

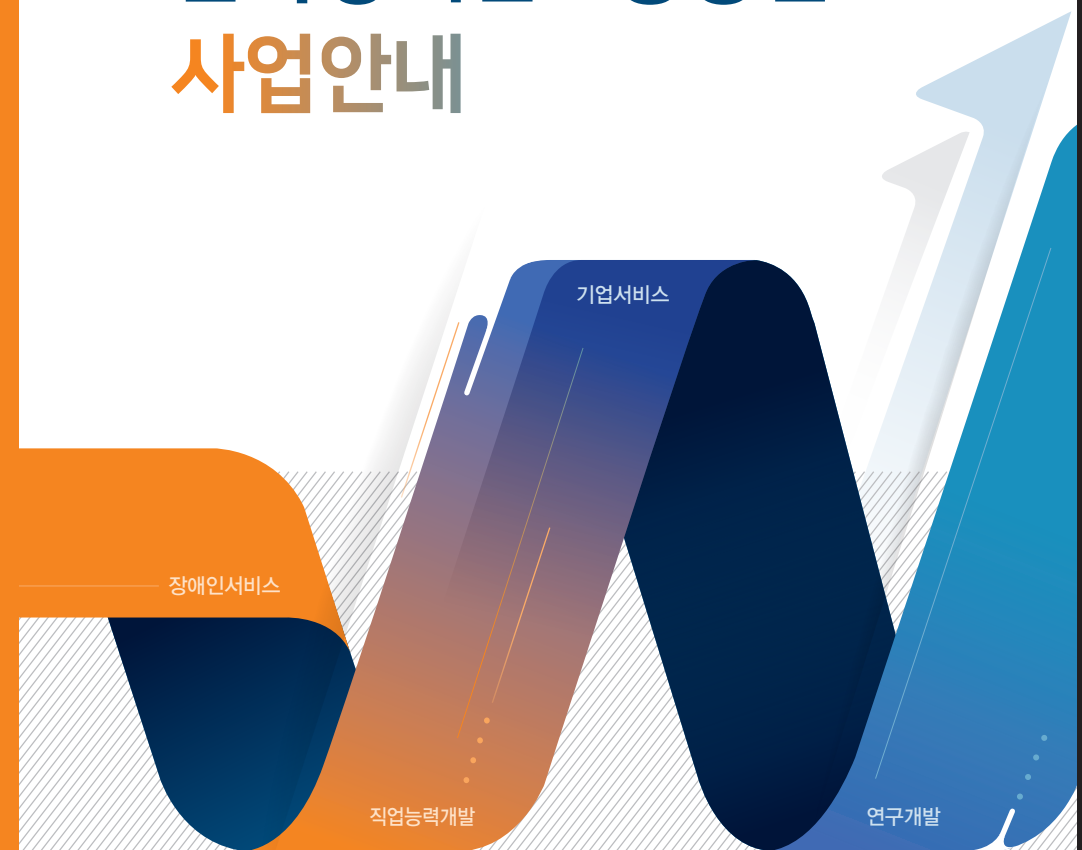


대표전화 1588-1519

장애인고용 30  
1990-2020



# 2020 한국장애인고용공단 사업안내



# 30

1990-2020

## 장애인고용 30년, 함께하는 도약!

2020년 공단 창립 30주년과 장애인고용 법제정 30년을 맞이하여  
대한민국의 장애인고용 서비스를 더 성장시키고, 고객중심의 전문기관으로 발돋움 하겠습니다.



취업지원

취업 전 준비부터 취업 후  
적응까지 체계적 지원



직업능력개발

장애인이 능력을 키워  
취업할 수 있도록 지원



기업지원

기업의 장애인고용 준비부터  
관리까지 체계적 지원



연구개발

장애인의 미래를 여는  
연구개발 사업 수행

전국대표번호

1588-1519

www.kead.or.kr

한국장애인고용공단은 고객이 신뢰하는  
**최고의 장애인 고용서비스 중심기관**을  
지향합니다.



대표전화  
(국번없이)

1588-1519



홈페이지 | www.kead.or.kr

수도권	
공단본부	031-728-7001~3
고용개발원	031-728-7000
서울지역본부	02-6320-7000
서울남부지사	02-6004-1005
서울동부지사	02-2146-3500
인천지사	032-242-1004
경기지역본부	031-300-0900
경기북부지사	031-850-4500
경기동부지사	031-600-0209
일산직업능력개발원	031-910-0800
서울맞춤훈련센터	02-2262-0900
인천맞춤훈련센터	032-363-1400
경기맞춤훈련센터	031-290-3800
서울발달장애인훈련센터	02-2230-0600
인천발달장애인훈련센터	032-420-3000
경기발달장애인훈련센터	031-220-7700

충청 · 강원권	
대전지역본부	042-620-6200
충북지사	043-230-6400
충남지사	041-629-6000
강원지사	033-737-6620
대전직업능력개발원	042-366-5412
천안아산맞춤훈련센터	041-537-5600
대전발달장애인훈련센터	042-280-1600
충북발달장애인훈련센터	043-279-7700
강원발달장애인훈련센터	033-760-1600

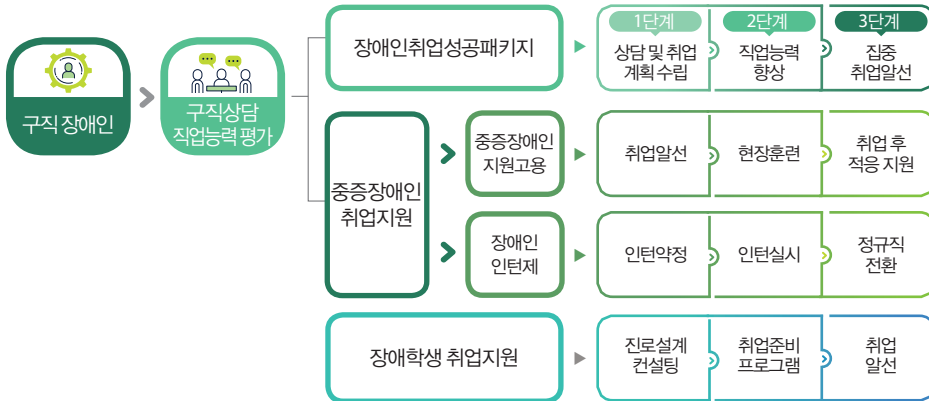
호남 · 제주권	
광주지역본부	062-448-1155
전북지사	063-240-2400
전남지사	061-240-0700
제주지사	064-710-5010
전남직업능력개발원	061-320-7000
전주맞춤훈련센터	063-219-4000
제주맞춤훈련센터	064-717-6700
광주발달장애인훈련센터	062-380-0600
전북발달장애인훈련센터	063-219-4100

