

# 2022 유치원 평가 보고서

□ 유치원명: 군산아리울초등학교병설유치원

□ 평가일: 2022년 11월 7일

영역	평가 소견
I. 교육과정 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 유아의 흥미와 관심을 반영하여 교육계획 수립하고, 놀이의 흐름을 반영한 유아 놀이 지원, 융통성있게 운영함</li> <li>- 국가수준의 교육과정과 교육청의 운영 지침을 토대로 수립한 교육계획 및 실행으로 일과 운영이 통합적으로 잘 이루어지고 있음</li> <li>- 교육과정과 연계하여 방과후과정 운영을 유아의 흥미와 수준을 고려한 놀이 중심 교육활동으로 전개함</li> </ul>
II. 교육환경 및 운영관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 놀이가 확장될 수 있도록 놀이 주제에 따라 다양한 놀이 자료 구비하여 지원함</li> <li>- 유아의 연령과 발달에 적합한 실·내외 공간구성이 우수하여 유아의 전인발달을 지원하고, 투명한 기관운영 및 다양한 방법으로 가정과 연계 교육이 잘 이루어지고 있음</li> <li>- 편안하고 안락한 쉼이 있는 방과후과정 운영을 위해 유아가 행복하고 즐거운 돌봄교육 환경 확보</li> </ul>
III. 건강 · 안전	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 영양의 균형을 고려한 급·간식 제공함</li> <li>- 유아의 건강과 안전을 위해 안전교육을 연간교육으로 체계적으로 계획하여 지속적으로 실시함으로 건강과 안전에 대한 생활습관이 잘 형성되어지고 있음</li> <li>- 매일 코로나 방역소독 실시와 일일 열체크 및 소독 실시와 장난감 소독기 활용으로 건강하고 안전한 유치원을 운영하고 있음.</li> </ul>
IV. 교직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교직원 전문성 신장을 위하여 연간 60시간 이상 연수 기회</li> <li>- 원장의 협력적인 조직 문화 조성교와 교원의 전문성 제고를 위한 다양한 연수 기회를 제공 받음으로 교직원이 안정된 마음으로 근무함</li> <li>- 다양하고 효율적인 수업방안 모색과 직무연수를 통해서 교사 전문성 신장을 위해 꾸준히 노력하고 있음</li> </ul>
총 평 (다음 연도 교육계획 수립에 반영할 사항 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 유아의 연령과 발달에 적합한 안정적인 실·내외 환경 구성과 협력적인 조직 문화 조성으로 유아 및 교직원이 건강하고 안전하고 질높은 교육과 보육이 잘 이루어지고 있는 점이 매우 바람직함.</li> <li>- 교직원 워크숍 기간에 강사를 초빙한 연수 통해 교직원 전문성 신장을 위해 더욱 힘쓰면 좋겠습니다.</li> <li>- 환경오염의 심각성과 온난화를 현상을 인식하고 지구의 소중함을 알고 동참하는 노력을 해야겠음. (월 1회 환경교육 실시 및 교실 내 분리수거하기, 앱을 활용한 가정통신문 발송으로 종이 아껴쓰기 및 이면지 사용하기)</li> <li>- 찾아오는 현장학습과 찾아가는 현장학습의 횟수를 조율하여 운영해야겠음.</li> </ul>
평가지원단 소견	<p>유아의 흥미와 관심을 반영하여 교육계획을 수립하고, 놀이의 흐름을 반영한 유아 놀이지원으로 융통성 있게 운영함. 편안하고 안락한 쉼이 있는 방과후 과정 운영을 위해 유아가 행복하고 즐거운 돌봄교육 환경을 확보함. 다양하고 효율적인 수업방안 모색과 직무연수를 통해 교사의 전문성을 신장할 수 있도록 노력함.</p>