

«Даже если есть различия, это не помеха» Руководство для мультикультурных семей по решению карьерных конфликтов



Лупа для карьеры

Руководство для решения конфликтов на примерах консультаций

Дети из мультикультурных семей с раннего возраста могут иметь конфликты со сверстниками по причине своего отличия от других детей. К тому же, поскольку родные языки родителей и детей отличаются, общение между ними может быть затруднено, поэтому такие дети больше подвержены ощущению чувства изолированности и тревоги. Необходимо учитывать эту особенность и понимать, что для нормального поиска карьерного пути и познания своих способностей ребенок должен иметь возможность открыто говорить о конфликтах или тревогах, которые он испытывает.

Вопрос 1. Мой ребенок не хочет изучать мой родной язык.

Попробуйте объяснить ему преимущества владения двумя языками, и постарайтесь сделать так, чтобы он систематически изучал ваш родной язык. Затем предложите ему участие в билингвальных конкурсах, чтобы он смог еще лучше укрепить знания второго языка.

Вопрос 2. Мой ребенок переживает, что не сможет осуществить свою мечту в Корею.

Расскажите ему об иностранцах, которые занимаются активной деятельностью в Корею, а также дайте ему понять, что арена для исполнения его мечты — это не одна страна, а весь мир. Объясните также, что культурная гибкость и открытость, двуязычная среда — это его большие преимущества, которые он должен сохранить, чтобы найти свои таланты и способности.

Вопрос 3. У моего ребенка нет мечты.

Поощряйте ребенка читать о великих людях, чтобы он мог заинтересоваться их подвигами и мечтами. Пусть он составит словарь великих людей. А также, если в окружении ребенка есть люди, пусть неизвестные, но на которых он хочет быть похожим или которых уважает, порекомендуйте ему книги о профессии, по которой они работают.



Источник: Министерство образования/Национальное агентство по продвижению непрерывного образования (2017), Обновлено
«Руководство для учителей по профориентации и продолжению образования учащихся из мультикультурных семей»



КЛИК для карьеры

Конфликт в мультикультурной семье.

Обращайтесь за помощью, не раздумывая!

Портал поддержки мультикультурных семей Данури (www.liveinkorea.kr ☎ 1577-1366) помогает улучшить отношения между членами мультикультурной семьи с помощью психологических тестов, юридических консультаций, экстренной поддержки семей, находящихся в кризисной ситуации, и соединения с внешними консультационными агентствами. Кроме того, на портале предоставляется информация о профессиональном образовании детей из мультикультурных семей, таком как семинар по поддержке карьеры, информация об индивидуальном методе занятий, соответствующем возрасту ребенка, и о способе хорошего общения с ребенком, а также информация о специальных лекциях по подготовке к каждому переходному классу и карьерных консультациях для проектирования своего будущего. Советуем воспользоваться услугами этого сервиса по мере необходимости.



Национальный центр родительского образования www.parents.go.kr



Разные мнения о карьерном пути

Найдите точку пересечения

Рисование радужной диаграммы Венна вместе с ребенком

Вполне естественно, что родители и дети имеют разные представления, так как они родились и выросли в разное время и в разных условиях. Однако, если найти точки пересечения в мнениях, можно решить конфликты, возникающие между ними. Напишите ваше мнение и мнение вашего ребенка о его интересах и найдите область их пересечения.



Активность во время исследование карьеры

Если у вас возник карьерный конфликт с ребенком, самое главное объяснить ему, что выбранная им профессия может не быть постоянной, поскольку высока вероятность обладания им нескольких профессий в будущем в зависимости от их востребованности в меняющемся мире труда. Живущий в Корее филиппинец Джойс Гуера — «N-работник», владеющий несколькими профессиями. Он снялся в более чем 50 дорамах и параллельно ведет жизнь актера и маркетолога. Если, взяв с него пример, ваш ребенок разовьет интересы и сильные стороны в разных направлениях, это снизит возникновение карьерных конфликтов с ним и поможет сделать его карьерный путь разнообразней, как цвета в радуге.