영남권	
부산지역본부	051-640-9800
대구지역본부	053-288-1500
울산지사	052-226-1004
경북지사	054-450-3000
경남지사	055-225-8006
부산직업능력개발원	051-726-0321
대구직업능력개발원	053-550-6000
창원맞춤훈련센터	055-220-7200
부산발달장애인훈련센터	051-520-3440
대구발달장애인훈련센터	053-550-2600
울산발달장애인훈련센터	052-259-7017
경북발달장애인훈련센터	054-440-1600
경남발달장애인훈련센터	055-210-5400



## 1 취업지원서비스

장애인의 취업 전 준비부터 취업 후 적응까지 체계적으로 도와드립니다.



### ▶ 직업능력평가

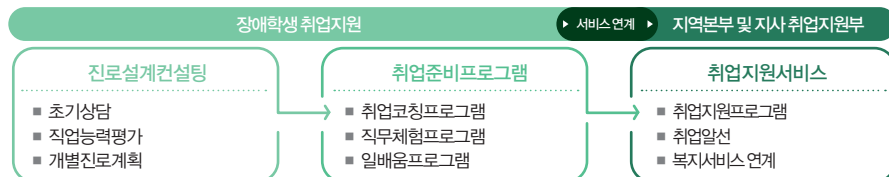
- 장애인 구직자의 신체, 심리, 사회, 직업적 측면을 종합적으로 평가하여 개별 취업계획 수립 지원
- 공단에서 개발한 직업심리검사에 한해 공단 홈페이지를 통해 온라인 검사 가능([www.kead.or.kr](http://www.kead.or.kr))
- 공단에서 개발한 직업능력평가도구 9종에 대해 평가도구 활용교육 및 무상 · 유상 보급

### ▶ 중증장애인 취업지원

- **중증장애인 지원고용:** 직무수행이 어려운 중증장애인을 대상으로 사업체에서 직업내용과 기술, 원만한 대인관계 형성, 직장 예절 습득이 되도록 직무지도원을 일정기간(필요시 최대 6개월) 배치 및 훈련생을 지도함으로써 취업연계 지원
- **장애인 인턴제:** 취업에 어려움을 겪고 있는 미취업 장애인(중증장애인 · 만 50세 이상 장애인)에게 인턴 근무 기회를 제공하여 직무능력을 향상시키고 정규직 전환 지원 ※ 장년장애인의 경우 중증 · 경증 참여 가능
- **중증장애인 지역맞춤형 취업지원:** 동료상담, 자조모임 등 동료지원 활동을 통해 비경제활동 또는 실업 상태에 있는 중증장애인의 취업의욕 고취 및 취업연계 지원

### ▶ 장애학생 취업지원

- 고등부 및 전공과 장애학생에게 진로설계컨설팅 ▶ 취업준비프로그램(취업코칭프로그램, 직무체험 프로그램, 일배움프로그램) 등을 실시하여 졸업 후 취업연계 지원
- 장애학생 취업지원 서비스 지원 체계



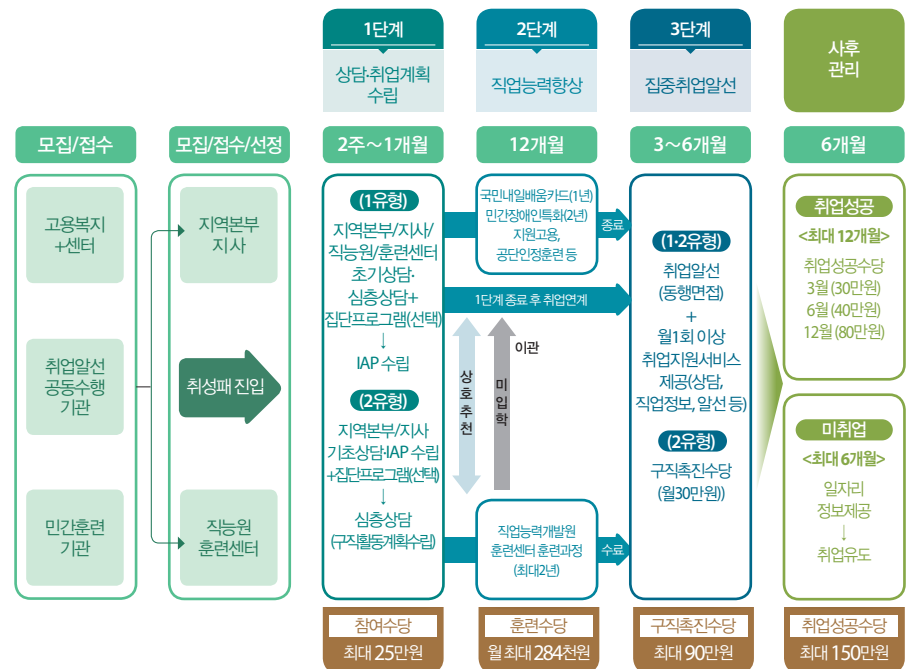
### ▶ 지자체 취업서비스 의뢰 연계 지원

- 지자체 · 공단 간 업무 시스템 연계를 통해 지자체를 방문한 취업 희망 장애인이 필요한 공단 취업지원 서비스를 효과적으로 제공받아 취업성공으로 이끌 수 있도록 하는 제도



