

2024 유치원 평가 보고서

□ 유치원명: 군산아리울초등학교병설유치원

□ 평가 실시일: 2024. 11. 18.(월)

영역	평가 소견
I. 교육과정 등	<ul style="list-style-type: none">- 유아의 흥미와 관심을 반영하여 교육계획 수립하고, 놀이의 흐름을 반영한 유아 놀이 지원, 융통성있게 운영함.- 국가수준의 교육과정과 교육청의 운영 지침을 토대로 수립한 교육계획 및 실행으로 일과 운영이 통합적으로 잘 이루어지고 있음.- 교육과정과 연계한 방과후과정은 유아의 흥미와 수준을 고려한 유아·놀이중심 교육활동으로 전개함.
II. 교육환경 및 운영관리	<ul style="list-style-type: none">- 놀이가 확장될 수 있도록 책상교체, 레고테이블 및 다양한 놀이자료를 구입하여 놀이가 활성화 될 수 있도록 지원함.- 유아의 연령과 발달에 적합한 실·내외 공간구성이 우수하여 유아의 전인발달을 지원하고, 투명한 기관 운영 및 다양한 방법으로 가정과 연계 교육이 잘 이루어지고 있음- 5세 교실에 MX존을 설치하여 창의적 놀이가 확장되도록 함.- 편안하고 안락한 쉼이 있는 방과후과정 운영을 위해 이불, 베개를 구비하여 유아가 행복하고 즐거운 돌봄교육 환경 확보함.
III. 건강·안전	<ul style="list-style-type: none">- 영양의 균형을 고려한 급·간식 제공함.- 유아의 건강과 안전을 위해 안전교육을 연간교육으로 체계적으로 계획하여 지속적으로 실시함으로 건강과 안전에 대한 생활습관이 잘 형성되어지고 있음- 매월 1회 지진 및 소방안전대피 훈련 실시로 위험에 대비하는 능력이 향상됨.- 매일 교실 환기 및 주기적인 장난감 소독으로 건강하고 안전한 유치원을 운영하고 있음.- 화장실 환경개선 및 놀이터 놀이규칙표지판,서행표지판 설치로 안전한 환경조성.
IV. 교직원	<ul style="list-style-type: none">- 교직원 전문성 신장을 위하여 연간 80시간 이상 연수 기회 제공.- 원장의 협력적인 조직 문화 조성과 교원의 전문성 제고를 위한 다양한 연수 기회를 제공받음으로 교직원이 안정된 마음으로 근무함.- 다양하고 효율적인 수업방안 모색과 직무연수를 통해서 교사 전문성 신장을 위해 꾸준히 노력하고 있음.
총 평 (다음 연도 교육계획 수립에 반영할 사항 등)	<ul style="list-style-type: none">- 유아의 연령과 발달에 적합한 안정적인 실·내외 환경 구성과 협력적인 조직 문화 조성으로 유아 및 교직원이 건강하고 안전하고 질 높은 교육과 보육이 잘 이루어지고 있는 점이 매우 바람직함.- 교실에서 적용할 수 있는 디지털 놀이를 위한 강사를 초빙하거나 더 많은 연수기회를 통해 교직원 전문성 신장을 위해 더욱 힘쓰면 좋겠음.- 환경오염의 심각성과 온난화 현상을 인식하고 지구의 소중함을 알고 동참하는 노력을 해야겠음.
교육(지원)청 평가 소견	<ul style="list-style-type: none">· 유아의 흥미와 관심을 반영한 교육계획을 수립하여 운영함으로써 유아들의 주도성과 창의성이 신장될 수 있도록 지원함.· 유아의 연령과 발달에 적합한 실·내외 공간 구성 및 다양한 놀이자료를 제공하여 유아의 전인발달을 지원하고 있음.· 체계적인 안전교육 및 안전한 환경조성을 위해 노력하며, 건강과 안전에 대한 생활습관을 잘 형성하도록 도움.· 교원의 전문성 제고를 위한 다양한 연수기회를 지원하며, 민주적인 조직문화 조성에 힘쓰고 있음.