

2025년 공무원연금공단 사무·기술직 신입직원(채용형 인턴) 채용공고

공단과 함께 새로운 미래를 만들어 나갈 역량있는 인재를 모집합니다.

1 채용규모 및 응시자격

□ 모집 전형 및 인원 : 총 43명

(단위 : 명)

모집 전형		채용 인원(명)		
		일반전형	제주지역*	전체
5급	사무(일반)	27	3	30
	행정 / 법학	5	—	5
	경영	7	3	10
	경제	5	—	5
	사회복지	5	—	5
	통계	5	—	5
	사무(제한경쟁)	5	—	5
	장애	1	—	1
	보훈	2	—	2
	자립준비청년	2	—	2
	기술	4	—	4
	건축	2	—	2
	전기	2	—	2
	소계	36	3	39
7급	사무(고교졸업)	4	—	4
소계		40	3	43

* 제주 지역인재는 제주특별자치도에 소재한 대학(대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자를 의미 **【별첨5】 제주 지역인재 인정기준 참조**

** **【별첨1】 모집전형별 직무기술서 참조**

□ 근무 조건

○ 채용형태 : 채용형 인턴으로 약 3개월 근무 후 정규직 전환

- 인턴 근무기간 종료 후 평가결과에 따라 인사위원회 심의를 통해 정규직 전환
- 평가결과 내부 전환기준에 미달하거나 결격사유가 있는 경우 임용 대상에서 제외

※ 전환율 : 전환 심사 대상자의 90% 내외

○ 근무장소 : 본사(제주) 및 전국 각 지부

○ 근무시간 : 주40시간(1일 8시간, 주5일 근무)

○ 보 수 : 공단 규정에 따름(신입직원 초임은 알리오 공시자료 참고)

※ 인턴 근무기간(약 3개월) 급여 : (5급) 월 2,470,000원(세전), (7급) 월 2,100,000원(세전)

□ 응시 자격

구 분		주요 내용
기본 요건		<ul style="list-style-type: none"> ■ 성별·연령 제한 없음(단, 공단 정년(만 60세) 초과자 제외) ■ 공단 인사규정의 임용결격 사유에 해당되지 않는 자 【별첨2】임용 결격사유 ■ 합격 후 임용일부터 즉시 근무 가능한 자(입사유예 불가)
5급	사무(일반)	■ 학력 및 전공 제한 없음
	기술	
	사무(보훈)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자 ■ 학력 및 전공 제한 없음
	사무(장애)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 동법 시행령 제3조·제4조 등에 해당하는 장애인 또는 중증장애인 ■ 학력 및 전공 제한 없음
	사무 (자립준비청년)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자(접수 마감일 기준) ■ 학력 및 전공 제한 없음
7급	사무	<ul style="list-style-type: none"> ■ '25. 1. 1.이후 고등학교 졸업자(26. 2월 졸업 예정자 및 대학 중퇴자 포함) ■ 내신 평균 2.0등급 이내 자로서 특성화고, 마이스터고 학교장 추천서를 받은 자(학교당 5명 이내) 【별첨3】학교장 추천서 및 내신등급 확인서 * 최종학력이 (전문)대졸이상 또는 재적 중(재학생, 휴학생, 졸업예정자, 졸업유예자, 수료자 등) 지원 불가

< 블라인드 채용 등 유의사항 안내 >

- 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진, 학교명, 연령, 성별, 출신지, 신체 조건, 가족 관계를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 본 채용공고 내 모집전형, 경쟁구분(일반, 제주 지역인재)을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 ‘불합격’ 처리합니다.
- 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(연령, 학교명, 가족관계, 성별 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 제출된 증빙서류는 입사지원서 허위기재 여부 확인을 위해서 활용되며, 면접 전형 심사위원에게 제공하지 않습니다.