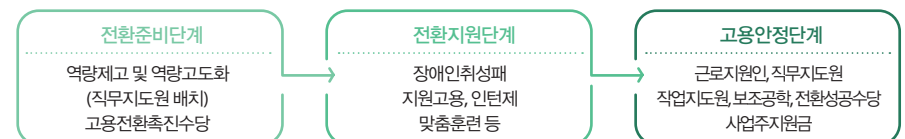
### ▶ 장애인취업성공패키지

- 장애인에게 성공적인 취업과 직업적응을 지원하기 위해 단계별로 전문적인 서비스를 제공
- 장애인취업성공패키지 서비스 지원 체계



### ▶ 직업재활시설 저임금 근로장애인 전환 지원

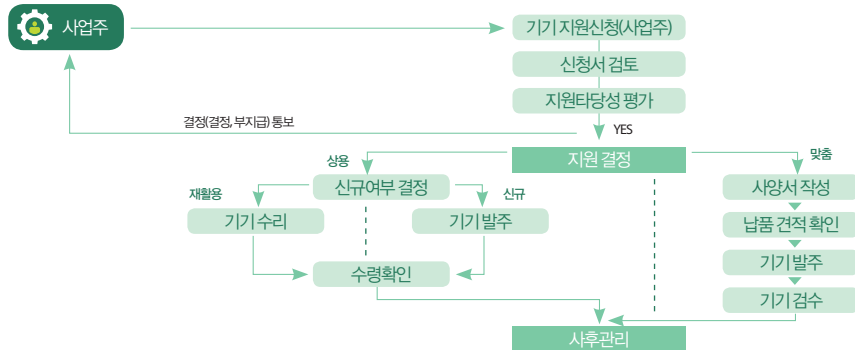
- 직업재활시설 내 최저임금 적용제외 장애인에게 일반사업체 적응 기회를 제공하여 최저임금 이상 양질의 일자리로 전환 지원





## 2 보조공학기기 지원

장애인의 고용촉진과 고용안정을 도모하기 위해 직업생활에 필요한 보조공학기기를 고용유지조건 혹은 무상으로 지원하는 제도입니다.



### ▶ 대상

- 장애인 고용 사업주 또는 고용하려는 사업주
- 국가 및 지방자치단체의 장(공무원이 아닌 장애인 근로자 대상)
- 4인 이하의 근로자를 고용하고 있는 장애인 사업주(장애인을 고용하고 있거나 고용하려는 사업주)
- 차량용 보조공학기기의 경우 장애인 근로자도 신청 가능(본인 명의 차량소유)

### ▶ 지원한도

구분	지원한도	
상용 보조공학기기	고용유지조건지원	장애인 1인당 1,000만 원(중증 1,500만 원) 한도 지원
	무상지원	장애인 1인당 300만 원(중증 500만 원) 한도 지원
자동차 개조 및 차량용 보조공학기기	고용유지조건지원	장애인 1인당 1,500만 원 한도 지원
		사업주 신청 장애인 1인당 1,000만 원 (중증 1,500만 원) 한도 지원

### ▶ 용어설명

- **무상지원**: 지원 기준가액 100만원 미만, 소프트웨어, 개조 또는 주문제작 제품(1년 사용 후 사업장에 귀속)
- **고용유지조건지원**: 지원 기준가액 100만원 이상인 제품(500만원 미만 2년, 500만원 이상 3년 사용 후 사업장에 귀속)

### ▶ 제출서류

- 보조공학기기 지원 신청서
- 사업자등록증 사본
- 장애인임을 입증하는 서류
- 장애인 근로자 또는 장애인 사업주임을 확인할 수 있는 서류

※ 차량용 보조공학기기 신청시 추가 서류

- 자동차등록증 사본(자동차를 새로 구입하여 신청하려는 경우에는 차량계약서로 대체, 자동차등록증 사본은 추후 제출)
- 운전면허증 사본(장애인근로자가 운전하는 경우에 한함)

## 3 근로지원인 서비스 지원

직장생활의 부수적인 업무에 근로지원인을 지원해 중증장애인의 직업생활을 도와드립니다.

### ▶ 개요

- 장애로 인하여 안정적이고 지속적인 직업생활에 어려움을 겪는 중증장애인 근로자에게 근로지원인을 지원하는 서비스

### ▶ 대상

- 장애로 인해 안정적이고 지속적인 직업생활에 어려움을 겪는 중증 장애인근로자

### ▶ 예시

#### 근로지원인 서비스 예시

지체·뇌병변	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 핵심업무 외 장애로 인해 어려움을 겪는 물건이동, 서류정리</li> <li>• 출장 및 업무시 이동 지원 등</li> </ul>
시각	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류 대독, 업무관련 정보 검색 지원</li> <li>• 출장 및 업무시 이동 지원 등</li> </ul>
청각·언어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수화통역 지원</li> <li>• 업무관련 전화받기, 대화기록 지원 등</li> </ul>
지적·자폐성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통 및 고객응대, 직무적응 등 지원</li> </ul>
기타 장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개별 평가를 통해 근로지원인 서비스가 필요하다고 인정되는 직무 지원</li> </ul>

### ▶ 내용

- 1일 8시간, 주 40시간 이내 근로지원인 지원(공단의 평가를 거쳐 예산 범위 내에서 결정)

구분	지원 한도	
근로지원인	1인당 지원금	• 시간당 8,590원
	1인당 지원금 (수화통역 및 점역교정)	• 시간당 10,270원
본인부담금	장애인 부담	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시간당 300원</li> <li>• 단, 2명의 중증장애인을 동시에 지원하는 경우 시간당 180원</li> </ul>

### ▶ 제출서류

- 근로지원인 서비스 신청서(사업주 동의 필요)
- 장애인임을 입증하는 서류
- 임금이 최저임금액 이상이라는 사실을 확인할 수 있는 서류(근로계약서, 급여대장 등)





## 직업능력개발

장애인 및 기업의 훈련 수요에 부응하는 직업능력개발서비스를 제공하여 경쟁력 있는 장애인 기능 인력을 양성하고 있습니다.

▶ 교육훈련비 및 숙식 전액 국비지원 & 훈련참여수당, 교통비 등 훈련수당(해당자)지원

- **훈련대상:** 취업을 희망하는 만15세 이상의 장애인
- **훈련기간:** 1개월~24개월(최소 1개월 & 120시간 이상)
- **모집기간:** 연중 수시(수시입학·수시 수료제 운영)
- **교육혜택:** 월 최대 40만원 훈련수당 지급, 훈련비 전액 국비지원

### 1 직업능력개발원

직업능력개발원은 국내 유일의 기숙형 장애인 공공 직업훈련 기관으로 장애정도 및 학습능력에 맞춘 직업훈련이 진행됩니다.

