서부터 전공과 일치하는지 확인해야 함.
 - ※ 교내 프로그램을 산업전문가가 학교에 와서 진행한 경우 ‘교내 현장실습’으로 처리 가능
 - ※ 현장실습표준협약서 작성 후 실제 기업현장에서 실습한 기간은 ‘산업체 채용형 현장실습’ 적용
- 공무원, 공공기관, 공기업, 부서관
 - ➔ 현장실습표준협약서 작성 여부에 따라 구분하고 있으며 미작성 시 ‘연계 교육형 현장실습’ 적용, 작성 시 ‘산업체 채용형 현장실습’ 적용
 - ※ 단, 현장실습표준협약과 근로계약은 동시에 체결할 수 없음에 유의
- 해기사, 간호조무사, 말 조련(사육)사 등 자격증 취득을 위한 현장실습
 - ➔ ‘연계 교육형 현장실습’ 적용

45

현장실습 프로그램 운영계획서

질의

현장실습 프로그램 운영계획서는 반드시 NCS 능력단위가 편성되어야 하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

NCS 능력단위가 아니더라도 전공적합성을 고려하여 해당 직무를 수행하기 위한 기업특화 과정으로 편성할 수 있습니다.

46

현장실습 프로그램 운영계획서 업로드 시 개인정보 익명 처리

질의

현장실습 프로그램 운영계획서를 현장실습 관리 시스템(hifive)에 업로드할 때, 개인정보 관련 사항은 익명 처리할 수 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

개인정보 보호를 위해 필요하다고 판단되는 경우, ‘김O호’ 등의 형태로 개인정보를 보호하여 기재할 수 있습니다.

47

일 8시간 실습하는 경우 현장실습 프로그램 계획서 작성 방법

질의

실습생이 일 8시간 근무를 하게되는 경우, 현장실습 프로그램 계획서에는 7시간 기준으로 작성해야 하는것인지 아니면 8시간 기준으로 작성해야 하는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

현장실습 프로그램 계획서랑 현장실습 표준협약서는 동일하게 작성하는 것이 원칙입니다. 실습생이 동의하더라도 연소근로자임으로 고려하여 1일 7시간을 권장하며, 8시간으로 실습하기로 실습생과 기업이 합의한 경우 현장실습 프로그램도 8시간으로 개발해야 합니다.

48 | 현장실습 프로그램 계획서 개발방법

질의

올해부터 기업 현장 교사와 학교의 전문 교과 교사가 현장실습 프로그램을 공동 개발하는 것으로 변경되었는데, 기업 현장 교사도 회사 업무가 있고, 실제 교과 내용과 실무가 달라 기업과 학교가 공동으로 현장실습 프로그램을 개발하기 쉽지 않을 것으로 생각합니다. 현장실습 프로그램 계획서 작성 요령이 있을까요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

기업의 업무 분장표, 해당 직무에 대한 소개자료 등을 참고해도 좋고, 교사가 현장실습 기업 사전방문 시 실습생이 구체적으로 어떤 직무를 수행하게 되는지에대한 내용을 요청하시기 바랍니다. 유선·문자·자료 등으로 지속적으로 교류하면서 실습생이 기업에 적응하기 위해 배워야할 것들이 있는지, 기업 특화 교육에는 어떤 것들이 있는지 등을 반영하여 학습 프로그램을 작성할 수 있습니다.

03



49 | 현장실습 실시 전 필수 이수교육

질의

현장실습 실시 전에 학생이 필수적으로 이수해야 하는 교육은 무엇인가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

현장실습 참여를 희망하는 학생은 한국고용노동교육원에서 운영하는 ‘직업계고 현장실습생을 위한 산업안전보건 및 노동인권 온라인 교육(12차시)’과 ‘실습직전 특별교육’을 필수로 이수해야 합니다. ‘실습직전 특별교육’은 ① 현장실습 관리 시스템(hifive) 온라인 교육, ② 학교전담노무사 방문교육, ③ 한국산업안전보건공단 ‘찾아가는 산업안전보건교육’의 3가지 유형이 있으며, 그중 한 과정 이상을 현장실습 시작 전에 이수해야 합니다.

