

2025년도 한국은행 일반사무직원(C3) 채용 안내

※ 같은 기간 진행하는 '2025년도 일반사무직원(C3) 채용(보훈특별고용)'에 중복지원 불가

1. 채용예정인원 : 총 23명 이내(채용부문 및 최초근무지역별 중복지원 불가)

최초근무지역 ¹⁾²⁾	채 용 부 문 ¹⁾³⁾		담 당 직 무
	특성화고 졸업예정자	장 애 인	
수도권 (서울·수원·인천)	11명 이내	3명 이내	- 일반적인 사무처리능력이 요구되는 정형화된 업무 • 총무, 회계, 경리, 출납, 여수신, 외환심사, 국고, 증권, 통계, 비서 등의 업무 중 업무영역이 한정적·일상적인 업무 • 기타 일반사무 업무 - 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 종합기획직원(G5)과는 다름
강원권 (춘천·강릉)	1명 이내	-	
충청권 (대전·청주)	2명 이내	-	
경상권 (부산·대구·울산· 창원·포항)	4명 이내	-	
전라·제주권 (광주·전주· 목포·제주)	2명 이내	-	

주 : 1) 채용부문별로 최초 근무를 희망하는 지역 1곳을 선택하여 지원(중복 지원 불가)

2) ()내는 최초근무지역내 한국은행 본부 및 지역본부 소재지

3) 채용부문별 및 최초근무지역별로 별도전형을 각각 실시하며 적격자가 부족할 경우 채용
예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있음

2. 지원 자격 : 채용부문별로 아래의 요건을 모두 충족한 자

가. 특성화고 졸업예정자

- ① 2026년초 특성화고(마이스터고 등도 포함) 졸업예정자*
 - * 특성화고·마이스터고 포털 사이트(<https://www.hifive.go.kr>)에 등록된 학교 기준(서류접수
마감일 기준)
- ② 전학년 평균 내신등급*이 3.0등급 이내인 자
 - * 2학년 2학기까지의 전 과목(예체능 및 성적이 Pass/Fail 또는 우수/보통으로 표기되는 과목 제외)
내신등급을 단위수(학점)에 따라 가중평균하여 산출
(단, A, B, C, D, E 혹은 수, 우, 미, 양, 가로 산출되는 과목은 A(수)=1등급, B(우)=3등급,
C(미)=5등급, D(양)=7등급, E(가)=9등급으로 환산하여 계산)
- ③ 학교장으로부터 추천 받은 자
 - 추천가능인원은 **학교별 총 2명 이내**로 제한
 - 학교별로 총 3명 이상 추천시 해당 학교 지원자는 **모두 불합격 처리**
- ④ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유¹⁾에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

나. 장애인*

* 지원서 작성시 장애인 대상여부 체크 후 장애정도 및 내용을 반드시 기재

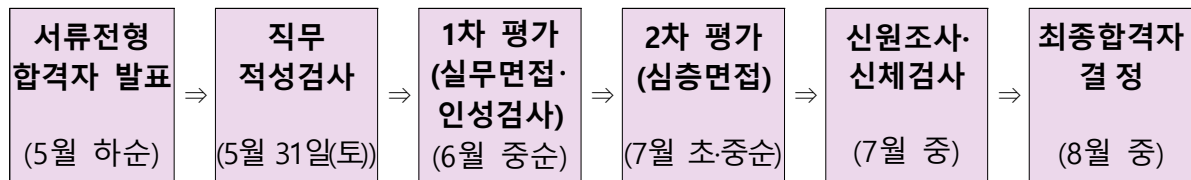
- ① 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 따른 장애인
- ② 연령, 학력 및 경력 제한 없음(단, 정년 연령인 만60세 미만인 자)
- ③ 남성(대한민국 국적 보유자에 한함)의 경우 병역 의무를 마친 자* 또는 병역 면제자
* 군복무중인 자는 2025. 7. 31일 이전 전역 가능한 자(군복무중인 여성 포함)
- ④ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유¹⁾에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

3. 전형 방법 및 일정*(전형단계별 세부일정 등 기타 구체적인 사항은 단계별 합격자 발표시 합격자에 한해 개별 통지)