- ▶ 특정 산업분야에서 보편적으로 요구되는 기능훈련과 4차 산업혁명에 대비한 신(新)산업 훈련직종 운영
- ▶ 장애 특성 및 개인별·생애주기별 특성에 맞는 훈련과정 운영
  - 타 장애유형과 통합 훈련이 어려운 장애유형을 대상으로 전용 훈련과정 운영(시청각, 정신, 발달장애인)

#### 직업능력개발원별 주요 훈련직종 현황

훈련기관	주요 훈련직종*	장애유형별 전용 훈련
일산 직업능력개발원	융합소프트웨어, 컴퓨터그래픽스디자인, 전자출판, 스마트가공기술, 전자제어회로설계, 귀금속가공, 주얼리CAD 등	• 시각장애인: 정보접근성직종 • 청각장애인: CAD/CAM, 전자기기 • 발달장애인: 사무행정지원, 서비스산업, 제조기술 • 여성장애인: 네일아트
부산 직업능력개발원	스마트메카트로닉스, 디지털건축설계, 소프트웨어개발, 지능형시스템, 디지털콘텐츠디자인, 외식응용제과제빵, 커피바리스타 등	• 발달장애인: 사무행정지원, 서비스산업, 제조기술
대구 직업능력개발원	경영회계, 3D기계설계, 전자제어회로설계, 반도체디스플레이, 지능형로봇제어, 빅데이터개발, 컴퓨터그래픽스디자인	• 발달장애인: 사무행정지원, 서비스산업, 제조기술
대전 직업능력개발원	3D프린팅, CAD/CAM, 빅데이터 개발, 반도체디스플레이, 소프트웨어개발, 전산사무행정, 전자기기, 컴퓨터그래픽스디자인, 외식응용제과제빵	• 청각장애인: 외식응용제과제빵, 스마트전력전자 • 발달장애인: 사무행정지원, 서비스산업, 제조기술
전남 직업능력개발원	드론조종, 스마트 전력전자, 3D프린팅, 금형디자인, 디지털콘텐츠디자인, 컴퓨터그래픽스디자인, 소프트웨어개발, 전산사무행정	• 발달장애인: 사무행정지원, 서비스산업, 제조기술

\* ITQ, GTQ, 요양보호사 등 자격증 전용반, 기업체 취업 준비반인 산학연계 훈련반 및 여성, 장년 장애인 특별반을 수시 운영 중

▶ 기초직업능력 향상을 위한 훈련지원프로그램 제공

- 심리, 인지, 대인관계, 모의작업, 기초학습, 신체능력, 건강관리 중 선정하여 개인별 프로그램 제공

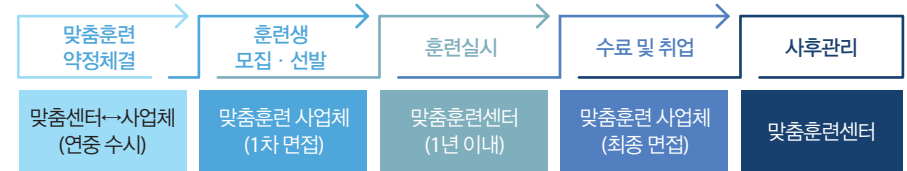
### 2 맞춤형훈련센터

기업의 인력 수요를 반영하여 편성된 실무중심의 맞춤형 직업훈련이 진행됩니다.

▶ 맞춤형훈련 운영개요

- **훈련기간:** 1개월~12개월(최소 1개월 & 120시간 이상) 이내
- **훈련시간:** 월~금, 6교시/일(과정에 따라 상이)
- 해당 분야 전문 강사 위촉

#### 맞춤훈련 진행 절차



▶ 장애인 채용을 희망하는 기업체·사업주 지원

- 장애인 훈련생 모집, 채용관련 및 맞춤형훈련 운영비용 지원
- 공단 지역본부·지사 연계한 지원서비스 제공

▶ 기업이 원하는 훈련 직종에 맞춘 유연한 훈련과정 설계

- 기업·직무분석을 통한 직무개발, 교과과정 설계 등 전 과정을 기업과 연계
- 다수 기업이 공동으로 참여하는 다양한 형태의 맞춤형훈련 과정 설계



▶ 현장성 있는 훈련으로 실무능력 강화

- 기업 실무자를 강사로 위촉하여 프로젝트 중심의 훈련 진행으로 훈련의 현장성 강화
- 현장과 유사한 환경의 실습장에서 훈련을 실시하여 직무 적응력을 향상

▶ 전공 이외의 다양한 취업역량강화 프로그램을 통해 취업을 지원

- 교양사회성 프로그램, 심리재활 프로그램 개설
- \* 이미지메이킹, 직장예절, 긍정정서, 스피치, 팀워크, 임상미술치료, 심리상담, 개인코칭

▶ 훈련에서 취업까지 ONE-STOP으로 해결

- 기업이 요구하는 직무 중심의 훈련을 실시한 후 수료생을 해당 기업에서 우선 채용





## 직업능력개발



### 3 발달장애인훈련센터

발달장애인이 직업체험을 통하여 직업흥미와 적성을 발견할 수 있도록 지원하고, 발달장애인 개인별 특성에 따라 설계된 직업훈련을 통하여 취업을 지원합니다.

#### ▶ 발달장애인 직업훈련 개요

- **훈련대상:** 만18세 이상 만69세 이하의 발달장애인(장애인취업성공패키지와 연계)  
※ 서울발달장애인훈련센터의 경우 만23세 이하의 발달장애인 대상 서비스 제공
- **훈련기간:** 1개월 ~ 6개월(최소 1개월 & 120시간 이상) 이내
- **훈련시간:** 월~금, 6교시/일
  - 전공교과: 제조기술, 서비스산업, 사무행정지원
  - 공통교과: 자기관리, 직장예절, 취업준비, 기초학습, 산업안전, 컴퓨터활용, 사무보조
  - 장애정도가 심한 발달장애인의 정규 훈련과정 진입 지원을 위한 “직업훈련 준비과정” 운영

#### ▶ 기업과 연계하여 현장감 있게 구성한 직업체험관에서 다양한 직무의 직업체험 실시

프로그램명	참여자	운영방법
기초체험	특수교육대상 (고등학교 1학년 재학생)	4시간 이상, 연계교육청 대상자 추천
심화체험	특수교육대상 (고등학교 2학년 이상)	20시간 이상, 연계교육청 대상자 추천
특별체험	발달장애인 구직자	4시간 이상, 연계 교육청 및 기관추천

\* 직업체험과 직무: 사무행정지원, 의류분리, 유통서비스, 바리스타, 병원보조, 주방보조, 조립직무, 외식서비스, 시네마서비스, 육아보조 등(각 발달장애인훈련센터 마다 다름)

#### ▶ 발달장애인 보호자, 진로지도 교사, 사업체 교육 등 특별과정 운영

프로그램명	참여자	운영방법
부모 교육	발달장애인 및 특수교육대상 보호자	2시간 이상, 연중 수시
교사 교육	특수교육 담당자	2시간 이상, 연중 수시
사업체 교육	기업 사업주 및 인사담당자 등	2시간 이상, 연중 수시
전문가 네트워크	발달장애 및 특수교육, 진로지도 관련 전문가	2시간 이상, 연중 수시

### 4 사이버훈련(<https://digital.kead.or.kr>)

장애 친화적(시각·청각)콘텐츠를 탑재한 온라인 교육 훈련과정을 운영함으로써 장애인의 훈련 접근성을 향상 및 직업생활 안정을 도모하고 있습니다.