☐ 접수기간 : '25. 5. 2.(금) 10:00 ~ 5. 16.(금) 18:00까지

☐ 접수방법 : 채용홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>) 온라인 접수

☐ 지원서 접수관련 안내사항

- 채용홈페이지 온라인 접수 외 우편, 방문, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않음
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원하시기 바라며 접수마감 시간(5. 16.(금)18:00)까지 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 접수번호를 부여받은 경우에만 유효함
- 모집전형, 경쟁구분(일반, 제주 지역인재)별 중복지원이 불가하며, 중복 지원시 지원분야 전체가 불합격 처리됨
- 블라인드 채용 위배(성별, 학력, 학교명, 출신지 기재 등), 입사지원서 불성실 기재, 허위기재 및 기재오류, 증빙서류 미제출로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 허위·위조된 증빙서류를 제출할 경우 합격 취소함

3

전형 절차

공고 / 접수



서류전형



필기시험



면접전형



최종 합격

□ 서류전형

○ 평가방법 : 정량평가 100%

- 자기소개서 적·부 심사 후 적합자에 한해 서류전형 실시

※ 자기소개서 적·부 심사

- 아래 불성실 기재의 경우 서류전형 정량평가 결과에 관계없이 불합격 처리

- ① 기재내용이 없거나 특정문자만 반복하여 기재, ② 질문에 대해 전혀 상관없는 내용 작성, ③ 허용글자수의 30% 미만 기재, ④ 표절률 30% 이상

○ 평가기준 : NCS 기반 직무능력 평가 **【별첨4】서류전형 평가항목별 세부사항**

- 5급(자격사항, 외국어능력, 교육사항), 7급(자격사항, 학업성적)

구 분	계	정량평가(100점)				우 대 사 항
		자격사항	외국어능력*	학업성적	교육사항	
5급	110점	45점	25점	—	30점	최대10점
7급	110점	50점	—	50점	—	최대10점

* 외국어능력은 TOEIC, New TEPS, TOEFL(IBT), JPT, HSK(6등급), HSK(5등급), HSK(4등급)에 한해 인정하며, 청각장애인(기존 2, 3급)은 청해성적을 제외한 환산기준에 따라 평가

○ 선발인원 : 채용 예정인원의 25배수

- 정량평가 고득점자(우대사항 포함) 순으로 선발
- 공단 우수 체험형 청년인턴 서류전형 면제자는 선발인원(25배수)에서 제외
- 동점자 처리 기준 ※ 동점자 처리 기준에도 불구하고 동점자 발생 시 동점자 전원 합격
 - (5급) 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위: 제주 / 2순위: 제주 이외 지방), 서류점수 중 자격사항, 외국어 능력, 교육사항 고득점자 순
 - (7급) 취업지원대상자, 비수도권 인재(1순위: 제주 / 2순위: 제주 이외 지방), 서류점수 중 자격사항, 학업성적 고득점자 순
- 필기시험 사전 등록제 및 서류전형 예비합격제 운영

필기시험 사전 등록제	서류전형 예비합격제
· 서류전형 합격자 대상 정해진 기한 내 필기시험 응시 여부를 공단 채용 전용 홈페이지에 사전 등록 의무화	· 필기시험 응시 포기 인원만큼 서류전형 불합격자 중 고득점 순으로 서류전형 추가 합격 처리

□ 필기시험

○ 대 상 : 서류전형 합격자

○ 시험과목(객관식)

- (5급) 직업기초능력평가 60%, 전문지식 40%
- (7급) 직업기초능력평가 100%

구 분			시 험 과 목		문항수
NCS 직업기초능력 (5급, 7급)			◦ 직무유형에 따른 행동역량 평가 - 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보능력		60문항
전문 지식	5급	사 무 (일반)	행정/법학	(행정선택) 행정학원론, 정책학 (법학선택) 민법, 행정법	40문항
			경 영	경영학원론, 회계	
			경 제	경제학원론, 거시경제, 미시경제	
			사회복지	사회복지학, 사회학	
			통 계	통계학개론, 조사방법론	
		사무 (제한 경쟁)	보훈/장애 /자립준비 청 년	(행정선택) 행정학원론, 정책학	
				(법학선택) 민법, 행정법	
				(경영선택) 경영학원론, 회계	
				(경제선택) 경제학원론, 거시경제, 미시경제	
				(사회복지 선택) 사회복지학, 사회학	
		기술	건 축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축 관계법규 등 건축학 전반	
			전 기	전력공학, 전기기기공학, 전기설비설계 및 관리, 한국전기설비규정(구 전기설비기술기준과 판단기준)	

