

등록번호	전북기계공고-6852
등록일자	2022. 5. 18.
결재일자	2022. 5. 18.
공개여부	공개

위원장	학교장

## 전북기계공업고등학교운영위원회 회의록

<b>회의명</b>	2022학년도 제2회 전북기계공업고등학교운영위원회	
<b>회의일시 및 장소</b>	2022.5.13.(금) 10:30 ~ 12:00 학교본관 2층 컨퍼런스룸	
<b>참석자명단</b>	출석위원: 박○엽, 송○섭, 두○, 백○서, 이○진, 오○이, 임○철, 최○용, 이○선, 황○륜 출석교직원: 홍○관, 김○선, 김○일, 송○재, 정○락, 강○완, 임○민, 진○우, 김○한	
<b>회의진행순서</b>	1. 개회 2. 국민의례 3. 학교장인사 4. 위원장 개의 선언 5. 보고사항 6. 안전심의 7. 폐회	
<b>상정안건</b>	1. 전북기계공고 학교운영위원회 규정 개정(안) 2. 2022학년도 R&DE 방과후 연간운영 계획(안) 3. 2022학년도 학사일정 변경(안) 4. 2022학년도 고등자기성장캠프 실시 계획(안) 5. 전북기계공고 생활관 생활 규정 개정(안)	
<b>심의결과</b>	<b>1. 2022학년도 전북기계공고 학교운영위원회 규정 개정(안)</b> 가. 발언내용 ○ 위원(임○철) 규정 개정으로 참석 위원 모두에게 일괄로 여비가 지급되는지? ○ 제안자(송○재) 임의규정이므로 일괄 지급이라 할 수 없고, 공무원 여비 규정에 준하여 유연하게 적용할 계획 나. 결정사항: 원안 가결(찬성 9표, 반대 0표)	
	<b>2. 2022학년도 R&amp;DE 방과후 연간운영 계획(안)</b> 가. 발언내용 ○ 위원장(박○엽) 계속 진행되었던 사업인지? ○ 제안자(진○우) 2017년부터 진행되었으나, 2020년 코로나19로 인해 중단되었고 올해 초 코로나19 감소 등에 따라 다시 시작하게 되었음 ○ 위원(백○서) 특정 교사의 교육 시간이 차이나는 이유는 무엇인지? ○ 제안자(진○우) 기술개발보다는 R&D에 대한 전문지식을 교육하는 경우 다른 교사 대비 교육시간이 차이 나게 됨 ○ 위원(최○용) 팀원의 구성과 안전 제출 시기 등은 어떠한지? ○ 제안자(진○우) 제출된 주제를 중심으로 관심있는 학생들이 자발적으로 모여 7~8명이 팀으로 구성되고, 특정시기에 한정하지 않고 연구주제에 대해 자유롭게 참여 가능. 이번 R&DE 교육과정은 학생과 교사의 지도시간이 유연하게 운영되도록 지원	

- 위원장(박○엽) 해당 R&DE 과정이 자격증 취득으로 연결 되는지?
- 제안자(진○우) 본 과정의 최종 목적은 실용신안과 특허의 취득에 있으므로, 자격증 취득과는 별개이나, 참여 학생들의 지식수준과 전공 역량이 향상되므로 자격증 취득에 도움이 될 것으로 기대
- 위원(임○철) 본 사업과 별개로 지원되는 예산이 편성되어 있는지?
- 제안자(진○우) 예산은 총 9,220만원이며, 재료비가 총 3,000만원 편성되어 있음
- 위원(이○선) 최종 결과물이 산출되었을 때 참여한 각 학생별로 이력에 활용이 가능한지?
- 제안자(진○우) 학생들의 이름으로 진행되는 과제이므로, 각 학생 이력에 활용이 가능

나. 결정사항: 원안 가결(찬성 10표, 반대 0표)