Посмотреть интервью «N-работника» ►

КЛИК для карьеры

Молодежный центр «Радуга» при поддержке Министерства гендерного равенства и семьи обеспечивает профориентацию для молодежи из мультикультурных семей в рамках проекта поддержки образования «Рэйнбоу скул». «Рэйнбоу скул» размещены по всей стране. В них ежегодно обучается около 1 100 учащихся. Обратитесь в «Рэйнбоу скул» по месту вашего проживания и узнайте, в каких полезных для вашего ребенка программах он может принять участие.

* Молодежный центр «Радуга» (rainbowyouth.or.kr) — Проекты Фонда — Поддержка образования, Доска объявлений — Уведомление — Уведомление № 1208: Состояние учреждений по поручению функционирования «Рэйнбоу скул» на 2021 год



Регион	Учреждение, в котором функционирует «Рэйнбоу скул»	Контактный номер
Сеул	Кымчон-гу	Центр социального обеспечения Кымчон нури
	Гуро-гу	Центр социального обеспечения Хвавон
	Ёндынпхо-гу	Миграционный центр «Друг»
Кёнгги	Коян	Миграционный центр
	Хвасон	Центр мультикультурного непрерывного образования Оннури
	Пхёнтхэк	Центр мультикультурной семьи Пхёнтхэк
		Социальное общество Хан саран Тамоим
	Пучхон	Школа «Сэналь» Пучхон
	Кванчжу	Центр поддержки образования иностранцев Кончжиям
	Сувон	Фонд промышленного и академического сотрудничества Университета Кёнгги Мультикультурный образовательный центр Университета Кёнгги
Инчхон	Ёнсу-гу	Культурный центр для иностранцев Дасаран
	Намдон-гу	Общество Дамунхва Саран
Кванчжу	Бук-гу	Центр здоровой семьи и поддержки мультикультурных семей Кванчжу Букгу
Пусан	Кымчон-гу	Образовательная школа в Пусане BGCS
Сечжон	Чочхивон-ып	Центр социального обеспечения трудящихся мигрантов Сечжон
Канвон	Вончжу	Общество помощи иностранцам «Вместе»
Кённам	Кимхэ	Центр исследования мультикультуры «Глобал дрим»
Кёнбук	Кёнчжу	Миграционный центр Хаиут
Чечжу	г. Чечжу	Общество иностранцев Чечжу
Чхуннам	Хонсон	Миграционный центр Хонсон
	Асан	Центр поддержки мигрантов 237
Чхунбук	Чхунчжу	Центр здоровой семьи и поддержки мультикультурных семей Чхунчжу



Мультикультурная семья Решаем карьерный конфликт через беседу и консультацию



Лупа для карьеры

Консультации, повышающие самооффективность ребенка

Часто бывает, что подростки из мультикультурных семей испытывают неопределенность в отношении своей самоидентификации. В таких случаях для ребенка полезно периодическое консультирование, которое поможет ему осознать, что его принадлежность к двум культурам может стать для него сильной стороной в современную эпоху глобализации. Такое консультирование могут провести с ним либо родители, хорошо понимающие его особенности, за беседой о будущей карьере, либо специалист в учреждении, предоставляющем услуги для мультикультурных семей.

Примеры консультаций, повысивших самооффективность подростков

«Я не знаю, к какой стране принадлежу» | Ким ____ / 16 лет

Учащийся из мультикультурной семьи, родившийся в Корее (отец: гражданин Бангладеша, биологическая мать: гражданка Республики Кореи / (После повторного брака) мачеха: гражданка Бангладеша)



Когда я был маленьким, мой отец развелся с моей матерью, гражданкой Республики Кореи, и примерно 5 лет назад повторно женился на уроженке Бангладеша. Я кореец, но все члены моей новой семьи — выходцы из Бангладеша, поэтому я чувствую себя одиноким.

Несмотря на то, что ты считаешь себя корейцем, можно сказать, что ты также и бангладешец, так как твой отец является выходцем из Бангладеша. Будет лучше, если ты не будешь считать себя только корейцем или только бангладешцем. Сейчас ты немного сбив с толку, однако знание культуры обеих стран может стать для тебя огромным плюсом в жизни.