※ 입사지원 시 전문지식 응시과목 선택

- 사무(일반) 행정/법학: 행정/법학 중 응시과목 선택
- 사무(제한경쟁) 보훈·장애전형 자립준비청년: 행정/법학/경영/경제/사회복지 중 응시과목 선택

○ 선발인원 : 채용 예정인원의 5~7배수

- 채용예정인원 3명이상 전형은 5배수, 2명이하 전형은 7배수 적용
- 선발 기준 : 과목별 4할 이상, 전과목 총점 6할 이상 득점자 중
고득점순, 서류전형 증빙서류 검증결과 이상이 없는 자
- 사무 행정/법학, 보훈, 장애, 자립준비청년 분야 : 조정점수 적용
 - ※ 조정 방법은 공단 인사규정시행규칙 제11조 및 채용업무처리지침 제16조에 따름
- 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

□ 면접전형

○ 대 상 : 필기시험 합격자

○ 면접방법

구 분		평 가 방 법	비 중
1차	AI역량검사	성과 · 관계 · 적응역량, AI 평가	2차 면접 참고자료 활용
2차 (본 면접)	종합역량면접	경험 · 인성면접을 통한 공통역량 평가 (업무열의, 고객지향, 팀워크형성, 윤리/도덕성)	50%
	인바스켓 PT 면접	직무역량 평가 (문제해결, 상황판단 및 발표력)	50%

※ 세부일정은 필기시험 합격자를 대상으로 채용 홈페이지를 통해 별도 안내 예정

○ 합격자 결정기준 : 모집전형별 면접점수 고득점자 순

- 면접전형 만점의 60% 미만일 경우 : 불합격
- 동점자 처리 : 취업지원대상자, 비수도권 인재(제주 → 제주이외), 면접점수 중
종합역량면접, 인바스켓 PT면접 고득점자 순

□ 우대사항(입사지원서 접수마감일 '25. 5. 16. 기준)

○ 사회형평적 채용

우 대 유 형	세 부 내 용	적용단계	가 점
취업지원대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등에 따른 취업지원대상자	전 전형	만점의 5% 또는 10%
장 애 인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 동법 시행령 제3조·제4조 등에 해당하는 장애인 또는 중증장애인	서류전형 필기전형	만점의 5%
비수도권 인재 (제 주 포 함)	■ 최종 출신학교(대학원 제외)가 서울·인천·경기·해외 이외 소재 ※ 제주 지역인재 전형은 가점 적용 제외	서류전형	만점의 3%
기초생활수급자	■ 「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 따른 국민 기초생활수급자		
다 문 화 가 족	■ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 구성원		
북한이탈주민	■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민		
경력단절 여성	■ 혼인·임신·출산·육아와 가족 구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 ※ 여성으로 주민등록등본상 배우자 또는 자녀가 존재하고, 접수 마감일 기준 고용보험 또는 건강보험 증명서상 직장이력이 1년이상 존재하지 않은 경우에 한함		
자립준비청년	■ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호 조치가 종료되거나, 해당 시설에서 퇴소한 지 5년 이내인 자(접수 마감일 기준)		

※ 전형별 만점 대비 40%이상 득점자에 한해 가점 부여

※※ 상이한 우대 유형의 가점은 모두 가산하나, 최대 한도는 10점

○ 공단 우수 체험형 청년인턴

우 대 유 형	세 부 내 용	적용단계	우대사항
공단 우수 체험형 청년인턴	■ 공무원연금공단에서 체험형 청년인턴 근무 성적평가 '우수' 이상인 인턴 ※ 체험형 청년인턴 계약 종료 후 3년 이내인 자(1회에 한함)	서류전형	면제