- ▶ 온라인 교육 전문업체와 연계하여 직업능력개발훈련 콘텐츠를 수어·자막과 함께 제공
- ▶ 언제, 어디서나 훈련 수강이 가능하도록 모바일 훈련이 가능한 훈련 환경 제공

계열구분	내용	주요과정
기 능	전문기술 및 기능향상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (전공기술) 기계, 디자인기초 등</li> <li>• (컴퓨터활용) PPT, Excel, 애플리케이션, Python 등</li> <li>• (융복합기술) 빅데이터, 소형무인기, 3D프린터 등</li> <li>• (자격증준비) GTQ, 컴퓨터활용능력, 정보처리기능사 등</li> </ul>
인문사회	공무원 임용시험 대비	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (시험준비) EBS공무원 대비 기본과정, 검정고시 준비</li> <li>• (지식재산권) 지식재산개론, 저작권 및 특허 과정</li> <li>※ 전문업체(에듀윌, 에듀스파)와 연계한 정부·공공부문 임용대비 과정 운영</li> </ul>
직업생활	취업준비 및 직장적응	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (취업전략) 자기소개서 작성, 면접기술, 취업전략 등</li> <li>• (인권과정) 인권의 이해, 장애인차별금지, 성희롱 등</li> <li>• (산업안전) 산업일반 기초, 산업안전보건법 이해 등</li> </ul>

#### ▶ 가입방법 안내



### 5 직업능력개발지원

이동 불편, 가사 등의 제약이 있는 장애인이 거주지와 가까운 곳에서도 직업훈련을 받을 수 있도록 훈련비용을 지원하고 있습니다.

- ▶ 전국 34개 한국폴리텍대학에서 2년제 학위과정에 입학한 장애인 훈련생에게 훈련수당 지급
- ▶ 공단 지원 47개 민간훈련기관 및 훈련생에게 훈련비용(훈련비, 훈련수당)을 지원

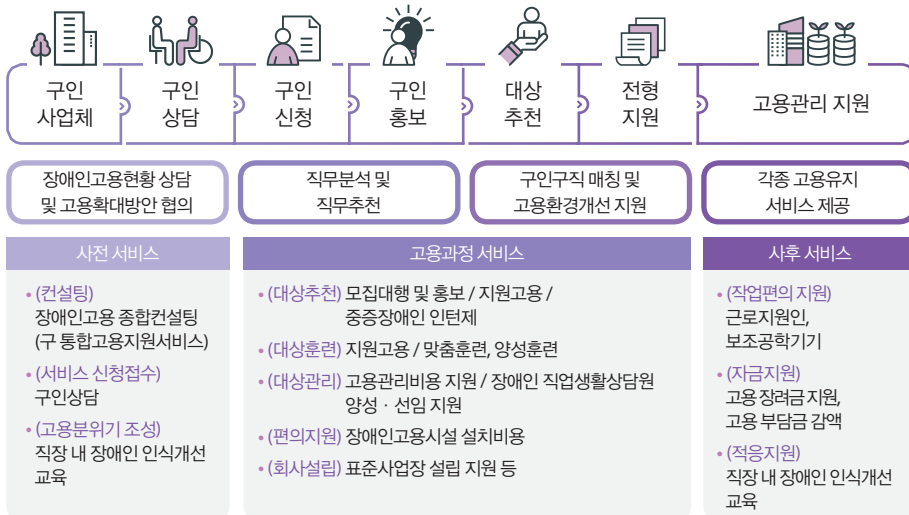
구분	지원내용				
공공훈련기관 (폴리텍)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학위과정의 훈련생에게 훈련수당(월 31.6만원) 지원</li> <li>• 교사수당(월 최대 10만원) 지원</li> </ul>				
민간훈련기관	<table border="1"> <tr> <td>훈련기관</td><td>• 훈련비(직종별 훈련단가에 따라 지원)</td></tr> <tr> <td>훈련생</td><td>• 훈련수당(월 최대 40만원) 지원</td></tr> </table>	훈련기관	• 훈련비(직종별 훈련단가에 따라 지원)	훈련생	• 훈련수당(월 최대 40만원) 지원
훈련기관	• 훈련비(직종별 훈련단가에 따라 지원)				
훈련생	• 훈련수당(월 최대 40만원) 지원				

### 6 장애인기능경기대회 개최

기능 장인을 꿈꾸는 장애인의 실력 경연의 장을 마련해드립니다.

- ▶ **전국장애인기능경기대회**
  - 2020년 9월 22일~25일(4일간) / 제주특별자치도 / 42개 직종
- ▶ **지방장애인기능경기대회**
  - 2020년 6월 중 / 전국 17개 시·도 개별 실시 / 29개 직종
- ▶ **발달장애인기능경기대회**
  - 2020년 4~5월 중 / 수도권·충북권·영남권·호남권 권역별 실시 / 6개 직종
- ▶ **국제장애인기능올림픽대회**
  - 2021년 5월 러시아 모스크바에서 개최 예정
- ▶ **입상자 혜택**
  - 국내대회: 상금 지급, 기능사시험 면제(지방대회·실기/전국대회·필기&실기), 사후관리 서비스 제공 등
  - 국제대회: 상금 및 기능장려금(입상 후 20년간) 지급, 훈포상, 해당 종목 기능사자격 부여 및 산업기사 실기 면제, 사후관리 서비스 제공 등

**기업서비스 개요** 기업의 장애인고용에 대한 전반적인 컨설팅부터 고용을 위한 장애인 대상자 추천, 고용 후 고용관리지원까지 체계적으로 지원해 드립니다.



## 1 모집대행 서비스

기업의 장애인구인신청 후 전형단계별 지원을 통해 장애인 고용까지 체계적으로 지원해 드립니다.