Правда? Я не уверен.

Знаешь, как я завидую тому, что ты можешь считать своей родиной две страны? Сейчас, в эпоху глобализации и интернационализации, обладание знаниями двух культур в будущем может стать для тебя отличным оружием. Особенно, если владеть двумя языками — корейским и бангладешским, — это оружие станет еще сильнее.



Я не думал об этом раньше... Теперь я буду чувствовать себя уверенней и постараюсь думать позитивнее.



КЛИК для карьеры

«Наставничество для учащихся из мультикультурных семей и семей перебежчиков из Северной Кореи», управляемое Корейским стипендиальным Фондом, — это проект, в рамках которого студенты ВУЗов помогают своим подшефным ученикам из мультикультурных семей адаптироваться к школьной жизни посредством базового обучения и консультирования по вопросам построения карьеры. Набор проводится ежегодно в середине марта. Проверив наличие возможности участия в проекте в школе или региональном центре, где обучается ваш ребенок, близлежащем университете, поддерживающем данный проект, или фонде, можно подать заявку на участие. Давайте посмотрим, какую помощь может получить ребенок, участвуя в проекте.

Корейский стипендиальный фонд (www.kosaf.go.kr/ko/main.do)

— Развитие талантов — Студенческое образовательное наставничество

— Наставничество для учащихся из мультикультурных семей и семей перебежчиков из Северной Кореи — Руководство для родителей подопечных учащихся из мультикультурных семей и семей перебежчиков из Северной Кореи



Источник: Корейский институт исследования профессиональных способностей (2016) Обновленное «Практическое руководство по проведению профессионального консультирования (профессиональной ориентации) учащихся из мультикультурных семей»

Национальный центр родительского образования www.parents.go.kr



Позитивная самоидентификация подростков из мультикультурных семей и исследование карьеры

В результате опроса подростков из мультикультурных семей выяснилось, что большинство из них чувствуют необходимость психологической поддержки для самооффективности. Самооффективность ребенка может измениться в лучшую сторону в зависимости от того, какую поддержку ему оказывают родители. В частности, беседа с приведением в пример ролевой модели, может повысить самооффективность вашего ребенка в его поиске карьерного пути.



Еще один шаг к карьере

Советы для повышения карьерной самооффективности подростка

Карьерная самооффективность означает уверенность в своей способности успешного исследования карьерного пути, принятия решений и приведения их в действие. Чтобы повысить карьерную самооффективность, важно постоянно накапливать опыт небольших достижений. Пусть ваш ребенок сам поставит перед собой доступную цель, например, сконцентрироваться в течение 1 часа на чтении книги в интересующей профессиональной области, а когда выполнит ее — похвалите его за это. Кроме того, он должен выбрать для себя образец для подражания и подумать о том, чему хочет у него научиться, и какие усилия нужно для этого приложить. Совершенствуя себя через такой процесс, он сможет достичь поставленной цели.

Источник: Корейский институт исследования профессиональных способностей (2016) Обновленное «Практическое руководство по проведению профессионального консультирования (профессиональной ориентации) учащихся из мультикультурных семей»

КЛИК для карьеры

Молодежный центр «Радуга», функционирующий при поддержке Министерства гендерного равенства и семьи, предоставляет не только психологическую и эмоциональную поддержку, но и проводит консультирование родителей и обучение молодежи.

Молодежный центр «Радуга» (www.rainbowyouth.or.kr)
— Проекты фонда — Поддержка обучения



Видео о карьере

Родители должны знать способности и особенности своего ребенка, его сильные и слабые стороны, и поддерживать его развитие. С помощью предоставленных видеоматериалов давайте узнаем, как развить самоуважение и самооффективность у ребенка.

