

## 2022학년도 봉남초등학교 교육공무직원 (청소원) 채용 공고

우리 학교에 근무할 청소원을 다음과 같이 채용 공고합니다.

2022. 8. 22.

봉남초등학교장

### 1. 채용분야 및 예정인원

채용직종	채용인원	담당업무	근무형태
청소원	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 학교 내·외부 청소</li><li>• 학교 분리수거 및 쓰레기 처리 업무</li><li>• 기타 학교장이 따로 정한 업무 등</li></ul>	주25시간 (방학중 비상시 근무)

### 2. 근무조건

가. 신분: 무기계약직 노동자

나. 계약기간: 2022. 9. 1. ~ 정년(만65세)시 까지

※ 계약시작일은 학교 사정에 따라 변동될 수 있음.

※ 노동자 신규 채용 시 발령일로부터 3개월의 수습기간 운영

※ 수습기간 중에 있는 노동자의 근무태도 및 근무수행 능력이 불량한 때에는  
부적격 사유를 제시하고 인사위원회 심의 후 근로계약 해지가능  
(단, 수습기간은 근속년수에 포함)

#### 다. 보수

- 기본급: 월 1,167,500원(4대보험 개인부담금 포함)
- 각종 수당: 교육공무직원 처우개선 지침에 따라 지급 요건에 해당하는 경우
- ※ 급여 지급 기준 및 기타 급여사항은 전라북도교육청 지침에서 정한 기준에 따름

#### 라. 근무시간

- 학기 중: 주 5일, 1일 5시간(07:00~12:00, 휴게시간 12:00~12:30)
- 방학 중: 주 2일, 1일 5시간(08:00~13:00, 휴게시간 13:00~13:30)

마. 복무: 근로기준법, 전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정 등 근로관계 법령 및 관련규정에 따름

### 3. 응시자격

#### 가. 응시결격사유

- 「전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정」 제16조의 규정에 의한 결격사유가 없어야 하며, 범죄관련 등 채용결격사유에 해당되거나, 근로자의 정년(만65세)에 해당하는 사람은 응시할 수 없음.

#### ▶ 전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정 제16조(채용결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의해 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 또는 「아동복지법」 제29조의3에 따른 범죄경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 의료기관의 채용신체검사 결과 취업이 부적당하다고 판정된 사람
10. 경력 또는 이력사항을 허위로 작성한 사람
11. 검업 확인서를 근로관계 시작일 2주 이내에 미제출 한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람

채용기관의 장은 채용 후에도 필요할 경우 채용결격사유 등의 확인을 위하여 관련

서류 제출을 요구할 수 있으며, 교육공무직원은 이에 응해야 한다.

▶전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정 제18조(계약기간 및 정년)

1. 교육공무직원의 정년은 60세로 한다. 다만, 고령자 우선 고용직종으로 설정한 시설관리원.청소원.경비원 직종의 정년은 65세로 한다.
2. 학교 소속 교육공무직원은 그 정년에 이른 날이 3월에서 8월 사이에 있으면 8월 31일이고, 9월에서 다음해 2월 사이에 있으면 다음 해 2월 말일이다

- 시험최종합격자는 범죄관련 채용결격사유 확인을 위하여 성범죄경력 및 아동학대관련범죄 조회 동의서를 제출하여야 하며, 기타 범죄관련 채용결격사유를 확인할 수 있는 관련 서류 제시가 필요함
- 범죄관련 채용결격사유를 확인할 수 있는 관련서류를 제시하지 않거나, 확인 결과 채용결격 사유에 해당 될 경우 합격을 취소함.

나. 응시연령 및 자격: **공고일 현재 기준 만55세 이상 ~ 정년(만65세) 미만**의 **청소 업무수행이 가능한 자**

다. 거주지 제한: **공고일 전일**부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 **전라북도 김제시**로 되어 있어야 하며, 동기간 중 주민등록 말소 사실이 없어야 함.

