

I

일과 직업생활

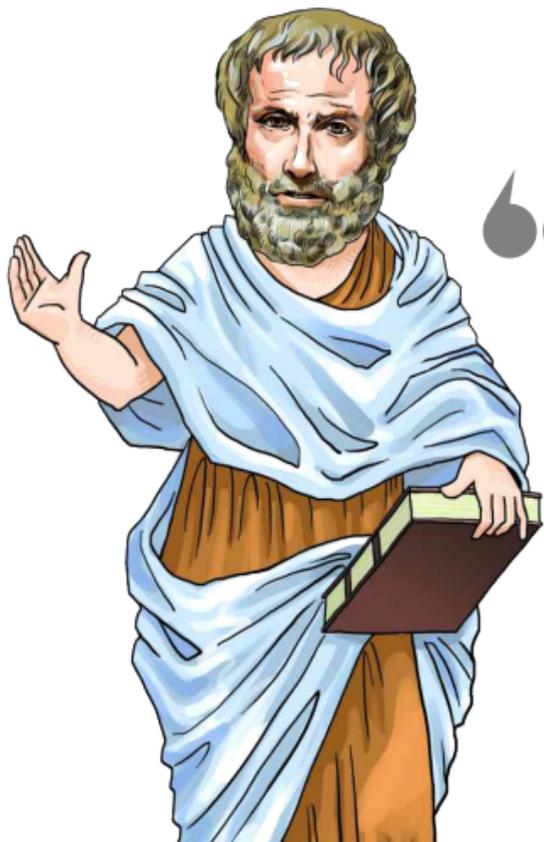
2. 직업생활의 의미

01. 다양한 직업생활
02. 직업생활의 의미와 중요성

성취 기준

- 직업생활이 내용, 성격, 장소, 방식 등에 따라 다양한 모습으로 나타날 수 있음을 설명할 수 있다.
- 다양한 직업생활의 의미와 중요성을 개인적·사회적 측면에서 설명할 수 있다.

생각 열기



“
생계를 유지하기 위해서는
사회 속에서 일정한 역할을
분담하여야 하며,
그 역할을 충분히 수행할 때
사회가 유지된다.
”

직업의 분류

♣ 미래 사회와 직업 세계의 변화

1) 직업 세계 변화의 요인

- ① 사회가 발전하고 급속히 변화함에 따라 산업 구조도 변화 한다.
- ② 사회 환경적, 경제적, 기술적 측면의 다양한 요인으로부터 영향을 받음.
- ③ 정보화, 세계화 시대에서 지식 경제 산업이 중심으로 떠오르고 있다.

2) 미래 사회의 변화될 모습

- ① 지식 정보화 물결의 가속화.
- ② 전자 정보 통신 기술의 발달로 인한 디지털 혁명 사회.
- ③ 과학과 문화의 융합을 통한 감성, 상상력, 창의력의 가치 증대.
- ④ 환경 문제에 따른 환경 친화적 사회 분위기 확산

직업의 분류

▶ 본문 21 쪽

직업 분류

- 국제노동기구(ILO: International Labour Organization) 산업 혁명 당시 약 400종이었던 직업이 1960년대에는 5만 종, 1970년에는 20만 종으로 늘었다고 한다.
- 우리나라의 경우에는 1950년대에 2,000여 종 에 불과했던 직업이 최근에는 12만 종 이상으로 조사되었다.

직업의 분류

▶ 본문 21 쪽

한국 표준 직업 분류

- 수입(경제 활동)을 위해 개인이 하고 있는 일을 그 수행되는 일의 형태에 따라 유형화 하였다.
- 직업 관련 통계 자료의 정확성 및 비교성을 확보하기 위하여 작성된 것으로, 국내 산업과 직업 구조의 변화를 고려하였다.
- 국제노동기구 (ILO)의 국제 표준 직업 분류(ISCO: international standard classification of occupations)에 기초하여 제정 하였다.
- **직능 수준**을 중심으로 하는 분류 체계
- 대분류(1자리 숫자-10개), 중분류(2자리 숫자-52개), 소분류(3자리 숫자-149개), 세분류(4자리 숫자-426개), 세세분류 (5자리 숫자-1231개)의 **5단계 계층적 구조**를 갖고 있음.