50 | 입문교육 중 법정 4대 의무교육 이수시간

질의

현장실습 매뉴얼에 학생들이 받는 입문교육 중 법정 4대 의무교육의 비중이 10% 정도를 차지해야 한다고 명시되어 있으나(420시간 중 42시간), 420시간 중 42시간을 편성하기에는 현실적으로 무리가 있습니다. 반드시 10% 이상의 교육시간을 배정해야 하는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

해당 비율은 전체 교육 중에서 법정 4대 의무교육 비중에 대한 가이드로 인지하여 학교 실정에 맞게 유연하게 적용 요청드리고, 최소한의 기준으로서 현장실습 전체 시간 중 14시간(실습기간 20일 미만인 경우 10%) 이상 편성하고, 입문교육 시간에 포함하도록 요청드립니다.

51 | 실습직전 특별교육 자가체크리스트 필요 여부

질의

실습 직전 특별교육 운영 결과에 대해 자가체크리스트를 만들어야 하나요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

학교는 자가체크리스트를 만들지 않고, 학생의 이수 여부를 하이파이브에 입력하시면 됩니다.

52 | 실습직전 특별교육의 필수 실시 여부

질의

2022년 직업계고 현장실습 공통 매뉴얼에 명시된 사전교육(실습직전특별교육)으로 노동관계법(노동인권)교육, 산업안전보건교육, 직장 내 성희롱 예방교육, 직업윤리(직장 내 괴롭힘 방지교육, 직장 내 장애인인식개선 교육 등) 등이 있는데 해당 교육이 필수인지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

해당 교육들은 현장실습 전 사전교육(실습직전특별교육)으로 창의적 체험활동 등 정규 교육과정을 통해 필수로 진행해야 합니다. 현장실습생을 위한 필수 안전교육을 정리해보면 아래와 같습니다.

노동인권 및 산업안전보건교육(온라인교육 12차시)→실습직전특별교육(하이파이브 온라인교육, 노무사 특별교육, 산업안전보건공단 방문교육)→입문교육(법정 4대 의무교육)

53 | 실습직전 특별교육 중 노동인권교육 실시 시기

질의

실습직전 특별교육 중 노동인권 교육은 언제 실시 되나요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

해당 교육은 2022년 7월 기준 교육 콘텐츠가 전부 표준화되어 완성되어, 한국고용노동교육원 홈페이지에서 학습이 가능합니다. 매년 한국고용노동교육원에서 교육부 및 시·도교육청에 수강안내 공문 발송을 통하여 교육안내문 및 매뉴얼을 안내드리고 있으니 관련 추가 문의사항은 한국고용노동교육원에 문의 요청드립니다.

04



54 | 참여·선도기업 선정 기준

질의

참여·선도기업 선정 기준은 교육청마다 다른가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

참여기업은 학교 현장실습운영위원회, 선도기업은 시·도교육청 현장실습 협의체에서 심의하며, 기준은 시·도교육청에 따라 다를 수 있습니다. 다만, 산업안전과 노동인권에 대한 사전 현장실사는 한국공인노무사회 주관으로 모든 기업에 대해 동일한 기준으로 실시합니다.

55

기승인된 참여·선도기업에 현장실습 나가는 경우 별도의 심의·선정 과정 필요 여부

질의

다른 학교 또는 시·도교육청에서 참여·선도기업으로 승인된 기업에 현장실습을 나가는 경우에 별도로 심의·선정 과정이 필요한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

다른 학교 또는 시·도교육청의 승인을 이미 받은 기업에 현장실습을 나가는 경우에도 참여기업은 우리 학교의 현장실습운영위원회, 선도기업은 시·도교육청의 현장실습 협의체의 심의를 받는 것이 원칙입니다. 같은 기업이라고 하더라도 배치되는 직무, 학생의 전공 등 실습 여건이 다를 수 있기 때문입니다. 다만, 사전 현장실사는 중복하여 실시하지 않고 생략할 수 있습니다.