### ▶ 대상

- 장애인 고용 희망 기관 및 기업

### ▶ 내용

- 구인상담 및 접수 후 구인의 전국적인 홍보 추진
- 구인에 맞는 대상자 발굴 및 추천, 필요할 경우 채용설명회 공동 개최 및 지원
- 필기 및 면접 전형의 편의지원 및 조연
- 면접관에 대한 장애교육, 면접관으로 참여 등 장애인고용 지원

### ▶ 기타

- 장애인 고용 기관 및 기업 대상 모든 서비스는 무료 (문의처: 1588-1519)

## 2 장애인고용 종합컨설팅(구 통합고용지원서비스) 지원

장애인 고용현황의 점검 및 분석부터 고용과 고용 후 관리까지 체계적으로 도와드립니다.

### ▶ 대상

- 장애인 고용의무기관 및 기업 등

### ▶ 내용

- 기업의 장애인 고용환경 분석 · 진단
- 장애인 고용 가능직무 개발 및 제안
- 컨설팅 결과에 따른 공단의 각종 고용지원서비스 방안 제시 및 실제적인 지원

## 3 장애인 고용환경 개선

기업이 장애인을 고용할 수 있도록 환경을 개선해드립니다.

### ▶ 장애인 고용시설 설치비용 용자

- 대상: 장애인을 고용했거나 고용하려는 기업
- 용자조건: 사업주당 15억 원 이내(장애인 1인당 1억 원), 3년 거치 5년 균등분할상환
- 대출금리: 연 1%
- 용도: 장애인을 위한 작업시설, 부대시설, 편의시설 등의 설치 · 구입 · 수리

### ▶ 장애인 고용시설장비 무상지원

- 대상: 장애인을 고용했거나 고용하려는 기업
- 내용: 사업주당 3억 원 이내(장애인 1인당 1,000만 원, 중증장애인 1인당 1,500만 원)
- 용도: 편의시설의 설계 · 설치 · 구입 · 수리, 통근용 승합자동차 구입, 재택근무에 필요한 작업장비의 설치 · 구입 · 수리

### ▶ 고령자 고용환경개선자금 용자

- 대상: 다음의 요건을 모두 갖춘 기업
  - 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하고 있지 않는 기업
  - 「고용 상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」에 따른 준 고령자 및 고령자를 고용할 계획이 있는 기업
  - 정부로부터 고령자 고용환경개선자금 용자사업과 동일한 품목으로 시설장비를 지원받고 있지 않는 기업
- 용자조건: 사업주당 10억 원 한도, 3년 거치 5년 균등분할, 융자금 1억 원당 1명의 (준)고령자 신규고용조건
- 대출금리: 연 1%
- 용도: 고령자 친화적 시설 또는 장비의 구입 · 설치 · 개선 · 교체

### ▶ 장애인 고용관리비용 지원

- 대상: 중증장애인을 새로이 고용한 기업
- 내용: 중증장애인 근로자 1인당 월 14만 원(수급자격 인정 후 6개월 단위로 최대 3년간 지원)
- 용도: 중증장애인 근로자의 고용관리를 위한 작업지도원 선임 · 배치

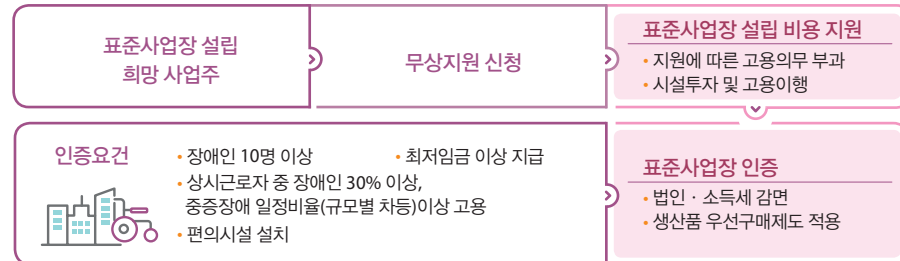
2020.1.1. 일자로 시행되는 공공재정환수법(법률 제 16323호)에 따라 지원금 등 공공재정의 부정청구 등이 있는 경우 지원금의 회수와 함께 최대 5배까지의 제재부가금을 부과·징수하게 됩니다.

## 4 장애인 표준사업장 설립 지원

장애인을 다수 고용해 장애인 표준사업장을 운영하고자 하는 사업주를 지원하고, 요건을 갖춘 사업주는 표준사업장으로 인증하여 운영에 따른 혜택을 부여합니다.

### 대상

장애인 표준사업장을 설립·운영하거나 설립하려는 사업주  
※ 인증요건을 충족하는 기업이 표준사업장 인증을 신청하는 경우 인증표준사업장으로 지정 가능



### 내용

- 최대 10억 원(용도에 해당하는 총 투자계획금액과 공단 산정금액 중 적은 금액의 75%) 지원
- 컨소시엄형 장애인 표준사업장(지자체, 교육청, 또는 공공기관이 중소기업과 공동으로 설립) 설립 시 무상지원금 최대 20억 원 지원
- '사회적 경제기업'을 설립·운영하거나 설립하려는 사업주의 초기 창업을 위해 소요되는 상품 개발비 등 창업자금(5천만원 한도)
- ※ 사회적 경제기업의 정의: 고용노동부고시 제2019-72호 제2조 참조
- 조세특례제한법에 의한 세액감면 혜택('조세특례제한법' 제85조의 6)
- ※ 2022년 12월 31일까지 인증받은 장애인표준사업장은 최초 3년간 법인세, 소득세 100%, 그 다음 2년간은 50% 감면
- 공공기관의 장애인 표준사업장 생상품 구매 의무화
- ※ 공공기관의 장이 물품·용역에 관한 구매 계약 체결시, 장애인 표준사업장 생상품 우선구매 적용(20년부터 총 구매액의 0.6%)

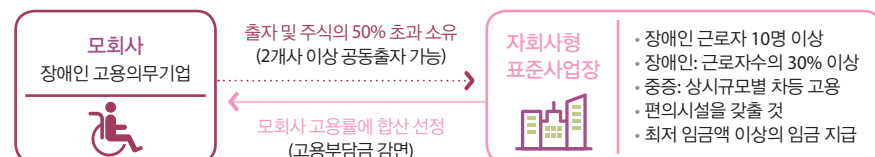
### 용도

- 작업시설, 부대시설, 편의시설의 설치·구입·수리·개선(임차보증금, 토지구입비 제외)
- 장애인 통근용 승합차 구입

## 5 자회사형 장애인 표준사업장 설립 지원

장애인 고용을 목적으로 자회사를 설립하면 다양한 혜택을 드립니다.