* 전형 방법과 일정은 한국은행의 사정 등에 따라 변경될 수 있음

가. 전형절차 개요



나. 지원서 접수 : 2025. 4. 18(금) 오전 10:00 ~ 4. 29(화) 오전 10:00(한국시각 기준)

- (1) 한국은행 **채용홈페이지**(<https://apply.bok.or.kr>)를 통한 인터넷 접수만 가능하며 우편 접수, 방문접수 및 전자우편을 통한 접수는 받지 않음
- (2) 지원서 작성시 추가 첨부 자료(필수)

채용부문		유의 사항
특성화고 졸업예정자	추천서 ¹⁾	<ul style="list-style-type: none"> - 한국은행 채용홈페이지 공지사항의 '학교장 추천서 작성 요령'을 반드시 숙지하여 작성 - 학교 관인을 반드시 날인하여야 하며, 추천서 원본을 PDF 파일로 스캔하여 지원서 작성시 해당란에 첨부 - 지정된 양식을 사용하지 않거나 보안프로그램 등이 설정되어 파일을 열 수 없는 경우 미제출한 것으로 간주 - 추후 1차 평가(실무면접) 응시자에 한해 추천서 원본을 징구할 예정 이므로 원본이 분실되지 않도록 유의

주 : 1) 추천서 양식은 한국은행 채용홈페이지-채용공고-공지사항에서 다운로드 가능하며 2025년도 추천서 양식을 사용할 것

- (3) 지원서 작성 화면의 각 **항목별 '도움말'**을 클릭하여 해당내용을 반드시 **숙지**

다. 서류전형

(1) 전형기준

채용부문	전형기준
특성화고 졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> - 학업성적, 자기소개서, 자격증¹⁾ 1) 아래의 자격증 소지자 우대 서류접수 마감일 현재 유효한 ITQ 정보기술자격 A등급(아래한글, 한글엑셀, 한글파워포인트), 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 1~2급, 전산회계 1~2급, 전산회계운용사 1~3급, ERP 회계정보관리사 1~2급, FAT(Financial Accounting Technician) 1급 자격증에 한함
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> - 자기소개서, 경력¹⁾, 자격증²⁾을 종합평가 1) 금융기관(국내소재) 근무 경력 우대, '지원서 경력사항 입력 유의사항'을 반드시 참고하여 작성 2) 아래의 자격증 소지자 우대 서류접수 마감일 현재 유효한 ITQ 정보기술자격 A등급(아래한글, 한글엑셀, 한글파워포인트), 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 1~2급 자격증에 한함

지원서 경력사항 입력 유의사항(장애인 부문)

- **지원서 경력사항**에 기재한 경력내용, 근무기간(재직중인 경우 **지원서 제출 마감일**을 기준으로 산정) 등을 기준으로 평가하며 기재한 경력의 근무기간, **부서 및 담당업무**, 직장명 등을 경력증명서 등을 통한 **경력조회** 과정에서 **입증** 가능해야 함
- **파견업체를 통한 근무**의 경우에도 **경력증명서** 등을 통해 **실제 근무업체를 증빙**할 수 있어야 함 (직장명에는 '파견업체(실제 근무업체)'를 기재 (ex: □□인력(○○은행))
- **폐업기관** 근무경력의 경우 4대보험 자격득실 이력확인서 중 1종 및 폐업사실증명서 외에도 근로계약서, 인사기록카드, 업무분장 등을 통해 **담당업무 입증이 가능**해야 함
- 아르바이트, 파트타이머 등 단시간 근무경력은 제외하고 기재

라. 직무적성검사

- (1) 실시일자 : **2025. 5. 31(토) 전후**
- (2) 시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표시 개별 안내
- (3) 언어유추력, 응용계산력, 공간지각력, 어휘력, 지각정확성 등을 평가
- (4) 합격자 발표 : **2025. 6월 초·중순경** 한국은행 채용홈페이지를 통해 확인