### 3. 2022학년도 학사일정 변경(안)

가. 발언내용

- 위원장(박○엽) 변경 사유가 무엇인지?
- 제안자(백○서) 코로나19 거리두기 의무화 조치 해제 및 완화로 인해 변경된 2,3학년 현장체험학습 일정으로 인해 1학년의 정상수업이 곤란한 기간을 행사로 변경하고자 함
- 위원(이○선) 학사일정이 확정되는 시기는 언제인지?
- 제안자(백○서) 1월부터 준비하여 2월에 학교운영위원회에서 결정하며, 변경 사유 발생 시 학운위 의결로 변경 가능

나. 결정사항: 원안 가결(찬성 10표, 반대 0표)

### 4. 2022학년도 고등자기성장캠프 실시 계획(안)

가. 발언내용

- 위원장(박○엽) 야간에도 학생 안전관리에 대한 대책이 필요
- 제안자(김○한) 숙소 입실 후부터 시간대별로 지도교사를 배정하고, 두명의 야간 지도자를 섭외 하여 야간에 배치할 계획

나. 결정사항: 원안 가결(찬성 10표, 반대 0표)

### 5. 전복기계공고 생활관 생활 규정 개정(안)

가. 발언내용

- 위원(최○용) 생활관 마일리지가 학년이 바뀌어도 퇴사 시까지 누진적용 되는 부분은 불합리함
- 제안자(임○민) 마일리지 규정의 불합리성과 학생 인권 침해 우려로 인해 관리 규정을 개정하고자 함. 기존 마일리지 관리 프로그램은 활용을 유지하되, 입사생에 대한 징계는 징계위원회를 통해 결정하는 등 차별이 목적이 아닌 지도를 위한 제도로 개정하고자 함
- 위원(이○선) 1년에 퇴사하는 학생들의 통계가 어떠한지?
- 제안자(임○민) 1년에 징계로 퇴사하는 경우는 10명 미만이며, 징계가 아닌 입사생 원에 의해 퇴사하는 경우는 3개월 이후 재입사 가능
- 위원장(박○엽) 본 개정안의 내용으로 입사생 통제가 가능한지?
- 제안자(임○민) 해당 내용으로 시범운영을 일부 적용한 바 있으며, 학생들로부터 규칙 개정에 대한 의견 수렴 결과 자발적 준수가 가능할 것으로 판단함
- 위원(백○서) 생활관 생활 수칙에 징계에 대한 규정이 필요하지 않는지?
- 제안자(임○민) 각 사안별 징계에 대해 규정하게 되면 상벌점의 마일리지 제도가 도입될 수밖에 없고, 4가지의 즉시퇴사 사유 외에는 경중에 따라 생활지도위원회를 통해 결정할 계획
- 위원(송○섭) 생활관 생활 수칙의 항목들이 학생들 시각에 직관적이지 않아 구체적 사례와 징계에 대한 명확한 규정이 없다면, 사안에 따라 징계위원회의 결정이 학생들의 인식에 영향을 미칠 우려

- 제안자(임○민) 각 사안별 상벌점 등의 처벌 규정이 학생 인권 침해의 우려가 있어 적용하기 어려워 기존 마일리지 제도를 참고하여 병행하는 취지로 개정하고자 함
- 위원(두○) 즉시퇴사 4가지 사례 외에 도박 등과 같은 중요 사안도 반영되는 것이 바람직함
- 위원(이○진) 생활관교육부와 함께 인성안전부에서도 각별히 관리하도록 노력하겠음
- 위원(오○이) 별점제도와 더불어 상점제도를 부각하여 학생들의 자발적 규정 준수의 동기부여 등 긍정적인 효과를 기대할 수 있음
- 제안자(임○민) 상점 운영 방안에 대해 효율적이고 합리적인 방향도 고려하겠음  
개정된 규정과 실제 적용 간 지속적인 재검토와 피드백을 통해 보완할 계획

나. 결정사항: 원안 가결(찬성 10표, 반대 0표)

기록자: 간사(서기) 정○락 (서명)

※ 조례 제15조에 의거 회의 일시, 장소, 참석자, 안건, 발언요지, 결정사항 등을 기록