- ▶ 대상: 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조에 의한 장애인 고용의무사업주(모회사)  
※ 같은 법 제22조의 4항에 의거 둘 이상의 장애인 고용의무사업주가 공동출자 설립도 가능



### 내용

- 자회사형 장애인 표준사업장의 인원을 모회사의 인원으로 산입하여 부담금 감면
- 최대 10억 원(용도에 해당하는 총 투자계획금액과 공단 산정금액 중 적은 금액의 75%) 지원
- 자회사의 고용의무 초과인원에 대해 고용장려금 지원
- 조세특례제한법에 의한 세액감면 혜택('조세특례제한법' 제85조의 6)  
※ 2022년 12월 31일까지 인증받은 장애인표준사업장은 최초 3년간 법인세, 소득세 100%, 그 다음 2년간은 50% 감면
- 공공기관의 장애인 표준사업장 생상품 구매 의무화  
※ 공공기관의 장이 물품·용역에 관한 구매 계약 체결시, 장애인표준사업장 생상품 우선구매 적용(20년부터 총 구매액의 0.6%)

## 6 장애물 없는 생활환경(Barrier Free, BF) 인증 지원

장애와 비장애, 일반인과 교통약자를 구분하지 않고 누구나 안전하고 편리하게 살아갈 수 있는 생활환경을 만들 수 있도록 도와드립니다.

### 대상: 개별시설 중 건축물

### 내용: BF 인증제도 상담 및 기술지원, 예비·본인증 심사 및 심의 후 인증서 발급

### 신청자: 건축물 소유자, 건축주, 시공자 또는 관리자

### 신청시기: 연중 수시

### 인증등급

등급	평가점수	비고
최우수등급(★★★)	인증기준 만점의 100분의 90 이상	인증기준에 따른 항목별 최소기준 이상을 충족하지 아니한 경우에는 인증등급을 부여하지 아니한다.
우수등급(★★)	인증기준 만점의 100분의 80 이상 100분의 90 미만	
일반등급(★)	인증기준 만점의 100분의 70 이상 100분의 80 미만	

### 인증유효기간

- 예비인증은 본인증 전까지 효력을 유지하며 개별시설 및 지역 조성 등이 완료·허가된 후 1년 이내에 본 인증을 신청하지 않는 경우 예비인증의 효력 상실
- 본 인증의 유효기간은 5년이며 연장 가능
- 기타사항
  - 국가 및 지방자치단체가 신축하는 청사, 문화시설 등의 공공건축물 및 공공이용시설 중에서 대통령령으로 정하는 시설의 경우에는 장애물 없는 생활환경 인증을 의무적으로 받아야 함
  - 장애인을 고용하거나 고용하려는 사업주가 장애물 없는 생활환경 인증을 공단지사와 연계하여 신청할 경우 BF 인증 수수료 지원

2020.1.1. 일자로 시행되는 공공재정환수법(법률 제 16323호)에 따라 지원금 등 공공재정의 부정청구 등이 있는 경우 지원금의 회수와 함께 최대 5배까지의 제재부가금을 부과·징수하게 됩니다.





## 7 장애인 고용장려금 지급

의무고용률을 초과하여 장애인을 고용하고 있는 사업주는 고용장려금을 받을 수 있습니다.

### ▶ 대상

월별 상시근로자에서 의무고용률(민간기업 3.1%, 공공기관 및 지방공기업 3.4%)을 초과(소수점 이하 올림)하여 장애인을 고용한 기업

### ▶ 내용

구분	경증 장애인		중증 장애인	
	남성	여성	남성	여성
2019년 발생분까지	30만원	40만원	50만원	60만원
2020년 발생분부터	30만원	45만원	60만원	80만원

※ '17년도 중증남성 40만원 적용

※ 지급단가와 월임금액의 60%를 비교하여 낮은 단가 지급

- 「고용보험법」에 따른 고용보험 가입대상으로 고용보험에 가입하지 않은 장애인 근로자는 고용장려금 지급기준이 되는 대상인원에서 제외
- 최저임금 이상을 받거나 최저임금 적용제외 인가를 받은 경우에 한해 지급
- 동일 사업장에 12개월 내 재고용되었을 경우 기존 입사일자를 기준으로 산정
- 「고용보험법」, 「산재보상보험법」, 「사회적기업 육성법」 등 다른 법에 따라 장려금 또는 지원금을 지급받은 장애인 근로자에 대하여는 고용장려금 지급 제한

### ▶ 신청

1월 1일 ~ 3월 31일분	→	당해 연도 4월 1일부터 3년
4월 1일 ~ 6월 30일분	→	당해 연도 7월 1일부터 3년
7월 1일 ~ 9월 30일분	→	당해 연도 10월 1일부터 3년
10월 1일 ~ 12월 31일분	→	다음 연도 1월 1일부터 3년

## 8 장애인 고용부담금 징수

장애인 의무고용률에 미달하는 경우 장애인 고용부담금을 납부해야 합니다.

### ▶ 대상

- **근로자 부문:** 월 평균 상시 100명 이상의 근로자를 고용하는 사업주 중
  - 민간기업 및 공공기관(지방공기업, 지방공단, 지자체 출자·출연법인 포함)
  - 공무원이 아닌 근로자를 고용한 국가·지방자치단체의 장
- **공무원 부문:** 공무원을 고용한 국가·지방자치단체의 장

### ▶ 내용

기준(적용)연도		2020년
신고·납부연도		2021년
고용부담금 의무고용률	민간기업	3.1%
	국가·지방자치단체(공무원)	3.4%
	국가·지방자치단체(공무원 아닌 근로자) 공공기관	

### ▶ 신고·납부

- 부담금은 매월 미고용 장애인 근로자수에 부담기초액을 곱한 금액의 연간 합계액으로, 매년 1월 31일까지 지진 신고·납부
- 부담기초액이란 부담금 산정의 기초가 되는 금액으로, 최저임금의 60% 이상 수준에서 매년 고용노동부장관이 고시