Careernet (www.career.go.kr) — Видео о карьере
— [Средняя школа] Самоуважение и самооффективность



«Я МОГУ ЭТО СДЕЛАТЬ»

Позитивная беседа о любимом образце подражания вашего ребенка

Беседа с использованием примеров ролевых моделей

1. Найдите личность, которая может стать образцом ролевой модели в интересующей подростка профессии.
 2. Запишите примеры того, как эта личность смогла преодолеть невзгоды на своем пути.
 3. Найдите позитивные слова, которые вдохновляли эту личность в трудные моменты.
 4. Запомнив их, попробуйте в беседе с ребенком передать ему позитивные слова.
- (Пример) Говорите ему: «Ты — особенный ребенок. С тобой обязательно произойдут хорошие вещи».

Имя ролевой модели	
Трудности	
Способ преодоления	
Трудности вашего ребенка	
Слова, которыми вы хотите поддержать вашего ребенка	

Источник: Корейский центр исследования профессиональных способностей (2016), Обновленная «Программа групповой профориентации для психологической поддержки 3 групп»



2021 — 1-й выпуск
на разных языках

Новостная рассылка для
родителей о профессиональной
ориентации ребенка

Мультикультурная семья Расти вместе с ребенком во взаимопонимании с ним

Конфликты родителей с детьми в мультикультурных семьях часто вызваны наличием таких факторов, как «подростковый возраст» и «мультикультура». Для предотвращения конфликтных ситуаций родителям нужно сохранять спокойствие и стараться привить ребенку чувство гордости за принадлежность к обеим культурам. Давайте узнаем, какие есть специализированные организации, проводящие консультирование мультикультурной молодежи и предоставляющие информацию о карьере и поступлении в ВУЗ, а также рассмотрим процесс здорового решения конфликтов между родителями и детьми.



Лупа для карьеры

Потенциальные возможности детей из мультикультурных семей в эпоху глобализации

В эпоху глобализации у детей из мультикультурных семей есть безграничные возможности. Ведь они растут в двуязычной среде и в двух культурах, корейской и иностранной. Поскольку одна из ключевых компетенций, необходимых в будущем, — это способность понимать разные культуры, такие дети могут проявить себя в таких областях, как перевод, дипломатия и туризм. Если родители относятся к ребенку с большой заботой, он сможет использовать свои сильные стороны и с интересом идти по карьерному пути.

Примечание: Career.net (www.career.go.kr) — Видео о карьере — «Самооценка и самооэффективность»



Рецепт для карьеры

Мультикультурная семья. Важность активного содействия родителей в самоидентификации ребенка

Большинство родителей в мультикультурных семьях обеспокоены тем, что недостаточно хорошо знают об особенностях и проблемах своего ребенка. Поэтому они пытаются расспросить его обо всем или строго контролировать. В процессе такого воспитания их беспокойство передается и ребенку, который в итоге перестает поддерживать разговоры с родителями, так как считает, что они не понимают его.

Обычно конфликт возникает из-за мелочей, и родителям не стоит оставлять его незамеченным, а пытаться активно решить его, оценивая проблему с точки зрения ребенка. Вот один из примеров. Приехавшая из России семья решила, что для предотвращения конфликтов с детьми и укрепления отношений нужно привить детям знание русской культуры и русских обычаев. Поэтому 31 декабря они стали справлять встречу Нового года по русским традициям, надев национальные костюмы, исполняя русские песни и танцы. Такое свободное и непринужденное привыкание детей к русской культуре способствовало их самоидентификации, а также позволило наладить отношения между родителями и детьми.

Примечание: YouTube (www.youtube.com)
— Карьерный рецепт для родителей — Тахэн ТВ, 1 часть.



КЛИК для карьеры

Конфликт в мультикультурной семье. Обращайтесь за помощью, не раздумывая!

Получите консультационные услуги специалистов по семейным проблемам, возникающим в мультикультурных семьях.



Главный центр мультикультурного образования (www.edu4mc.or.kr / 02-3780-9783 ... 6)

Учреждение, которое продвигает поддержку индивидуального образования для детей из мультикультурных семей и подготавливает основу для начала обучения.



Мультикультурный портал Данури (www.liveinkorea.kr / 1577-1366)

Помогает мультикультурным семьям адаптироваться в Корее и предоставляет сервис по разным возрастным категориям.