직업의 분류

▶ 본문 21 쪽

직능 수준: 직무 수행에 필요한 특정 업무의 수행 능력 수준

- 제1 직능 수준: 단순 반복적이고 간단한 수준으로, 누구나 수행할 수 있다.
- 제2 직능 수준: 중등 이상의 교육과정 또는 이에 상응하는 직업훈련이나 경험을 필요로 한다.
- 제3 직능 수준: 복잡한 과업과 실제적 업무를 처리할 수 있는 전문 지식을 보유해야 한다.
- 제4 직능 수준: 매우 높은 수준의 이해력과 창의력, 의사소통 능력이 필요하다.

직업의 분류

▶ 본문 21 쪽

• 한국 표준 직업 분류의 대분류 항목

대분류	관련 직업의 예	직능 수준
1. 관리자	의회 의원, 기업 회장, 대학교 총장 등	3 또는 4 수준 필요
2. 전문가 및 관련 종사자	연구원, 전문 의사, 성직자, 판사 등	
3. 사무 종사자	사무원, 비서, 전화 상담원 등	2 수준 필요
4. 서비스 종사자	경찰, 소방관, 경호원, 조리원 등	
5. 판매 종사자	판매원, 홍보 도우미, 보험 설계사 등	
6. 농림·어업 숙련 종사자	조경원, 감별사, 벌목원, 양식원 등	
7. 기능원 및 관련 기능 종사자	식품 등급원, 조율사, 배관공 등	
8. 장치·기계 조작 및 조립 종사자	염색기 조작원, 고무 제품 조작원 등	1 수준 필요
9. 단순 노무 종사자	우편물 집배원, 거리 미화원 등	
A. 군인	장기 부사관, 준위, 장교 등	2 이상 필요

직업의 분류

한국 고용 직업 분류



- 2001년 처음 개발됨.
- 일을 하기 위하여 필요한 지식, 능력, 기질을 말하는 '직능 유형 (skill type)'을 중심으로 직업 능력 수준, 산업, 직업 이동성, 노동 시장 구조 등을 함께 고려해 직업을 분류한 것
- 노동 시장 상황과 수요에 적합하도록 개발하였다.
- • 대분류 10개, 중분류 35개, 소분류 136개, 세분류 450개 등으로 구성되어 졌다.

고용 직업의 분류

대분류	중분류	소분류	세분류
10	35	136	450
0. 경영·사무·금융·보험직	01 관리직(임원·부사장)	6	24
	02 경영·행정·사무직	9	32
	03 금융·보험직	3	14
1. 연구직 및 공학기술직	11 인문·사회과학연구직	1	2
	12 자연·생명과학연구직	2	5
	13 정보통신 연구개발직 및 공학기술직	6	14
	14 건설·채굴 연구개발직 및 공학기술직	1	7
	15 제조 연구개발직 및 공학기술직	9	25
2. 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	21 교육직	5	16
	22 법률직	2	6
	23 사회복지·종교직	3	9
	24 경찰·소방·교도직	1	3
	25 군인	1	4
3. 보건·의료직	31 보건·의료직	7	23
4. 예술·디자인·영상·스포츠직	41 예술·디자인·방송직	7	30
	42 스포츠·레크리에이션직	1	5

5. 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	51 미용·예식서비스직	2	11
	52 여행·숙박서비스직	4	7
	53 음식서비스직	2	13
	54 경호·경비직	2	5
	55 돌봄서비스직(간병·육아)	1	2
6. 영업·판매·운전·문송직	56 청소 및 기타 개인서비스직	2	11
	61 영업·판매직	7	20
7. 건설·채굴직	62 운전·문송직	4	15
	71 건설·채굴직	6	24
8. 설치·정비·생산직	81 기계설치·정비·생산직	7	21
	82 금속·재료설치·정비·생산직(판금·단조·주조·용접·도장 등)	6	19
	83 전기·전자 설치·정비·생산직	6	11
	84 정보통신 설치·정비직	2	6
	85 화학·에너지·환경설치·정비·생산직	3	9
	86 섬유·의복생산직	4	16
	87 식품가공·생산직	3	12
	88 인쇄·목재·공예 및 기타 설치·정비·생산직	5	15
	89 제조단순직	1	1
9. 농림어업직	91 농림어업직	5	13

직업의 분류

▶ 본문 22 쪽

한국 표준 산업 분류

- 산업 활동을 경제적 성질의 유사성에 따라 체계적으로 분류
- 산업 구조, 산업의 성장, 생산성, 경쟁력 분석을 위한 기본 틀을 제공하여 산업 및 교육 정책 수립의 기초 자료로 활용
- 일관성과 국제 비교성을 갖는 통계를 산출할 수 있도록 산업 분류 체계를 표준화 함.
- 국민 소득 추계를 위한 기초 자료로 활용.
- 산업 구조 파악과 산업간의 연관성을 분석한다.