구분	부담기초액
고용의무인원 3/4이상 고용한 경우	1,078,000원
고용의무인원 1/2이상 3/4에 미달한 경우	1,142,680원
고용의무인원 1/4이상 1/2에 미달한 경우	1,293,600원
고용의무인원 1/4에 미달한 경우	1,509,200원
장애인 고용이 없는 경우	1,795,310원

※ 부담기초액은 '20년 적용, '21년 신고·납부하는 장애인 고용부담금 산정시 적용

- 연도 중에 사업을 그만두거나 끝낸 경우에는 해당일로부터 60일 이내에 사업체 본점 소재지를 관할하는 공단 지역본부 및 지사에 신고·납부
- 중증장애인을 고용하면 2배수의 경증장애인을 고용한 것으로 인정(월 소정근로시간이 60시간 미만인 경우는 제외)

## 9 직장 내 장애인 인식개선 교육 강사 지원

사업주가 별도의 비용 부담 없이 교육을 실시할 수 있도록 사업장에 직장 내 장애인 인식개선 교육 강사를 지원합니다.

### ▶ 대상

- 모든 사업장
- 사업장 단위로 연 1회 신청 및 지원 가능
- ※ 단, 주야간 교대 근무, 교육장 협소, 부서 단위 교육 등에 해당하는 경우 추가 지원 가능

### ▶ 내용

- 강사 지원 사업 수행기관에서 직장 내 장애인 인식개선 교육 강사를 무료로 파견하여 1시간 동안 교육을 진행
- ※ 무료 교육을 병자하여 직장 내 장애인 인식개선 교육에 대해 잘못된 안내를 하고 있는 불법 홍보 및 유사 업체(금융, 창조 후원 교육) 주의

### ▶ 신청

- 직장 내 장애인 인식개선 교육 **강사 지원 신청서를 작성**하여 **강사 지원 사업 수행기관에 제출** 또는 **한국장애인고용공단 관할 지역본부·지사로 문의**
  - ※ 강사 지원 신청서는 직장 내 장애인 인식개선 교육포털(edu.kead.or.kr) > '무료 교육지원' > '강사지원사업 안내'에서 다운로드 가능
  - ※ 강사 지원 사업 수행기관은 직장 내 장애인 인식개선 교육포털(edu.kead.or.kr) > '무료 교육지원' > '수행기관 찾기'에서 확인 가능



## 1 정책연구

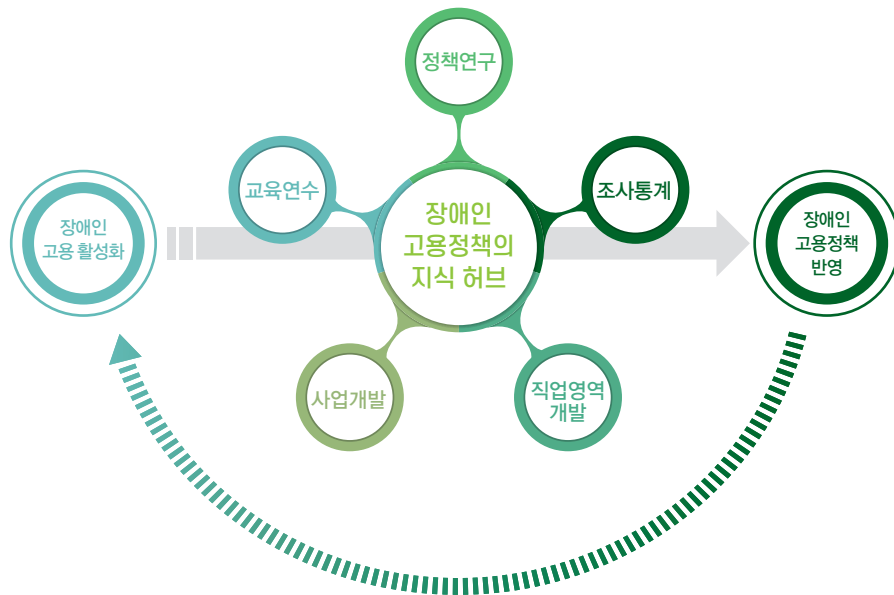
장애인 고용여건 조성을 위한 장애인 고용정책 및 서비스 연구를 수행합니다.

### ▶ 정책연구: 장애인 고용정책 수립 뒷받침 및 대안제시

- 중장기 장애인 고용정책 수립 지원
- 국내외 장애인 고용정책 및 제도 연구
- 중증장애인 등 취업취약계층 고용정책 및 제도개선 연구
- 장애인 고용정책 및 사업의 고용효과 분석

### ▶ 조사통계: 정책수립과 서비스 개발을 위한 데이터 생성 및 보급

- 장애인경제활동실태조사
- 장애인고용패널조사
- 기업체장애인고용실태조사
- 발달장애인 일과 삶 실태조사
- 국내외 장애인통계 수집 및 분석
- 학술대회 개최 등 장애인통계 보급, 홍보



## 2 고용개발

장애인 고용모델 및 직업영역 개발과 장애인 고용 확대를 위한 신사업을 개발합니다.

### ▶ 직업영역개발: 장애인의 고용서비스 전문화 및 고용모델 개발

- 취업취약계층 장애인 직무영역 확대 및 고용모델 개발
- 사업체 중심의 직무 개발 및 맞춤형 고용컨설팅 제공
- 다양한 현장 밀착형 고용서비스 및 프로그램 개발
- 장애인 직업정보 개발 및 보급

### ▶ 사업개발: 장애인 일자리 창출 및 일자리 질 개선을 선도하는 미래사업 개발

- 사회적 가치 실현을 위한 장애인고용지원사업 개발
- 중장기 장애인고용사업 개발
- 장애인화성 진단도구 개발 및 관리

## 3 교육연수

장애인 고용 전문인력을 양성합니다.

### ▶ 교육대상: 장애인 고용 관련 기업체 및 장애인 취업(지원)기관 실무자, 전문인력 등

#### ▶ 교육과정

- ① 장애인직업생활상담원 양성과정
- ② 중증장애인 고용지원을 위한 직무지도원 양성과정
- ③ 근로지원인 양성과정
- ④ 장애인 직업능력평가도구 활용교육 등

#### ▶ 교육형태

- 온라인교육: EDI사이버연수원(<https://cyedu.kead.or.kr>)
- 집합교육: 고용개발원 입소 및 찾아가는 기업체 현장 교육 등