56

정부부처와 지자체 선정 우수기업이 선도기업으로 자동 승인되는지 여부

질의

정부부처와 지자체 선정 우수기업은 선도기업으로 자동 승인되나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

예외없이 시·도교육청 현장실습 협의체의 심의를 받아야 합니다.

57

전공전환하여 선도기업에 취업하는 경우 겨울방학 전에 취업 가능 여부

질의

전공 전환 과정에 참여 후 전공 전환 과정의 전공으로 선도기업에 취업하는 경우 겨울방학 전에 취업이 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

연계 교육형 현장실습을 이수한 학생은 선도기업이라고 해도 겨울방학 전에 아무런 제한 없이 채용전환을 할 수 없습니다. 채용연계를 전제로 한 연계 교육형 현장실습에 참여하되, 모집단계에서부터 전공이 일치하거나 별도의 직무 적합도 검증 절차를 거친 경우에 수업일수 2/3가 지난 시점부터 선도기업으로 채용전환이 가능합니다.

58

현장실사 기완료된 선도기업으로 현장실사 결과보고서가 없는 경우

질의

노무사가 현장실습 소위원회 참석을 서면 의견 제출로 대체할 경우 학교는 하이파이브에서 현장실사 결과 보고서(점검결과표)를 인쇄하여 소위원회에 제출하는 것으로 알고 있습니다. 기존에 선도기업으로 지정받은 기업은 현장실사를 기완료하여 현장실사 결과보고서가 없을텐데 이런 경우 제출해야하는 다른 양식이 있는지요?

회신

2022년 총남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

현장실사가 기완료된 기업에 대해 현장실습을 진행하는 경우에도 노무사는 학교 현장실습운영소위원회에 필참해야 하며, 대면 참석이 어려운 경우 서면의견으로 대체 가능합니다. 해당 경우 학교는 노무사로부터 해당 기업의 적절성, 학생 전공 적합성 등 현장실사가 아닌 다른 부분에 대한 서면 의견을 제출받아 위원회에 보고해야하고 별도의 양식은 없습니다.

05



59

사전 현장실사 점검결과표 내 직무 분야 적합성 및 현장실습 여건 관련 항목

질의

노무사가 사전 현장실사하는 단계에서 학교는 산업체 방문조사 카드까지 작성이 완료된 시점이고, 노무사가 작성하는 사전 현장실사 점검결과표에는 “직무 분야 적합성 및 현장실습 여건”이라는 항목이 있습니다. 그중 “기업의 실습시설 및 장비를 활용한 교육계획이 구체적으로 수립되어 있는가” 이런 항목들에 적절 부적절을 체크할 때 현장실습 프로그램 운영계획서가 나오지 않은 시점에서 어떻게 확인을 하는지 궁금하고 그 전에 현장실습 프로그램 운영계획서가 수립이 되어야 하는지 궁금합니다.

회신

직업계고 현장실습 매뉴얼 설명회(22.6.21.)

노무사가 작성하는 사전 현장실사 점검결과표의 해당 내용은 기업에서 보유하고 있는 인력이나 장비·시설·교육자료 등을 활용하여 현장실습생 대상 실습 교육 가능성에 대한 내용을 점검하기 위한 목적으로 현장방문 점검 및 면담을 통해 확인하게 되어 있습니다.

해당 취지를 고려하여 기업에 대한 사전 현장실사를 추진하고 있으며, 해당 항목에 대한 목적 및 취지를 고려, 추후 명확한 문항으로 개정을 추진할 예정입니다.