※ 유의사항: 청소원 근무를 통해 근로자로서 소득 발생 시 기초생활 수급자인 경우, 수급권이 소멸될 수 있음

#### 4. 응시원서 접수

가. 공고기간: 2022. 8. 22.(월) ~ 8. 26.(금)

나. 접수기간: 2022. 8. 24.(수) ~ 8. 26.(금) **12:00까지**

※토일요일 및 공휴일 제외, **평일 접수시간이내(09:00~16:00)**, 단 **접수마감일은 12:00까지**

※응시원서: 봉남초등학교 홈페이지/공지사항의 공고문 첨부물 다운받아 사용

다. 접수장소: 봉남초등학교 행정실

(전북 김제시 조양1길 11, ☎543-8054)

라. 접수방법: 접수기간 중 근무시간 내에 응시원서 및 제출서류를 작성·구비하여 직접 방문 접수 **【대리접수 및 우편접수 불가】**

마. 제출서류

- 1) 응시원서(사진 3cm×4cm), 자기소개서 각 1부.
- 2) 주민등록초본 1부.(공고일 이후에 발급된 것 응시자의 주소지 이력이 확인 가능하여야 함)

3) 청소원 경력증명서 원본 각 1부.(기준일: 공고일 현재, 해당자에 한함)

※ 경력증명서 원본이 첨부되지 않은 경력사항은 경력으로 인정하지 않음

※ 경력(재직)증명서는 공고일 기준 3개월 이내에 발행한 원본만 인정

※ 근무기간, 직위, 직급 등 담당업무가 정확히 기재되고, 민간기관의 경우 발급확  
인자 서명 및 연락처를 포함하며 기관성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시  
첨부(누락시 증명서 불인정)

※ 아파트 관리직원 및 경비원 경력은 청소원 근무경력으로 인정하지 않음

4) 기본증명서 1부.(최종합격자에 한함)

5) (성)범죄경력 및 아동학대범죄경력조회동의서 각 1부.(최종합격자에 한함)

6) 채용 건강검진 대체 통보서 1부.(최종합격자에 한함)

## 5. 시험방법

### 가. 1차 서류심사 및 합격자 발표

- 선발인원: 선발예정인원의 3배수 내에서 고득점자 순으로 선발, 동점자가  
있을 경우 모두 합격처리

※ 단, 응시자가 1명일 경우 재공고하지 않고 적격성 유무를 판단하여 결정

- 일시: 2022. 8. 26.(금) 15:00 이후

- 방법: 합격자에 한하여 개별통보

### 나. 2차 면접심사

- 일시: 2022. 8. 29.(월) 9:30

- 대상: 1차 서류심사 합격자에 한함

- 장소: 봉남초등학교 교무실(면접시험 10분 전까지 도착 요망)

※ 신분증 지참,접수증 지참

### 다. 최종합격자 발표

- 일시: 2022. 8. 29.(월) 15:00 이후

- 방법: 합격자 개별통보

## 7. 최종합격자의 합격 취소

가. 응시 자격 제한 사유에 해당되는 자 및 임용 결격자

나. 1차 서류 전형 합격자 중 제출 서류의 내용이 응시 원서에 기재한 내용과 다  
르거나 미제출한 자

다. 각종 증명서류를 위·변조한 자

라. 부정행위자

마. 채용신체검사서나 (성)범죄경력 및 아동학대관련범죄 조회실시에 따른 부

적합 판정자

## 8. 유의사항

- 가. 응시원서 등에 허위 기재 또는 착오, 구비서류 미비 및 공고내용의 불이행, 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 나. 응시 희망자는 응시자격 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하고, 기재사항은 수정할 수 없음
- 다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 의거 최종합격자 발표 후 14일 이내에 제출서류 반환요청이 있는 경우 제출된 서류를 반환함
- 라. **응시인원이 모집인원과 같을 경우라도 채용심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음**
- 마. **최종합격자로 채용된 자는 정년퇴직(만65세)시 축탁직근로자로 운영되지 않음**
- 바. 본 계획은 사정에 의하여 변경 될 수 있음
- 사. 기타 자세한 사항은 봉남초등학교 교육공무직원 인사담당자(☎543-8054)에게 문의

- 붙임 1. 응시원서 1부.  
2. 자기소개서 1부.  
3. 채용서류 반환 청구 고지 1부.