직업의 분류

▶ 본문 22 쪽

한국 표준 산업 분류

- 모든 산업 관련 용어에 대한 개념의 명확화, 구체화
- 모든 산업 통계 작성 및 산업 분석을 위한 기본 틀 제공
- 산업의 성장, 생산성, 경쟁력 분석 등을 통한 산업 및 교육 정책 수립의 기초 자료
- 국제 표준 산업 분류를 기본 체계로 하고 있으며, 분류 구조는 대분류(1자리, 영문 대문자), 중분류(2자리 숫자), 소분류(3자리 숫자), 세분류(4자리 숫자), 세세 분류(5자리 숫자)의 5단계 계층적 구조를 갖고 있음.

직업생활의 다양성

▶ 본문 23 쪽

전공에 따른 직업생활

- 동일한 학과에서 동일한 전공을 공부 했어도 직업을 달리 선택하였다면 선택한 직업에 따라 사람들의 직업 생활이 달라짐.
- 직업은 학과별로 다양하여, 졸업 후 우리가 갖는 직업은 다양하다.
- 전공에 따라 다른 직업생활의 예
=> 동일한 디자인과 학생이더라도 제품 디자이너, 인테리어 디자이너 등 직업이 달라질 수도 있다 .



직업생활의 다양성

▶ 본문 23 쪽

직무에 따른 직업생활

- 동일한 직장에 근무해도 어떤 직무를 수행하는가에 따라 직업 생활이 달라짐
- 같은 직업을 가지고 있어도 내가 맡은 직무의 성격이나 내용에 따라 직업 생활의 모습이 다르다.
- 직무에 따른 직업생활의 예
=> 의약품을 제조하는 어떤 기업에서 연구 개발 부서는 의약품을 실질적으로 개발하는 직무를, 생산 부서는 의약품을 매뉴얼대로 제조하는 직무를, 홍보 부서는 의약품 광고나 마케팅을 담당하는 직무를 맡는다.



직업생활의 다양성

▶ 본문 NO 쪽

직무에 따른 직업생활

직무명	직무 내용	필요 자질과 능력			
경영/ 기획	<ul style="list-style-type: none"> • 경영 방침 및 전략 수립 • 경영 실적의 문제점 및 수정 방향 제시 • 단기 및 중장기 전략 및 추진 계획의 수립 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 인터넷 활용 능력 • 문서 작성 능력 • 경영, 경제 지식 등 	영업	<ul style="list-style-type: none"> • 거래처의 매출 추이 분석 • 판촉, 광고 기획 • 거래처 신규 발굴 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통 능력 • 제품에 대한 전문 지식 • 도전 정신 등
			인사	<ul style="list-style-type: none"> • 채용, 평가, 보상 등의 기획 및 운영 • 회사의 전반적 운영에 관여 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 논리적 사고 • 회사의 전략과 방향 이해 능력 등
마케팅	<ul style="list-style-type: none"> • 소비자의 다양한 트렌드 파악 • 제품 개발 • 광고, 홍보 활동 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 리더십, 의사소통 능력 • 데이터 분석 능력 • 마케팅 지식 등 	교육	<ul style="list-style-type: none"> • 교육 내용의 개발과 계획 • 신입 직원의 업무 교육 • 기존 직원의 재교육 등 	<ul style="list-style-type: none"> • 현장 전문 기술 • 전문 지식 • 자기 개발 능력 등