Центр поддержки здоровой семьи (www.familynet.or.kr / 1577-9337)

Предоставляет интегрированную услугу, включающую консультирование, образовательные и культурные программы.



Молодежный центр «Радуга» (www.rainbowyouth.or.kr / 02-733-7587)

Предоставляет услуги для подростков из мультикультурных семей и подростков-иммигрантов.



Центры поддержки мультикультурных семей в вашем городе, уезде, районе

Предоставление комплексных услуг для поддержки адаптации мультикультурных семей и поддержки семейной жизни.



Национальный центр родительского образования www.parents.go.kr



Конфликт в мультикультурной семье. Решаем шаг за шагом

Конфликты между родителями и детьми в мультикультурных семьях препятствуют академическим способностям, самоэффективности и развитию карьеры ребенка. Попробуйте освоить способ поддержания разговора с ребенком, позволяющий улучшить взаимопонимание с ним и решить конфликт.

Начните разговор, используя 6-ступенчатый способ разрешения конфликтов

Давайте рассмотрим «6-ступенчатую модель решения конфликта», которая включает в себя поиск действенных решений, доступных для родителей и детей, посредством диалога и оценку результатов реализации. А также, применив ее на практике, попробуем разрешить конфликт.

Шаги по разрешению конфликта	Родители	Ребенок
Подготовительный шаг Выяснить, в чем проблема и достаточно ли времени для ее решения.	(Пример) Меня расстраивает то, что мой ребенок не делится со мной своими проблемами в выборе будущей профессии.	(Пример) Я не могу рассказать родителям о проблемах, потому что они плохо понимают корейский язык.
Шаг 1. Обсудить свои пожелания по отношению друг к другу В разговоре с ребенком осторожно высказать свое пожелание в отношении него и узнать его мнение. Внимательно выслушать ребенка.	(Пример) Я могу не все понять, но я хочу поговорить с тобой.	(Пример) Было бы хорошо, если бы мои родители знали корейский язык.
Шаг 2. Поиск решения проблемы Поощряйте ребенка самостоятельно находить решение проблемы и ненавязчиво предлагайте свои варианты решения.	(Пример) Было бы хорошо, если бы мой ребенок рассказывал о своих проблемах при выборе профессии как можно более простыми словами и медленнее, чтобы вместе обсуждать их.	(Пример) Я хотел бы, чтобы мои родители выучили корейский язык и в первую очередь думали о ситуации с моей точки зрения.
Шаг 3. Оценка решения Дайте свое согласие на решение, которое приемлемо или может быть выполнено.	(Пример) Я полностью согласна с необходимостью изучения корейского языка. Думая в первую очередь о точке зрения ребенка, нужно уделить время для его изучения.	(Пример) Можно объяснять родителям простыми словами. Но если они не согласятся с моим мнением о выборе профессии, может стать еще хуже. Поэтому лучше говорить осторожно.
Шаг 4. Принятие решения Ясно понимая суть, принять взаимоприемлемое решение.	(Пример) Я давно думала, что нужно изучать корейский язык. Начну изучать сейчас. А также буду стараться думать в первую очередь о мнении моего ребенка.	(Пример) Я не говорил, потому что думал, что все равно меня не поймут. Попробую объяснить простыми словами о своих проблемах при выборе профессии, рассказывая понемногу.
Шаг 5. Выполнение решения Решите, кто, когда и что должен делать в случае возникновения конфликта.	(Пример) В случае возникновения конфликта с ребенком, сначала выслушайте его мнение.	(Пример) Если родители не поймут, о чем я говорю, не буду на них злиться и объясню им письменно.
Шаг 6. Оценка результатов выполнения решения Оцените, насколько хорошо был разрешен конфликт и каков был процесс его разрешения.	(Пример) Мои знания корейского языка улучшились благодаря непринужденным беседам с ребенком.	(Пример) Письменно я могу спокойно объяснить родителям, что мне нужно.

Источник: Хакпумо Ончурри — Электронная библиотека — Материалы, опубликованные центром — Учебные материалы — «Душевные объятия через общение и диалог с ребенком»