마. 1차 평가(실무면접·인성검사) : 직무적성검사 합격자에 한해 개별 안내

바. 증빙서류 제출 : 1차 평가 응시자에 한해 1차 평가 당일 직접 제출

특성화고 졸업예정자 ¹⁾	(1) 학교장 추천서 원본	1부
	(2) 학교생활세부사항기록부	1부
	(3) 자격증 사본 또는 증명서(해당자에 한함)	각 1부
	(4) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(5) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 의한 장애인증명서(장애인에 한함)	1부
장애인 ¹⁾	(1) 부서, 담당업무 및 징계사실 유무가 명시된 경력증명서 원본 (재직중인 경우 재직증명서 제출, 해당자에 한함)	각 1부
	(2) 자격증 사본 또는 증명서(해당자에 한함)	각 1부
	(3) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(4) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 의한 장애인증명서	1부
	(5) 병적증명서 ²⁾ (남성) 또는 전역예정증명서(군복무 중인 자에 한함)	1부

주 : 1) 원본(자격증 제외)을 제출하여야 하며 자동화기기, 인터넷 발급 서류의 경우 유효기간 준수 요망

2) 병역면제의 경우에도 제출

사. 2차 평가(심층면접) : 1차 평가 합격자에 한해 개별 안내

아. 최종합격자 발표 : 2025. 8월 중 개별 안내

4. 기타

가. 일반사무직원(C3)은 정규직이나, 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 매년 하반기에 채용을 진행하는 종합기획직원(G5)과는 다름

- (1) 최초 채용시 C3의 직급이 부여되고 이후 별도의 심사를 거쳐 C2, C1으로의 승격이 이루어지며, 채용 후 종합기획직원으로의 전환은 불가
- (2) 초임호봉 해당 급여는 연 41백만원(2024년 세전 기준) 수준이나, 과거 근무경력 등을 감안해 입행시 부여되는 호봉에 따라 동 수준을 상회할 수 있음

나. 채용 후 지원서 작성시 선택한 최초근무지역내 한국은행 본부 또는 지역본부에 우선 배치할 예정*이며, 이후 한국은행이 필요로 하는 경우 인사발령에 따라 본부 또는 타 지역본부로 이동**할 수 있음

* 다만, 한국은행 인력사정상 지원서 작성시 선택한 최초근무지역 이외로도 배치될 수 있음

** 최초근무지역 내(內)에서의 이동 및 최초근무지역 외(外)로의 이동

한국은행 지역본부 : 부산본부, 대구경북본부, 목포본부, 광주전남본부, 전북본부, 대전세종충남본부, 충북본부, 강원본부, 인천본부, 제주본부, 경기본부, 경남본부, 강릉본부, 울산본부, 포항본부, 강남본부

다. 입행예정 시기는 특성화고 졸업예정자 부문은 2025년 12월 이후, 장애인 부문은 2025년 8월 이후

- 라. 전형결과 적격자가 부족할 경우 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있음
- 마. 예비합격자 제도를 운영하며 예비합격자 충원 필요시 개별 통지
- 바. 전형방법, 일정, 이행시기 등은 한국은행의 사정 등에 따라 변경될 수 있음
(변경시 한국은행 채용홈페이지, 전자우편 등을 통해 공고)
- 사. 전형에 합격하더라도 증빙서류를 제출하지 아니하거나 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 것으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음
- 아. 지원서상의 기재사항 착오·누락이나 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임
- 자. 청탁 등 부정한 방법에 의해 합격하여 채용된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용을 취소하고 향후 5년간 입행을 제한할 수 있음
- 차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 반환을 청구할 경우 반환함
- 카. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자* 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 관련 법규에 의해 우대**함(다만, 장애인 전형 부문의 경우 지원자격이 장애인인 점을 감안하여 가점을 부여하지 않음)
- * 본인의 국가보훈대상자 해당 여부 및 가점비율을 국가보훈부(☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 직접 확인후 지원
- ** 해당 우대사항에 따른 가점이 복수인 경우에는 가장 유리한 가점만 반영



한국은행
BANK OF KOREA

※ 채용관련 문의: 한국은행 인사경영국 인사운영팀
(☎02-759-5584, 5686, 5467, Fax : 02-750-6589,
E-mail: injae@bok.or.kr)
※ 한국은행 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)