5

채용일정

구 분		일 정	비 고
■ 채용 공고		'25. 5. 2.(금) ~ 5. 16.(금)	
■ 입사지원서 접수		'25. 5. 2.(금) 10:00 ~ 5. 16.(금) 18:00	채용 홈페이지 (온라인 접수)
■ 서류전형		'25. 5. 19.(월) ~ 5. 30.(금)	※ 합격자 발표 : 6. 4.(수) 17:00
■ 필기시험 응시 등록		'25. 6. 4.(수) 17:00 ~ 6. 6.(금) 10:00	※ 필기시험 장소 : 서울 - 제주 거주 지원자는 제주 응시 선택 가능
■ 필기시험		'25. 6. 14.(토)	※ 합격자 발표 : 6.18.(수) 17:00
■ 면접전형	1차 AI역량검사	'25. 6. 19.(목) ~ 6. 22.(일)	온라인 테스트
	2차 본면접	'25. 6. 24.(화) ~ 6. 27.(금)	※ 면접장소 : 서울
■ 최종 합격자발표		'25. 7. 3.(목) 17:00	채용 홈페이지
■ 임 용(채용형 인턴)		'25. 7. 10.(목) 예정	
■ 교 육		'25. 7. 10.(목) ~ 7. 17.(목)	
■ 부서 배치		'25. 7. 21.(월)	
■ 정규직 전환		'25. 10. 27.(월) 예정	인사위원회 심의

※ 채용일정은 추후 진행상황에 따라 변동 가능하며, 일정 변경 시 채용 홈페이지를 통해 안내

※※ 필기시험·면접전형 상세 일정은 추후 채용 홈페이지를 통해 대상자에게 별도 안내

- ☐ 입사지원서 제출 후에는 수정 또는 삭제할 수 없고, 최종합격자 발표 후 모든 지원서류는 공단에서 일괄 삭제합니다.
- ☐ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 공정성 문제를 야기할 수 있는 사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항)이 드러날 경우 평가에 불이익을 받을 수 있습니다.
- ☐ 불성실기재, 허위 기재 또는 기재 오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 제출된 증빙서류가 허위·위조로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 서류전형 면제에 해당하는 경우라도 입사지원서는 작성기준에 따라 성실하게 작성해주시기 바랍니다.
- ☐ 우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지하고 있으며, 부정 합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 관련 법령 및 내규 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련 기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있습니다.
- ☐ 장애인에게는 필기·면접시험 3일전까지 사전요청이 있는 경우 장애 정도에 따라 편의지원을 제공해 드립니다.
【별첨6】 장애인 응시자 편의지원 내용 참조
- ☐ 모든 전형과정에서 부정행위를 한 자는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 우리공단 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- ☐ 제출한 원본서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 30일 이내에 반환을 청구할 수 있으며, 본인의 청구에 의해서만 반환 가능합니다.

(원본서류만 30일 보관, 스캔본으로 제출된 서류는 반환하지 않음)

- ☐ 최종 합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위 등에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간 채용사이트에 이의신청을 할 수 있으며, 채용관련 비위로 인한 피해자 발생 시 공단 피해자 구제 절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
 - ※ 채용과 무관한 문의나 질의사항, 평가기준 및 전형결과와 관련된 피드백, 평가와 관련한 개인정보 및 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우 답변하지 않음
- ☐ 예비합격자는 면접전형 합격자 발표일로부터 6개월까지(단, 차기 동일 채용이 발표일로부터 6개월 이내 진행되는 경우 채용공고일 전까지) 모집전형별 채용예정인원의 3~5배수 내로 예비합격자를 운영 하며, 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 충원됩니다.
- ☐ 우리 공단은 2015년 9월에 본사를 제주 혁신도시로 이전하였으며, 이에 따라 본사가 있는 제주지역 또는 전국지부(서울, 경인·강원, 부산, 세종·대전, 광주·전북, 대구, 제주)에 순환근무를 원칙으로 합니다.
- ☐ 제주 본사에 배치되는 신입직원은 사택(신입직원 공동숙소) 입주 또는 예산범위 내 임차보증금을 지원할 예정입니다. 다만, 임용일 현재 근무지 (제주)에 주민등록상 주소를 두고 있거나, 본인 또는 부양가족 명의 주택 소유자는 지원 대상에서 제외됩니다.
- ☐ 채용일정 등은 추후 진행상황에 따라 변경될 수 있습니다.
- ☐ 합격자 발표 및 세부일정 등 전형과 관련한 모든 발표사항은 채용 홈페이지(<https://geps.recruitcenter.kr>)로만 공고합니다.
- ☐ 기타 문의사항은 채용콜센터(02-3210-3856, 02-3210-3850), 채용 홈페이지 Q&A(<https://geps.recruitcenter.kr>)를 이용해 주시기 바랍니다.