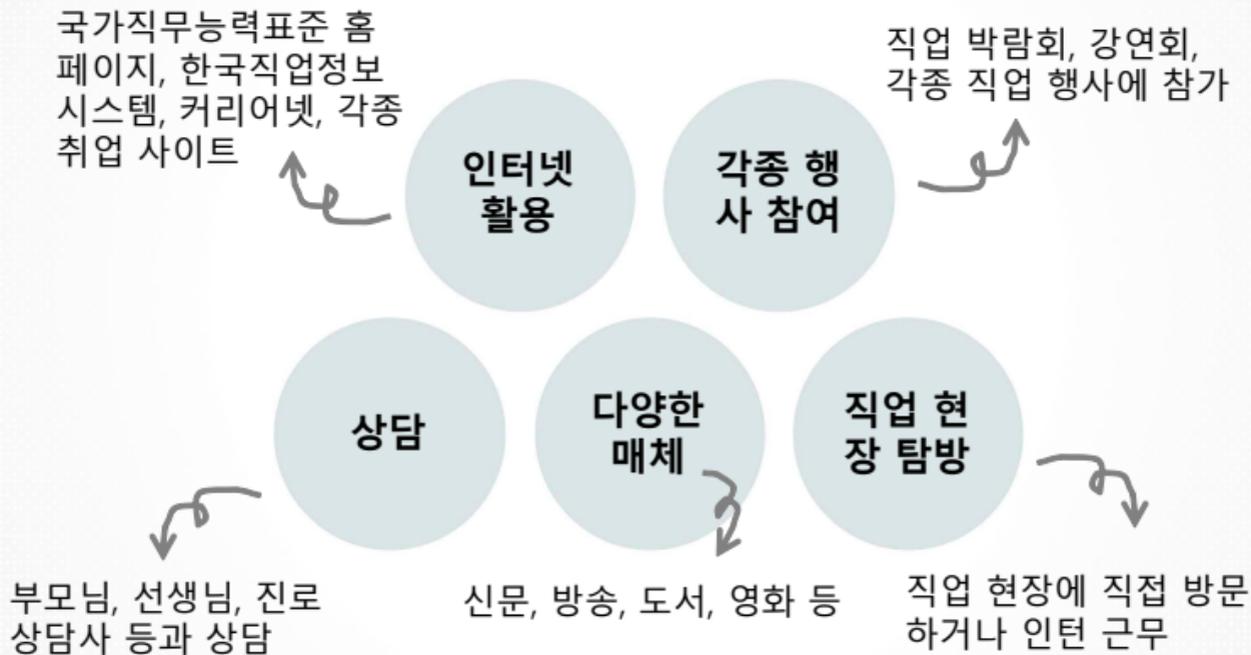
직업생활의 다양성

▶ 본문 23 쪽

지역이나 환경에 따른 직업생활

- 동일 직장 내에서도 서로 다른 사업장이나 근무 지역이 다른 경우에는 다른 직업생활을 하게 됨.
- 사업장이 다르면 생산품의 종류가 달라지고 생산품에 따라 시설 및 주변 여건 등의 환경이 다르므로 직업 생활도 달라진다.
- 동일한 기업의 생산 부서에서 근무한다 하더라도 지역 혹은 지점마다 강조하는 제품 전략이 다를 수 있으며, 해당 지역에서 가장 수요가 높은 제품을 생산하게 된다.
- 지역이나 환경에 따른 직업 생활의 예
=> 은행이 도시 중심지에서는 기업 관련 금융 업무를 주로 수행하게 되며, 도서 지역이나 주택가 등에서는 주민들의 금융 업무를 수행하게 된다.

직업 탐색 방법



개인적 측면의 직업생활



생계유지

직업을 통한 수입
으로 의식주를 해
결할 수 있다.



가치 실현

자신이 원하는 가치
를 실현할 수 있다.



개인의 위치 결정

직업생활을 기초하여
개인의 인간관계의
범위가 정해진다.



자아실현

자신의 재능을 발
휘하려는 욕구를
실현할 수 있다.



소속감 형성

조직에 대한 소속
감, 공감대 형성을
통해 건강한 사회
생활을 할 수 있다.

사회적 측면의 직업생활

▶ 본문 27 쪽



사회적 기능 분담

각자의 직업생활을 통해 사회적 역할과 기능을 분담한다.



사회 통합

조직 구성원과 사회적 관계를 맺음으로써 조직적, 유기적인 사회 통합에 이바지한다.



사회 유지·발전

구성원 다수의 직업생활이 반사회적·비윤리적이라면 건강한 사회 유지·발전은 어렵다.

◆ 직업선택 시 고려해야 할 직업 가치

직업 가치의 종류	특징
자율성	윗사람의 명령이나 통제 없이 스스로 일을 추진할 수 있는 일
다양성	단조롭게 반복하지 않고 다양한 활동을 통하여 변화를 추구할 수 있는 일
보수	돈을 많이 벌 수 있는 일
안정성	쉽게 해직되지 않고 안정적으로 업무가 보장되는 일
사회적 인정	다른 사람으로부터 인정받을 수 있는 일
사회봉사	어려운 이웃을 돕거나 공동의 이익을 위하는 일
발전 가능성	앞으로 더 발전하고 배울 가능성이 있는 일
전문성	해당 분야에서 전문 지식이나 역량을 발휘하는 일
창의성	전에 없던 것을 만들거나 창조적인 아이디어가 필요한 일
능력발휘	나의 능력을 충분히 발휘할 수 있는 일
자기 개발	어떤 면이든 자신의 능력을 향상시킬 수 있는 일