[붙임 1]

응시원서

응시번호

응시직종

청소원

성명

한글

한자

성별

남/여

생년월일

(만세)

휴대전화

사진  
3×4cm  
(6개월이내)

현주소

(우: - )

학력사항

학교명

재학기간

전공

수학구분

졸업/재학/수료/중퇴

졸업/재학/수료/중퇴

경력사항

직장명

근무기간

근무부서

담당업무

~

~

~

자격

취득년월일

자격.면허증

발급기관

개인정보처리동의

① 개인정보 수집.이용 목적 : 2022년 봉남초등학교 청소원 채용

② 수집.이용하는 개인정보 항목 : 성명, 주민번호, 주소, 메일, 휴대전화번호, 학력사항, 경력사항, 자격, (성)범죄·아동학대 범죄 경력(서류전형합격자에 한함)

③ 개인정보의 보유 및 이용 기간 : 채용응시원서 접수 후 180일 보관

④ 개인정보 수집.이용에 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 시설관리원 응시 대상에 제외됩니다.

※ 개인정보보호법 제15조 1항(개인정보의 수집·이용)에 의거하여 본인의 개인정보를 제공할 것을 ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

※ 본인 확인을 위한 고유식별정보(주민등록번호) 수집 동의 ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

상기 기재사항은 사실과 다름이 없으며, 만일 시험 합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명 되었을 때에는 합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다.

2022. . .

응시자: (인)

봉남초등학교장 귀하

응시분야	교육공무직원 (청소원)	성명		칼라사진 3×4cm
응시번호		2022. . . 봉남초등학교장		

## 응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 지정된 양식을 다운 받아 워드 또는 응시자 본인의 필체로 작성합니다.
2. 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됨
  - 주소: 주소는 현재 거주하는 곳을 기재하며, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 정확하게 기재
  - 경력: 행정기관, 민간기관 등 근무경력을 기재
    - ※ 경력증명서 발급 경력에 한해 기재하되 경력증명서는 반드시 원본 첨부
  - 경력사항 기재란이 부족할 경우 별첨으로 작성 가능
  - 개인정보 동의: 사실관계 확인을 위하여 관련기관에서 정보를 제공 받기 위함.
  - 칼라사진파일: 배경이 있는 사진 또는 스냅사진 등 본인 식별이 곤란할 경우 원서접수를 무효 처리할 수 있음
  - 응시번호: 빈칸

자 기 소 개 서

응시자 인적사항	봉남초등학교 청소원 채용					
	성명		생년월일		성별	

※ 반드시 본인 자필로 작성하시기 바랍니다 (대리작성 또는 컴퓨터 이용 불가)



2022년      월      일

응시자:

(서명)

## 교육공무직원 채용서류 반환 청구 고지

- ① 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
  - ② 우리학교 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2022년 9월 1일부터 2022년 9월 10일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다.
  - ③ 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 우리 학교 팩스(063-546-5215) 또는 우편[(우 54391) 전북 김제시 서낭당길 31 봉남초등학교 행정실]으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
  - ④ 구직자의 반환 청구 기간 경과 후에는 반환하지 않은 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기할 예정입니다.
- ※ 기타 문의사항은 봉남초등학교 행정실(☎ 063-543-8054)로 문의하시기 바랍니다.

2022년 8월 22일

봉남초등학교장

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2022년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

봉남초등학교장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.