60

사전 현장실사 점검결과표 내 현장실습 수행 적정 여부 검토 관련 항목

질의

노무사가 작성하는 사전 현장실사 점검결과표에 “현장실습표준협약서 작성 및 표준협약서 상 주요내용을 이해하고 있는가” 이런 항목은 현장실습 프로그램 운영 계획서 등 실습 내용이 구체적으로 확정되지 않은 상태에서 어떻게 적절, 부적절로 체크해야 하는 건지요?

회신

직업계고 현장실습 매뉴얼 설명회(22.6.21.)

해당 항목은 현장실습표준협약서 작성이 필요한지 인지하고 있고, 면담을 통해 표준협약서 상 명시되어야 하는 주요사항을 이해하고 있는지에 대한 점검입니다. 구체적인 협약 내용이 아닌, 현장실습생 교육을 위한 협약서 주요사항에 대한 기본적인 이해나 준비도를 파악하기 위한 점검항목입니다.

해당 상황을 고려하여 현장실습 프로그램 운영 계획서를 학교에서 먼저 개발하고 이후에 노무사 현장실사가 이루어지도록 변경하는 것을 검토하고 있습니다.

61

사전 현장실사 점검결과표 내 기업 규모 및 복리후생 관련 항목

질의

노무사가 작성하는 사전 현장실사 점검결과표에 “기업 대표의 현장실습 참여의지” 항목은 노무사가 방문 시 대표를 만나지 않고, 담당자만 있어도 적절로 체크할 수 있는지요?

회신

직업계고 현장실습 매뉴얼 설명회(22.6.21.)

해당 항목은 임원들의 의지 등을 확인하고자 하는 취지로 작성되었고, 대표가 부재중이더라도 유선상 혹은 사후적으로 확인이 필요합니다. 30인 미만 사업장에서 이루어지는 현장실습의 경우 기업 대표가 현장실습 제도에 대하여 이해를 못하고 있다면, 현장실습 운영에 대해서 상당히 애로사항이 많은 것이 현실입니다. 하여, 대표가 있을 때 사전 현장실사를 하는 것이 가장 바람직하고 부득이한 경우에 한하여 기업을 대표할 수 있는 임원과 대면하여 기업의 현장실습 의지를 파악해야 합니다.

62

타지역에서 사전실사 하는 경우 타지역 노무사에게 사전 실사 요청 가능 여부

질의

타지역에서 사전실사를 실시하고자 하는 경우, 학교 전담 노무사가 아닌 사전실사가 이루어지는 지역의 노무사에게 요청해도 되는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

가능합니다. 학교 전담 노무사에게 우선 요청 후 사전실사 진행이 어려운 경우 한국노무사회에 배정요청서 서식을 발송하면 타 지역의 노무사를 연결해드리고 있습니다.

63

사전 현장실사 실시 주체

질의

사전 현장실사는 학교전담노무사가 단독으로 하는것인지 아니면 산업안전전문가와 같이 실시하는건가요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

학교전담노무사는 한국공인노무사회 주관으로 교사 동행없이 단독으로 사전 현장실사가 가능합니다. 또한, 유해 위험 업종의 경우 한국산업안전보건공단 직원, 대한산업안전협회 회원 등과 협조하여 현장실사를 진행할 수 있습니다.

64

연계 교육형 현장실습기관 사전실사 필수 여부

질의

연계 교육형 현장실습기관을 선정할 때 별도로 심사가 필요한지요? 또한 채용형 현장실습은 최소 4주 이상 실시한 이후에 채용 전환이 가능한 것으로 알고 있는데, 4주 이상은 입문교육을 의미하는 것인지 아니면 실무교육까지 전부 포함하여 실습기간 4주를 구성해야하는지요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

연계교육형 현장실습은 '교육기관'에서 실습이 이루어지며, 실제 산업현장에 나가지 않는 만큼 '교육기관'에 대한 사전 현장실사는 현재 의무사항이 아닙니다.

