

기간제교원 채용 공고

아영중학교 공고 제2021 - 01호

기간제교사 채용 공고 [1 차]

2021학년도 아영중학교에 근무할 기간제교사를 다음과 같이 채용 공고 합니다.

1. 채용과목 및 응모 자격

채용과목	채용인원	응모자격	비고
과학 교과	1명	- 해당 교과목 교사 자격증 소지자 - (인력풀 과목일 경우) 1차 공고 인력풀 등재자 채용 원칙	

※ 인력풀 과목 2차 공고 시 응모자격 : 미등재자도 동일 조건에서 채용

2. 근무조건

- 임용권자 : 단위학교 학교장
- 계약기간 : 2021 . 03. 01 ~ 2021. 08. 31.(2학기 미발령시 연장가능)
- 보수 : 「공무원보수규정」제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급 지급(계약기간 호봉 고정)
- 근무시간 : 1일 8시간
- 복무 : 「전라북도 계약제교원 운영 지침」적용 및 「국가공무원복무규정」등 준용

[필수]3. 채용의 제한 : 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모 불가

- 「국가공무원법」제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 「교육공무원법」제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 사람
- 「교육공무원 임용령」제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항에 해당하는 사람
- 「사립학교법」제54조의3 제5항 해당하는 사람
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조에 따라 유치원 및 학교에 취업이 제한된 사람
- 「아동복지법」제29조의3에 따라 유치원 및 학교에 취업이 제한된 사람

- 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정인 사람
- 정년퇴직교원 및 명예퇴직교원(단, 1차, 2차 공개채용 모집에도 불구하고 지원자가 없어 교육청으로부터 채용 승인을 받은 경우는 예외)
- 채용비리와 관련하여 임용 계약이 해지되었던 사람
- 각종 비위사건, 업무태만 등으로 인해 임용 계약이 해지되었던 사람
- 기타 관계 법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 사람

4. 전형방법

가. 1차 시험 : 서류전형(3배수)

나. 2차 시험 : 면접, 수업실연(서류전형 합격한 자에 한하여 개별 통보)

5. 제출서류

가. 응시자 제출서류

- 응시원서 1부.(붙임서식, 사진첨부, 연락 가능한 전화번호 반드시 기재)
- 자기소개서 1부.(붙임서식)

6. 서류접수 및 전형일정

가. 원서접수

- 접수기간 : 2021.02.16. ~ 2021. 02. 19. 16시 (토, 일 제외)
- 접수장소 : 아영중학교학교 전자우편, 우편(등기) ※방문 접수를 지양합니

다.

- 접수방법 : 전자우편(주소: ayoung9771@korea.kr, 스캔본 제출, 면접 시 원본 제출, 2021. 02. 19. 발송분까지)

나. 1차 : 서류전형 합격자 발표(개별 전화 통지) 예정일 : 2021. 02. 22. 11:00 이후

다. 2차 : 면접 및 수업실연(서류심사 합격자에 한함) 예정일 : 2021. 02. 23.

- 일시 및 장소는 서류전형 합격자에게만 개별 통보

7. 합격자 발표

가. 최종합격자 발표 : 2021. 02. 23. 16:00

나. 최종합격자 제출서류

- 교사 자격증 사본 또는 자격 인정 조서 1부.
- 최종학력 졸업증명서 사본 1부.(원본지참)
- 병적증명서 또는 주민등록 초본 1부.
- 범죄경력조회동의서 1부.
- 공무원채용신체검사서(유효기간 1년 이내) 1부.

- 초임호봉확정을 위한 경력기간 합산신청서 1부.
- 호봉확정을 위한 경력증명서(학원강사사실확인서 제출 시 근로소득세 납입증명서 혹은 4대보험 납입확인서 등 객관적 증명자료 함께 제출)

8. 유의사항

- 신규임용대기자 또는 기간제교원 인력풀 등재자는 우선 임용될 수 있습니다.
- 상기 일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 통보합니다.
- 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우는 합격을 취소합니다.
- 제출서류의 기재착오, 누락, 서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자 책임으로 합니다.
- 최종합격자로 발표된 이후에도 결격사유가 있는 자는 합격을 취소합니다.
- 기타 자세한 사항은 아영중학교(☎063)626-9772)로 문의하시기 바랍니다.