그럼에도 불구하고, 간호조무사 병원실습 등 병원은 교육기관임에도 산업안전에 대한 주의를 요하는 기관으로 사·도교육청이 판단하는 경우 사전실사를 실시하여도 무방합니다.

06



65 | 학교전담노무사 위촉 방법

질의

담당 교사가 노무사회에 직접 문의하여 학교전담노무사를 위촉하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

교육청에서 배정하여 공문으로 안내합니다. 그 후 담당교사가 노무사에게 연락하여 현장실습 운영(소)위원회 참여, 사전교육 등의 업무를 상호 조율합니다.

66 | 현장실습운영소위원회 노무사 필참 여부

질의

현장실습운영소위원회에 노무사가 꼭 참석해야 하나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

2022년부터 노무사는 필수 참석입니다. 부득이한 경우 노무사가 작성한 서면 의견서(현장실사 결과보고서(점검결과표))로 대체할 수 있습니다. 노무사의 서면 의견으로 참석을 대체하는 경우, 학교는 현장실습 관리 시스템(hifive)에서 사전 현장실사 결과보고서(점검결과표)를 인쇄하여 현장실습운영소위원회에 제출합니다.

67 | 학교전담노무사 추가 수당 지급 가능 여부

질의

학교전담노무사와 동행하여 기업 실태점검을 하는 경우, 한국공인노무사회에서 지급하는 수당 이외에 학교에서 노무사에게 추가 수당 지급이 가능한가요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

한국공인노무사회에서 직접 지급하는 수당은 사전 현장실사, 실습 직전 특별교육(2시간), 기업 코칭(선도기업), 중앙단위 현장실습 지도·점검에 참여하는 경우입니다. 이외에 공인노무사 추가 활동에 대한 수당은 학교에서 현장실습 운영비를 활용하여 지급할 수 있습니다. (노무사의 현장실습운영(소)위원회 참여 수당은 학교 현장실습 운영비로 지급, 현장실습운영소위원회 서면의견 대체 시 수당 미지급) 그 경우 수당은 교육부 및 한국 공인노무사회에서 사전에 설정한 금액에 따라 책정합니다. 피해 학생 권리구제를 위한 기본적인 상담은 비용 부담 없이 상시 가능하나, 피해 사건을 위임하는 경우 학교 현장실습 운영비를 활용하여 비용을 지급해야 합니다.

68 | 노무사의 기업코칭 소요 기간

질의

노무사가 여러 기업에 기업코칭을 해야하는 경우, 2주 내에 가능한가요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(1기)

학교 전담노무사는 본인이 담당하는 학교를 중심으로 기업코칭을 수행할 예정입니다. 또한 기존의 방식대로 사전실사, 기업코칭을 2인 1조로 나갈 경우 업무가 지연될 것으로 예상되어 부득이한 경우 노무사가 사전실사, 기업코칭을 단독으로 진행할 수 있도록 조정하였습니다. 하루에 한 명의 노무사가 기존과 비교하여 실사할 수 있는 기업이 더 많아졌기 때문에 2주 내 업무 처리가 가능할 것으로 예상됩니다.

69 | 공인노무사의 추가 활동 수당 지급기준

질의

공인노무사의 추가 활동에 대한 수당은 학교 현장실습 운영비로 지급하는데, 그 기준은 한국공인노무사회에서 사전 설정한 금액에 따라 책정한다고 매뉴얼에 나와 있습니다. 정확한 금액을 알 수 있을까요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

한국공인노무사회에서 직접 지급하는 수당은 사전 현장실사, 실습 직전 특별교육(2시간), 기업 코칭(선도기업), 중앙단위 현장실습 지도·점검에 참여하는 경우입니다. 이외에 공인노무사 추가 활동에 대한 수당은 학교에서 현장실습 운영비를 활용하여 지급할 수 있습니다. (노무사의 현장실습운영(소)위원회 참여 수당은 학교 현장실습 운영비로 지급, 현장실습운영소위원회 서면의견 대체 시 수당 미지급) 정확한 금액은 한국공인노무사회에 문의 부탁드립니다.

07



70 | 현장교육훈련 표준모델 참고할 수 있는 홈페이지

질의

현장교육훈련 표준모델을 어디에서 참고할 수 있나요?

회신

2022년 개정 직업계고 현장실습운영 공통 매뉴얼(학교용)

한국산업인력공단에서 개발하는 특성화고 현장교육훈련 표준모델은 ‘일학습병행 훈련과정 개발·인증 시스템’ 홈페이지(<https://pdms.ncs.go.kr> → 자료실 → 일반자료실 → 2019년 특성화고 현장훈련 표준모델 개발 알림/2018년 특성화고 현장훈련 표준모델 개발 알림)에서 확인할 수 있습니다.

71 | 교육부 지침과 교육청 지침 중 우선순위

질의

여러 시·도교육청에서 1개의 기업으로 현장실습을 나갔는데 각 시·도교육청별 지침이 달라 학생들의 현장실습 기간이 달라지는 경우가 있습니다. 이에 따라 학생들의 채용 전환 시기가 달라지는데, 이런 경우 교육부 지침과 교육청 지침 중 어느 것을 따라야 하는지요?

회신

2022년 총남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

교육청은 「시·도교육청 교육과정 운영지침」 및 「시·도교육청 현장실습 운영지침」 등을 수립하여 해당 자치법규를 근거로 직업계고 현장실습 제도를 운영하고 있습니다.

또한 교육부는 「직업교육훈련 촉진법」 소관부처로서, 「직업교육훈련 촉진법」 제7조의 2에 따라 교육부 및 교육청은 현장실습의 내실화를 위하여 현장실습 운영 기준을 수립해야 합니다.

이에, 교육부는 매년 시·도교육청 협의를 통하여 직업계고 현장실습 공통 매뉴얼을 개발하고 있으며, 각 시·도교육청은 공통 매뉴얼을 준용하여 각각 「시·도교육청 교육과정 운영지침」 및 「시·도교육청 현장실습 운영지침」 등에 의거해 직업계고 현장실습 제도를 운영하고 있습니다.

교육부 현장실습 지침과, 교육청 현장실습 지침이 상이한 경우, 교육청은 법령 및 자치법규의 범위 내에서 학교 실정 등에 맞게 수정 보완하여 제도를 운영할 수 있으므로, 교육청 지침을 기준으로 현장실습 제도를 운영할 수 있습니다.

72 | 농업분야 관련된 산업안전 매뉴얼

질의

저희 학교는 특화 산업 특성상 3학년 1학기에 현장실습 수요가 많습니다. 이와 관련하여 산업안전 관련하여 농업분야 관련 자료는 어디에서 확인할 수 있을까요?

회신

2022년 충남대 현장실습 및 취업지도 역량강화 연수(2기)

2022년 7월에 교육부와 한국공인노무사회는 계열별 산업안전 매뉴얼을 제작하여 배포를 완료하였습니다. 공업계열, 건설, 농업계열, 상업계열, 수산해운 계열, 가사실업 계열 총 6가지 계열로 나누어 계열별 위험요인을 제시하고 있습니다. 해당 자료 관련 문의는 교육부 혹은 한국공인노무사회로 요청드립니다.

직업계고
현장실습 제도
질의·회신 사례집

발행일 2022. 10.

발행처 교육부 중앙취업지원센터

주소 세종시 어진동 524 5층 중앙취업지원센터

디자인·편집 전우용사촌

자료 탑재 중앙취업지원센터 홈페이지(job.kosaf.go.kr)-소개·공지실-자료실

직업계고 현장실습 제도 질의·회신 사례집

